Ardara
Ittireddu
Mores
Nughedu S. N.
Ozieri
Pattada
Tula

UNIONE COMUNI LOGUDORO

UNIONE DEL LOGUDORO | Via De Gasperi, 98 | 07014 Ozieri (SS)
| tel. 079 7810 600 | fax 079 7810 624 | P.I. 90007390900
| www.unionecomunilogudoro.ss.it

Decreto n. 6 del 29-12-2023

Oggetto: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Finanziaria alla Dott.ssa Valentina Lavena. Periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

IL PRESIDENTE

RICHIAMATO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, ove è previsto che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

VISTO l'articolo 32, comma 5, del T.U.E.L. n. 267/2000, ove è previsto che alle Unioni di Comuni si applicano, in quanto compatibili, i principi previsti per l'ordinamento dei Comuni;

VISTO l'articolo 11 comma 1 del C.C.N.L. Regioni Enti Locali 31/03/1999 che espressamente attribuisce agli enti privi di figure dirigenziali, nell'ambito delle risorse finanziarie a carico dei bilanci, la possibilità di applicare la disciplina di cui all'articolo 8 e ss. del medesimo C.C.N.L. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi;

VISTO altresì l'articolo 19 del nuovo CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni locali ove è previsto che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi E.Q. ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

RICHIAMATI i seguenti articoli del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali per il periodo 2019/2021:

- Art. 16 *"Incarichi di Elevata Qualificazione"* in cui è previsto che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
- Art. 18 *"Conferimento e revoca degli incarichi di E.Q."* in cui è previsto che nel conferimento degli incarichi si debba tener conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- Art. 19 *"Disposizioni particolari sugli incarichi di E.Q."* in cui è previsto che:
  - negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di E.Q. ai sensi dell'art. 16 del CCNL;
- Art. 23 *"Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e ne servizi in convenzione"*, il quale dispone che nelle ipotesi di conferimento di incarichi di E.Q. a personale utilizzato a tempo parziale presso altro Ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso

dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione dei Comuni, la retribuzione di posizione e di risultato è corrisposta dall'Ente, l'unione o il servizio, con onere a proprio carico, in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della ridotta prestazione lavorativa, fatta salva la possibilità, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, di corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 del 15.05.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento che disciplina i *"Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative"* in coerenza con i principi contenuti nel CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni locali e con le vigenti disposizioni normative in materia;

VISTA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 13 del 15.05.2019 con la quale sono state consolidate le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Unione incaricato di posizione organizzativa;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n.35 del 30/09/2021 con la quale sono state riviste le aree organizzative dell'Unione del Logudoro che allo stato attuale risultano le seguenti:

- ✓ Area Segreteria;
- ✓ Area Amministrativa;
- ✓ Area Finanziaria;
- ✓ Area Tecnica/Centrale Appalti;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 42 del 23.10.2023 con la quale è stata approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 e dati gli indirizzi in merito al Piano Assunzioni per l'annualità 2024;

VISTA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 54 del 17.12.2021 di presa d'atto della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, Verbale n. 15 del 15.11.2021, sulla base di quanto disciplinato dal "Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative" approvato con Deliberazione della Giunta Unione n. 12 del 15.05.2019;

TENUTO CONTO che il Nucleo di Valutazione nel suddetto verbale, con riferimento alle responsabilità amministrative e gestionali in capo al personale incaricato di posizione organizzativa, suggerisce la applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita del 30% come previsto all'articolo 23 del nuovo CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

DATO ATTO che le attività afferenti l'Area Finanziaria possono essere così sinteticamente riassunte pur se non in maniera esaustiva:

- Predisposizione del Bilancio annuale e pluriennale e relative variazioni;
- Adempimenti relativi al Conto Consuntivo;
- Impegni contabili, liquidazioni;
- Emissione mandati di pagamento e reversali di incasso;
- Cedolini dei dipendenti;
- Tutti gli adempimenti contabili e fiscali inerenti l'attività dell'ente;
- Tutti i rapporti con la Tesoreria dell'Unione;
- Supporto di tipo amministrativo e di analisi degli aspetti economici e di bilancio;
- Attività di supporto generale alla realizzazione e gestione delle finalità dell'Unione del Logudoro nella realizzazione dei servizi e funzioni associate della direzione per l'innovazione gestionale e organizzativa dell'Ente;
- Adempimenti finanziari connessi alla gestione del personale dell'Unione;
- Adempimenti contabili relativo al fondo risorse decentrate e contrattazione integrativa;
- Ogni altro compito affidato in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario;
- Adempimenti di natura finanziaria in relazione al Progetto di Sviluppo Territoriale "Logos Cuore dell'isola";
- Adempimenti previsti dal Regolamento sul controllo analogo approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n 2 del 12 marzo 2020 con riferimento alla Società in house Logudoro Servizi S.r.L.;

RICHIAMATA la Determinazione n. 27 del 29.12.2023 avente per oggetto: “Assunzione personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004 per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024.”

RISCONTRATO che il succitato dipendente risulta in possesso della necessaria esperienza e capacità professionale nelle materie oggetto dell’incarico di cui trattasi come risulta dal *curriculum vitae* e delle attitudini necessarie alla direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

RITENUTO opportuno attribuire alla Dott.ssa Valentina Lavena l’incarico di Responsabile dell’Area Finanziaria, dando al contempo atto che lo stesso comporta l’adozione di provvedimenti finali con rilevanza esterna, l’esercizio dei poteri di spesa relativi ai procedimenti affidati e la gestione delle correlate risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;

DATO ATTO che gli importi dell’indennità di posizione da erogare in tredici mensilità, nonché quello dell’indennità di risultato, da corrispondere previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione, sono quelli individuati con Determinazione dell’Area Finanziaria n. 301 del 28.12.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione dell’Assemblea Generale dei Sindaci n. 48 del 07/11/2011 con la quale è stato approvato il Regolamento per la Gestione della Performance nei Comuni dell’Unione del Logudoro, in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATA la Deliberazione dell’Assemblea Generale dei Sindaci n. 19 del 14.09.2021 con la quale il sottoscritto viene nominato Presidente dell’Unione dei Comuni del Logudoro;

VISTO l’art. 39 dello Statuto dell’Unione del Logudoro, ove è previsto che **s**ino all’emanazione dei propri ed autonomi Regolamenti, l’Unione applica i Regolamenti attuativi del Comune di Ozieri in quanto compatibili con il presente Statuto;

RICHIAMATO a tal fine il Regolamento del Comune di Ozieri sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30/03/2001 e ss.mm.ii;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali per il periodo 2019-2021;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell’articolo 18 dello Statuto dell’Unione;

D E C R E T A

1. ***Di conferire*** alla Dott.ssa Valentina Lavena, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pattada con profilo professionale di *“Funzionario E.Q.”*, in possesso della necessaria esperienza e capacità professionale, l’incarico di Elevata Qualificazione nell’ambito dell’Area Finanziaria dell’Unione del Logudoro e per i connessi adempimenti come sinteticamente descritti in premessa;
2. ***Di dare atto*** che il suddetto incarico è conferito dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024 ed esplicherà la sua efficacia fino alla adozione del nuovo provvedimento;
3. ***Di dare atto*** che il suddetto incarico, conferito ai sensi degli articoli 16 e 18 del nuovo Contratto CCNL 16 novembre 2022 comporta assunzione diretta ed elevata di responsabilità di prodotto e di risultato con funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
4. ***Di specificare:***
   - che il trattamento economico accessorio in relazione all'incarico di Elevata Qualificazione a carico dell'Unione del Logudoro è stato determinato con Determinazione dell’Area Finanziaria n.301 del 28.12.2023 sulla scorta della graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione con Verbale n. 15 del 15.11.2021, recepito con Deliberazione della Giunta dell’Unione n. 54 del 17.12.2021;
   - che il Nucleo di Valutazione nel suddetto verbale, con riferimento alle responsabilità amministrative e gestionali in capo al personale incaricato di elevata qualificazione, suggerisce la applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita del

30% come previsto all'articolo 23 del nuovo CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

- che gli importi dell'indennità di posizione da erogare in tredici mensilità, nonché quello dell'indennità di risultato, da corrispondere previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione, sono riportati nella scheda allegata al presente decreto;
- che tale trattamento verrà corrisposto secondo quanto previsto all'articolo 10 del Regolamento che disciplina i "Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative" approvato con Deliberazione della Giunta Unione n. 12 del 15.05.2019, in coerenza con i principi contenuti nel CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali;
- che tale trattamento è stato oggetto di riproporzionamento sulla base di quanto stabilito dall'articolo 23 del nuovo CCNL del 16.11.2022, trattandosi di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso una Unione di Comuni;
- che, come previsto dall'articolo 6, comma 2 del Regolamento dell'Unione che disciplina i *"Criteri Generali relativi all'Area delle Posizioni Organizzative"* l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, tenendo conto dei limiti minimi e massimi determinati dai contratti nazionali vigenti, è determinato annualmente dalla Giunta dell'Unione con apposito atto cui si fa rinvio;

5. ***Di dare atto*** che il valore della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato assorbe tutte le competenze accessorie, le indennità e che la retribuzione di risultato sarà corrisposto in unica soluzione, previa valutazione sulla base dei criteri stabiliti nella metodologia di valutazione di cui al Regolamento per la Gestione della Performance nei Comuni dell'Unione del Logudoro, in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009 in relazione al raggiungimento al raggiungimento degli obiettivi di cui alle competenze indicate nel presente provvedimento e contenuti analiticamente nel Piano della Performance annuale e triennale, unitamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Il Presidente

Avv. Marco Peralta

Per accettazione

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Valentina Lavena

Il Presidente
Peralta Marco

europass

Valentina Lavena

07016, Pattada (SS)
3408510270
vlavena.comune@gmail.com

Profilo professionale

Esperienze lavorative e professionali

Gennaio 2024 - Attuale	**Responsabile del Servizio Finanziario** **Unione dei Comuni del Logudoro**
Novembre 2023 - Attuale	**Responsabile del Servizio Finanziario** **Comune di Pattada**
Ottobre 2023 - Attuale	**Funzionario** **Unione dei Comuni del Logudoro** • rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 311/2004
Maggio 2022 - Attuale	**Funzionario** **Comune di Pattada** • rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato
Dicembre 2021 - Maggio 2022	**Funzionario** **Comune di Silanus**

Istruzione e formazione

2019	**Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza: Diritto** **Università degli studi di Cagliari** Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche	Cagliari
2014	**Diritto** **Universitè de Reims Champagne - Ardenne** Semestre di studio presso la Faculté de Droit.	Reims
2010	**Maturità classica** **Liceo classico Duca degli Abruzzi**	Ozieri

Altre esperienze formative

- 24.03.2023 Webinar "Il rendiconto della gestione 2022" – organizzato da Formazione ASMEL

- 28.03.2023 Webinar "Trasparenza amministrativa: criticità e recente giurisprudenza" – Organizzato da Formazione ASMEL
- 27.04.2023 Seminario "Appalti, semplificazione e trasparenza alla luce delle recenti novità" – tenuto dal Dott. Simone Chiarelli e organizzato dal Comune di Budoni
- 11.05.2023 Webinar "La nuova certificazione 2022 del fondo funzioni fondamentali" – organizzato da Idea PA Formazione
- 04.07.2023 Webinar "La salvaguardia degli equilibri di bilancio 2023 e novità normative" – organizzato da Idea PA Formazione
- 07.09.2023 Webinar "Il nuovo iter di formazione del Bilancio di previsione" – organizzato da Idea PA Formazione
- 28.09.2023 Seminario "Le principali novità derivanti dalla modifica del principio contabile della programmazione a seguito dell'emanazione del decreto MEF 25 luglio 2023 (G.U. n. 181, 4 agosto 2023)" – organizzato da ANCI Sardegna
- Da Ottobre 2023 Corso neoassunti con specifico ruolo negli uffici finanziari degli enti locali – organizzato da ANCI Sardegna

Capacità e competenze

- Buona conoscenza della lingua francese, acquisita certificazione DIPLÔME D'ÉTUDES EN LANGUE FRANÇAISE DELF livello B1.
- Sufficiente conoscenza della lingua inglese.
- Buona capacità d'uso degli strumenti informatici;
- Buona capacità nell'uso di Internet e della Posta Elettronica;
- Buona conoscenza del pacchetto software Office.

Certificazioni

- DIPLÔME D'ÉTUDES EN LANGUE FRANÇAISE DELF B1

Autorizzo il responsabile dell'Ufficio personale al trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003 esclusivamente per gli adempimenti previsti dall'art.21, comma 1 della legge 18 giugno 2009 n°6

Pattada, 15/01/2024

Dott.ssa Valentina Lavena