

Ardara
Ittireddu
Mores
Nughedu S. N.
Ozieri
Pattada
Tula



UNIONE DEL LOGUDORO | Via De Gasperi, 98 | 07014 Ozieri (SS)

Tel. 079786603 – Fax 0797851196 – P.I. 90007390900

www.unionecomunilogudoro.ss.it

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del
Fondo Risorse decentrate 2023**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 13.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Giuridico Si dà atto che si fa riferimento all'Accordo decentrato Integrativo approvato dal Comune di Ozieri. 2023 Economico
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Delibera Giunta Unione n. 49 del 28.11.2023) Dott.ssa Ghera Silvana – Vice Segretario Presidente Dott. Gian Luigi Cossu – Responsabile Area Tecnica Rag. Mario Sassu – Responsabile Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) CGIL FP Segretario territoriale – Salvatore Terrosu CISL FP Segretario territoriale – Armando Ruzzetto UIL FP Segretario territoriale - Lai Antonello
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie di cui all'art. 7 del CCNL 16/11/2023 comparto Funzioni Locali Destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si. In data 13.12.2023 con verbale n. 14

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 51 del 28.11.2023</p> <p>È stato adottato il PIAO previsto dall'Art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 36 del 23.08.2023 contenente il Piano anticorruzione per il triennio 2023-2025.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii. nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'ente sono contenute le informazioni richieste, come da attestazione del Nucleo di Valutazione che evidenzia un buon livello di pubblicazione auspicando comunque una costante implementazione dei dati in base alle novità introdotte dal D.Lgs 97/2016. L'amministrazione ha garantito la massima trasparenza in ogni fase di gestione del ciclo delle performance attraverso la pubblicazione del Codice Disciplinare, Recapiti delle PO, Tasso Assenze e presenze, Contrattazione decentrata, Sistema di Valutazione delle performance, Piano delle Performance, Relazione finale sui risultati di performance annuale, Piano Azioni Positive, Organigramma, CV Nucleo di Valutazione, nonché delle altre informazioni richieste dalle griglie predisposte da ANAC, in materia di trasparenza e prevenzione dell'illegalità, ecc.</p> <p>Il Piano della Performance è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 28.11.2023 e validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con Verbale del Nucleo di Valutazione del 11.10.2023.</p>

Eventuali osservazioni

Il Fondo delle risorse decentrate 2023 per il personale non dirigente è stato costituito ai sensi dell'articolo 79 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 con determinazione n. 283 del 12.12.2023.

Con Deliberazione di Giunta dell'Unione del Logudoro n. 52 del 07.12.2023 sono state impartite direttive alla Delegazione Trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa anno 2023.

Si dà atto che per la parte giuridica si fa riferimento all'Accordo decentrato Integrativo approvato dal Comune di Ozieri.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI è relativo alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023. Si danno per integralmente recepiti tutti gli articoli del CCNL del 16.11.2022 e per la parte giuridica si fa esplicito rimando al CCDI del Comune di Ozieri.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione N. 283 del 12.12.2023 così articolato:

Disponibilità delle risorse

Descrizione risorse	Fonti di finanziamento	Importo
Risorse Stabili Art. 79 comma 1	Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2018.	€ 9.680,13
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€84,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€143,00
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 9.907,63
	Di cui soggette ai limiti	€ 9.680,13

Descrizione risorse	Fonti di finanziamento	Importo
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 153.857,12

Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	€169,00
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€180,43
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 154.206,55
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 164.114,18

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 vengono erogate come segue :

Modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione risorse	Fonti di finanziamento	Importo
Utilizzo risorse stabili	Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali	€ 2.417,80
	Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 563,91
	Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.056,52
	Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 2.218,71
	Art. 69 CCNL 21.05.2018 Premi collegati al premio individuale	€ 249,69
	Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 50,00
	Indennità di risultato Posizioni Organizzative	€ 3.351,00
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 9.907,63
	Di cui soggette ai limiti	€ 9.680,13
Utilizzo risorse variabili	Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 153.857,12
	Art. 79 comma 1 lett. b); CCNL 16.11.2022 .Premi collegati alla performance individuale.	€349,43
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 154.206,55
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 164.114,18

In merito all'utilizzo delle somme previste nel fondo viene prevista la somma di euro 3.351,00 per il compenso delle indennità di risultato delle Posizioni Organizzative, in funzione della possibilità consentita in sede di contrattazione di compensare con il fondo per le risorse decentrate, le risorse destinate alle indennità di posizione e di risultato delle P.O., in quanto facenti parte di un unico limite per il salario accessorio previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (Delibera n. 56/2019/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria);

c) Effetti abrogativi impliciti

Sono implicitamente disapplicate le disposizioni che riguardano la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro e alla gestione del rapporto di lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 ed in particolare con la modifica dell'art. 40 comma 1 del D. Lgs. 165/2001. Non si determinano effetti abrogativi impliciti per quanto riguarda la determinazione e ripartizione delle risorse finanziarie in vigore in quanto in linea con la normativa vigente.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale e gli incentivi sono collegati ai risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione meglio elencati nell'assegnazione degli obiettivi operativi ai responsabili di servizio, così come previsto nel II Piano della Performance, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 51 del 28.11.2023 e validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, con Verbale del Nucleo di Valutazione del 11.10.2023. I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D. Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano Performance 2023, ci si attende un consolidamento con incremento della produttività del personale secondo quanto indicato nelle relative schede descrittive.

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il fondo per il salario accessorio è stato definitivamente determinato con determinazione n. 283 del 12.12.2023.

Per quanto attiene la parte giuridica si fa esplicito rimando al CCDI del Comune di Ozieri.

Il Funzionario Responsabile dell'Area Finanziaria