

## Comune di Villa Verde

Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3  
09090 VILLA VERDE (OR)



## Comunu de Bàini

Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3  
09090 BÀINI (OR)

Telefono 0783 939000 – Telefax 0783 939023 – C.F. e P. IVA 00073870958  
Internet: <https://www.comune.villaverde.oristano.it> E-mail: [villaverde@comune.villaverde.oristano.it](mailto:villaverde@comune.villaverde.oristano.it)  
PEC.: [comune.villaverde@legalmail.it](mailto:comune.villaverde@legalmail.it)

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEFINITIVO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2022

**Sottoscritta in data 29/12/2022**

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 2 DEL 29/12/2022

**Il giorno VENTINOVE del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue presso la sede del Comune di Villa Verde, a seguito del presente incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Villa Verde per l'annualità 2022, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:**

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente: Rag. Maria Grazia Loi: PRESENTE

Componenti: Responsabili:

Servizio Area Sociale D.ssa Ibba Savina :ASSENTE

Servizio Area Tecnica Geom. Pusceddu Basilio: PRESENTE

**R.S.U.**

Responsabile Area Amministrativa : D.ssa Ghisu Elisabetta: PRESENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

**CISL:** regolarmente convocate in data 23/12/2022 con protocollo n. 6430, CISL FP, C.I.S.L, UIL "Oristano";

**ASSENTI**

La segretaria verbalizzante dipendente Rag. Maria Grazia Loi

## **CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

### **LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

#### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione di G.C. n. 74 del 03.09.2008, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";
- la deliberazione di G.C. n. 72 del 12.12.2019 con la quale è stata individuata la persona del dipendente comunale geom. Basilio Pusceddu, responsabile di p.o. area tecnica - quale presidente.
- la deliberazione di G.C. n. 53 del 30.09.2021 con la quale è stata modificata la compagine delegazione trattante ed individuata la persona della dipendente comunale rag. Maria Grazia Loi, responsabile di p.o. area economico/finanziaria - quale presidente.

È stato adottato il Piano della performance/Piano di obiettivi di Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009: con deliberazione G.C. n. 23 del 02.05.2022 per l'anno 2022 e assegnate le risorse economiche ai responsabili di P.O., e con deliberazione G. C. n.38 del 05.07.2022 di approvazione del Piano delle Performance 2022 e conferma attribuzione risorse ai responsabili;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 15.12.2004, approvato con deliberazione della G.C. 69 del 15.12.2004;

**VISTO** il contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2014-2016 adeguato alla legge 150/09, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 11 del 21.01.2014;

**VISTA** la deliberazione della G.C. n. 47 del 13/08/2019, avente ad oggetto: "Approvazione sistemi di misurazione e valutazione performance, responsabili titolari P.O., del personale e del segretario comunale";

**VISTO** il vigente contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2021-2023, approvato con verbale della delegazione trattante n. 3 del 30.12.2021;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 62 del 19.10.2022 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate (variabili) per l'anno 2022;

**VISTA** la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 14 del 14.11.2022 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

**VISTA** la deliberazione della G.C. N. 64 del 18.11.2022 avente ad oggetto "Personale non dirigente, fondo risorse decentrate per l'anno 2022, indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa;

**VISTA** la documentazione relativa all'attribuzione degli obiettivi di valutazione per l'anno 2022;

**VISTA** la deliberazione della G.C. N. 77 del 22.12.2022 avente ad oggetto "Autorizzazione al

*presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del c.c.d.i.a. anno 2022 parte economica - presa d'atto verbale della delegazione trattante n. 1 del 05.12.2022”*

**VISTO** il verbale della delegazione trattante n. 1 del 05.12.2022, *“ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato utilizzo del fondo per l’anno 2022”*

**VISTO** il C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018, in particolare l’art. 67 *“Fondo risorse decentrate”, che a decorrere dall’anno 2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004;*

**VISTO** il C.C.N.L. 2016/2018 del 21.05.2018, in particolare l’art. 68, *“Utilizzo risorse decentrate”*

**VISTO** il C.C.N.L. 2019/2021 del 16.11.2022, in particolare i seguenti artt.:

**Art. 79** punto 7. Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall’anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all’art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

**Art. 80** punto 4. Il presente articolo disciplina l’utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall’anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all’art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

**PRESO ATTO** che:

il fondo per l’anno 2022 ammonta complessivamente a **€ 20.886,18** di cui:

- **€ 14.361,59** risorse stabili ed **€ 6.524,59** risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- € 11.147,27 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato, indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- € 4.458,71 somme disponibili risorse fondo produttività 2022, di cui (3.214,32 risorse STABILI e 1.244,39 risorse VARIABILI);
- € 5.000,00 fondo per la progettazione e l’innovazione, anno 2022;
- € 280,20 compensi per migrazione dati ANPR;

**RILEVATO** pertanto che le risorse disponibili Risorse stabili e variabili ricostituite da ripartire ammontano a **€ 4.458,71**;

**Che con** deliberazione della G.C. 56 del 19.10.2021 si è stabilito di destinare risorse all’istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021, nella misura non superiore al 50% di ogni categoria, per un importo presunto di € 2.600,00;

**Che con** deliberazione della G.C. 64 del 18.11.2022 è stato confermato di destinare risorse all’istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021, nella misura non superiore al 50% di ogni categoria, nel rispetto della disciplina per le progressioni orizzontali per un importo presunto di € 2.500,00, in ogni caso non si potranno utilizzare risorse superiori alla parte stabile del fondo ;

**CONSIDERATO** inoltre che le somme risultanti dalla costituzione del fondo anno 2022, non superano le somme stanziato complessivamente per l’anno 2016, pertanto entro i limiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Dopo ampia discussione, si decide di ripartire il fondo per l'anno 2022:

**Si precisa** quanto segue e le parti dichiarano di accettare:

€. **5.000,00** secondo quanto stabilito nel regolamento per l'incentivo funzioni tecniche, approvato dalla Giunta Comunale al Geom. Basilio Pusceddu

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL  
SEGUENTE MODO:**

**Progressioni orizzontali:**

somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse (in atto), **LED** (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale).....

**Indennità di comparto**

di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 (già iscritta in bilancio nei vari interventi del personale)

€. **8.893,67**

€. **2.253,60**

**Compensi vari:** ISTAT e Formazione generale servizio civile, **compensi per migrazione dati ANPR;**

€. **280,20**

**Fondo** per la progettazione e l'innovazione, anno 2022;

€. **5.000,00**

**SOMME RESIDUE PER  
CONTRATTAZIONE ANNO 2022**

.....€. **4.458,71**

Progressioni economiche orizzontali (presunto)

€. **2.500,00**

€. **000,00**

**Indennità di Maneggio Valori**

art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per i giorni di effettivo esercizio, importo massimo, esclusi i titolari di posizione organizzativa.

**Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile.**

€. **000,00**

**Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:**

**art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;**  
Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutario di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

€**1.958,71**

L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2021 parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività, inoltre dovrà essere rapportato al periodo dell'anno spettante.

## **Per la produttività residuano € 1.958,71**

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:  
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

IL PRESIDENTE di PARTE PUBBLICA Maria Grazia Loi \_\_\_\_\_

COMPONENTI: Geom. Pusceddu Basilio \_\_\_\_\_

RSU: D.SSA Ghisu Elisabetta \_\_\_\_\_

### **Organizzazioni Sindacali territoriali: ASSENTI**

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE: Dip. Rag. Maria Grazia Loi \_\_\_\_\_