

Comune di Villa Verde

Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3
09090 **VILLA VERDE** (OR)



Comunu de Bàini

Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3
09090 **BÀINI** (OR)

Telefono 0783 939000 – Telefac-s 0783 939023 – C.F. e P. IVA 00073870958

Internet: <https://www.comune.villaverde.oristano.it> E-mail: ragioneria@comune.villaverde.oristano.it

PEC.: ragioneria.villaverde@legalmail.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Parte economica Anno 2022

Ai sensi art. 40, comma 3 sexies D.lgs n. 165/2001

Relazione tecnico-finanziaria

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibile integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, di integrazioni da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti. Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario, n. 14 del 14.11.2022, è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2022.

Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 13.068,11

DESCRIZIONE	2016	2021	2022
Risorse stabili			
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018	13.068,11	13.068,11	13.068,11
Risorse stabili NON soggette al limite			
€ 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/05/2018) (non rientra nei limiti 2016)	0,00	416,00	416,00
RIDETERMINAZ. PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART 67 C. 2 LETT b CCNL 21/05/2018) (non rientra nei limiti 2016)	0,00	427,55	427,55
IMPORTO RIA OPERAIO IN PENSIONE DAL 01.08.2020 (non rientra nei limiti 2016)			
TOTALE RISORSE STABILI NON soggette al limite	-	843,55	843,55
TOTALE RISORSE STABILI (non soggette al limite 2016)	13.068,11	13.911,66	13.911,66
Risorse stabili soggette al limite			
IMPORTO RIA OPERAIO IN PENSIONE DAL 01.08.2020, stabili ma da rispettare il limite del 2016.		449,93	449,93

TOTALE RISORSE STABILI soggette al limite		449,93	449,93
TOTALE RISORSE STABILI		14.361,59	14.361,59

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

-

Modulo I - Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001 - Art 67 c. 3 lett a CCNL 21/05/2018)	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) - Delibera G.C. 54 del 30/09/2021-	1.694,32
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	

MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE <i>Pari alla RIA operaio cessato</i>	449,93
Totale Risorse variabili soggette al limite	1.244,39

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		10.000,00	5.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, MIGRAZIONE ANPR ECC. ART. 67 C. 3			280,20
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	10.000,00	5.280,20
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.694,32	11.244,39	6.524,59
TOTALE	14.762,43	25.605,98	20.886,18

Tra le voci di integrazione della parte variabile del fondo vi sono i Fondi attribuiti ai sensi della L. R. 19/1997 confluiti nel Fondo Unico a partire dall'anno 2007 per un importo cristallizzato all'anno 2006 pari a € 1.694,32 (ex art. 15 c. 1 lett. k), Al quale è stato decurtato €. 449,93.

In merito alle economie dell'anno precedente, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Ribadendo che l'economia di un fondo annuale è la differenza tra la costituzione e l'utilizzo, si è calcolato la verifica a consuntivo in maniera rigorosa e puntuale dell'eventuale ammontare di tali economie.

Per l'anno 2022 non sono state accertate risorse provenienti dalla consuntivazione del fondo anno 2021;

Modulo I - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto. Voce già decurtata dalle risorse storiche art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018;

DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 PARTE VARIABILE	€	-
ALTRE DECURTAZIONI (ATA, nuove PO, nuova classificazione V qual)	€	-3.505,45
TOTALE DECURTAZIONI	€	-3.505,45

Modulo I - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	14.762,43	14.762,43	14.762,43
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	29.042,00	35.532,00	35.532,00
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA - indennità risultato	7.260,50	6.270,50	6.270,50
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	51.064,93	56.564,93	56.564,93

Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è stato contabilizzato allocando al suo interno tutte le risorse disponibili, stabili e variabili.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art.33,c.4, alinea a), del Ccnl 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2018 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018;

3. Indennità specifica personale assunto in profili della categoria a o in profili allocati nella categoria B, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996

Per l'anno 2019 già con la determina di costituzione del Fondo n. 19 del 16.12.2019, sono stati resi indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, PEO e altro) come descritto nello schema di costituzione del fondo per un totale di € 12.268,27.

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 2.253,60
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 8.893,67
INDENNITÀ SPECIFICA PERSONALE ASSUNTO IN PROFILI DELLA CATEGORIA A O IN PROFILI ALLOCATI NELLA CATEGORIA B	€
TOTALE	€ 11.147,27

Modello II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile alla contrattazione (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) da stipularsi per l'anno 2020 prevede le seguenti risorse a disposizione:

utilizzi già previsti da precedenti contrattazioni o dal CCNL	2.016	2.021	2.022
LED E PROGRESSIONI ORIZZONTALI	10.075,00	8.893,67	8.893,67
INDENNITA' DI COMPARTO	2.508,72	2.451,50	2.253,60
SOMME NETTE DA DISTRIBUIRE	2.178,71	14.260,81	9.738,91
parte fissa disponibile	484,39	3.016,42	3.214,32
parte variabile disponibile	1.694,32	11.244,39	6.524,59
TOTALE PARTE DISPONIBILE	2.178,71	14.260,81	9.738,91
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		10.000,00	5.000,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, MIGRAZIONE ANPR, ART. 67 C. 3 CCNL 21.05.2018		-	280,20

In merito alla distribuzione della produttività, in seguito all'approvazione Delibera G.C. n. 47 del 13/08/2019 di approvazione sistemi di misurazione e valutazione delle performance, responsabili titolari P.O., del personale e del segretario comunale, viene ridefinita tra le parti la modalità di erogazione della produttività in sostituzione della precedente modalità di distribuzione della produttività inserito nel contratto decentrato integrativo in vigore.

Eventuali economie, saranno distribuite al personale che si attesta nella classe di merito più alta.

La valutazione sulla performance individuale è collegata al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance e alla valutazione dei comportamenti professionali.

La performance organizzativa afferisce all'organizzazione nel suo complesso, pertanto la valutazione è relativa al contributo dato da ciascuna unità organizzativa alla realizzazione dell'obiettivo di performance organizzativa assegnata nel Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di Performance

Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOT. SEZIONE I	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 11.147,27
TOT. SEZIONE II	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 9.738,91
TOT. SEZIONE III	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
TOTALE UTILIZZO DEL FONDO* - totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione		€ 20.886,18

* Attenzione: deve coincidere al totale del fondo costituito (totale sezione IV Modulo I)

Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalla tabella, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) sono completamente finanziate dalle risorse stabili, e si rileva che oltre alla copertura di dette indennità si presenta una ulteriore disponibilità residua di risorse utili per finanziare il riconoscimento delle indennità variabili oggetto di contrattazione.

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE (sezione I Modulo I)	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI – NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (Sezione I Modulo II)	DISPONIBILITA' RESIDUA STABILE
€ 14.361,59	€ 11.147,27	€ 3.214,32

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Si evidenzia che le quote della produttività sono distribuite in base al merito espresso dall'esito della valutazione della performance organizzativa e individuale, elaborata in apposita scheda di valutazione nel rispetto del Sistema di Valutazione approvato dall'Ente, e ripartite secondo tale criterio:

c) In merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera, si evidenzia:

Che per l'anno 2019 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche in futuro.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RIEPILOGO COSTITUZIONE DEL FONDO (MODULO I)

	ANNO 2016	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	16.573,56	16.573,56	16.573,56	16.573,56	13.068,11
Ricalcolo del fondo Det. RF. 19 del 03.12.2018 - € 88,32 UNITÀ PERSONALE 31/12/15 - RIDETERM. PEO LED CCNL 21-5-18 RIA OPERAIO IN PENSIONE		€ 843,55	€ 843,55	€ 1.293,48	€ 1.293,48
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE A DEDURRE QUOTA RIA DA RISORSE VARIABILI	€ 1.694,32	€ 1.694,32	€ 1.694,32	€ 1.694,32	€ 1.694,32 €. 449,93
FONDO TOTALE	€ 18.267,88	€ 19.111,43	€ 19.111,43	€ 19.561,36	€ 19.561,36
TOTALE DECURTAZIONI (Riduzione del personale art. 9 c. 2 bis, personale ATA, personale nominato PO e Nuovo inquadramento Vigili e III qualifiche), PER L'ANNO 2022 INDICATO GIÀ AL NETTO	€ 3.505,45 -	€ 3.505,45 -	€ 3.505,45 -	€ 3.505,45 -	€ -
FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA DECURTAZ. (SEZ. IV)	€ 14.762,43	€ 15.605,98	€ 15.605,98	€ 16.055,91	€ 15.605,98

*come stabilito dalla Corte dei conti Sezioni Autonomie con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19/SEZAUT/2018/QMIG “gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67 comma 2 lett. a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”:

DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2021	ANNO 2022
Quote art. 15 lett. K (incentivi ICI)	-	-	-	-
Quote art. 15 lett. K (compensi ISTAT)*	-	-	-	-
Quote art. 15 lett. K (art. 113 D. Lgs 50/2016)*	-	-	10.000,00	5.000,00
Quote art. 15 lett. K (ex art. 93 D.Lgs. 163/2006)*		-	-	-
Quote art. 15 lett. K (avvocatura e altro)	-	-	-	-
ISTAT E FORMAZIONE SERVIZIO CIVILE, MIGRAZIONE DATI ANPR		-		280.20

TOTALE RISORSE ESTERNE (SEZIONE V)		-	10.000,00	5.280,00
---	--	---	-----------	----------

*tali dati possono conoscersi solo a consuntivo.

TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III)	14.762,43	14.762,43	26.055,91	20.886,18
---	-----------	-----------	-----------	-----------

*In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti, i compensi ISTAT (Parere n. 550/2011/PAR della Sezione Regionale della Lombardia), gli incentivi collegati all'art. 92 D.Lgs 163/2006 relativi alla progettazione esterna (ora art. 113 D.lgs. 50/2016°), quelli derivanti da attività di avvocatura (Delibera n. 51/CONTR/2011 delle Sezioni Riunite), nonché le economie dell'anno precedente sono esclusi dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010.

Si evidenzia, inoltre, che le risorse esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, Art. 92 D. Lgs 163/2006 e compensi ISTAT e altro), non saranno conteggiate per la determinazione delle eventuali disponibilità residue del fondo, poiché tali risorse non costituiscono economie da rinviare al Fondo dell'anno successivo, bensì economia di bilancio (vedi Sezione II modulo IV).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV - Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024;
- Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022/2024 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente – Bilancio 2022;

- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sono imputate sui capitoli 2164 (codice di bilancio 1.10-1.1.1.1) del bilancio 2022/2024 – esigibilità anno successivo al 2022, costituzione del F.P.V. , o a seconda delle vigenti disposizioni di legge.
- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 sono iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Modulo IV - Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, enuncia che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

La Corte dei conti Sezioni Autonomie con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19/SEZAUT/2018/QMIG “gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67 comma 2 lett. a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”:

Il fondo costituito per l'anno 2021 rispetta il limite di cui al suddetto articolo

Modulo IV - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2022/2024. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente – impegno anno 2022 con esigibilità 2022;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sono imputate sui capitoli 2164 e (codice di bilancio 1.10-1.1.1.1) del bilancio 2022/2024 – esigibilità anno successivo al 2022, costituzione del F.P.V., nel rispetto nelle norme contabili.

le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

VILLA VERDE

La Responsabile del Servizio

Maria Grazia Loi