



COMUNE DI SIMALA

Provincia di Oristano

Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 15 del 02-04-2026

ORIGINALE

Oggetto: Approvazione modifica alla Sezione 3 - Sottosezione "Piano dei fabbisogni di personale" - Paragrafo Programmazione strategica delle risorse umane del vigente Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).

L'anno **duemilaventisei** il giorno **due** del mese di **aprile** alle ore **19:41** si è riunita la Giunta Comunale, con modalità in videoconferenza ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione C.C. n.2 del 27/04/2022, con l'intervento dei Signori:

Sig. Atzei Gianmarco	Sindaco	Presente
Dott. Diana Raffaele	Assessore	Presente in videoconferenza
Sig.ra Pala Valeria	Assessore	Presente

Presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la Presidenza Sig. Gianmarco Atzei in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Enrica Olla, la quale svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art. 97, c.2, del D.Lgs. 267/2000, e redige il presente verbale;

Il Presidente constata che gli intervenuti sono in numero legale ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

LA GIUNTA COMUNALE

Riconosciuta la propria competenza a deliberare nel rispetto degli artt. 42 e 48 del D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- Il Documento Unico di Programmazione 2026-2028 approvato con deliberazione del C.C. n.3 del 23/02/2026;
- Il bilancio di previsione anno 2026-2028 approvato con deliberazione C.C. n.4 del 23/02/2026;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato con deliberazione G.C. n.7 del 23/02/2026;
- Il piano esecutivo di gestione (PEG) anno 2026-2028 approvato con deliberazione G.C. n.10 del 23/02/2026;

PREMESSO che nel “Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO)” sopramenzionato nella Sezione 3 - Sottosezione “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*” - Paragrafo “*Programmazione strategica delle risorse umane*” - Sottoparagrafo “*Rispetto dei vincoli di bilancio e della finanza pubblica*” - Punto “*1. capacità assunzionale*” è stata evidenziata la capacità assunzionale dell’ente determinata ai sensi dell’art. art. 33, comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 e con le modalità previste dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”;

ALTRESI’ che l’art.3 del D. L. n.19 del 19/02/2026 dispone che “*A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei comuni fino a 3.000 abitanti la spesa per il segretario comunale, per gli importi previsti, secondo la popolazione dell’ente, dagli articoli 57, comma 3, 58, comma 1, e 61, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale dell’area funzioni locali del 16 luglio 2024, non rileva ai fini del rispetto dei limiti previsti dall’articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Per gli enti interessati, resta applicabile, fino alla scadenza prevista, l’articolo 3, comma 6, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74.*”

PRESO ATTO che la capacità assunzionale dell’ente, determinata ai sensi dell’art. art. 33, comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 e con le modalità previste dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, è calcolata facendo riferimento ad un valore che la spesa di personale può raggiungere nel suo rapporto percentuale con la media delle entrate correnti “*relative agli ultimi tre rendiconti approvati*”;

RICHIAMATA la determinazione area amministrativa n.7 del 03/03/2026 avente ad oggetto “*Preso d’atto del rientro in servizio a far data dal 10/03/2026 presso il comune di Simala del dipendente matricola n. 30*”;

RITENUTO:

- modificare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028 contenuta nel PIAO sopra menzionato inserendo la spesa del dipendente, quale Collaboratore amministrativo-contabile (ex B3), rientrato in servizio (di cui all’allegato C della presente deliberazione);
- confermare, stante la suddetta modifica, che il Comune di Simala:
 - a) evidenzia un rapporto percentuale tra spesa di personale ed entrate correnti pari al 18,83%, di cui all’allegato A della presente deliberazione;

- b) con riferimento alla classe demografica di appartenenza (Fascia A – popolazione compresa tra 0 e 999 abitanti), si colloca entro la soglia più bassa indicata nella Tabella 1 del decreto ministeriale attuativo pari al 29,50% di cui all'allegato A della presente deliberazione;;
- c) rispetta il limite della spesa del personale a tempo indeterminato ex art. 1 comma 562 L.296/2006, di cui all'allegato B della presente deliberazione;

ACQUISITI:

- il parere favorevole circa la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile, espressi dal Funzionario economico- finanziario di E.Q in merito alla sezione relativa alla programmazione triennale del personale;
- il parere del Revisore dei Conti acquisito al protocollo dell'Ente al n.867 del 23/03/2026;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante della presente deliberazione

MODIFICARE la parte del PIAO relativa a Sezione 3 - Sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" - Paragrafo "Programmazione strategica delle risorse umane" - Sottoparagrafo "Rispetto dei vincoli di bilancio e della finanza pubblica" - Punto "1. capacità assunzionale" inserendo la spesa del dipendente, quale Collaboratore amministrativo-contabile (ex B3), rientrato in servizio a far data dal 10/03/2026 (di cui all'Allegato C);

CONFERMARE, stante la suddetta modifica, che il Comune di Simala:

- a) evidenzia un rapporto percentuale tra spesa di personale ed entrate correnti pari al 18,83%, di cui all'allegato A della presente deliberazione;
- b) con riferimento alla classe demografica di appartenenza (Fascia A – popolazione compresa tra 0 e 999 abitanti), si colloca entro la soglia più bassa indicata nella Tabella 1 del decreto ministeriale attuativo pari al 29,50% di cui all'allegato A della presente deliberazione;;
- c) rispetta il limite della spesa del personale a tempo indeterminato ex art. 1 comma 562 L.296/2006, di cui all'allegato B della presente deliberazione;

PROVVEDERE alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, su "Amministrazione trasparente" all'interno delle seguenti sottosezioni :

- sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali"
- sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica"
- sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Piano della Performance"
- sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione"
- sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati" ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

TRASMETTERE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO), come modificato dalla presente deliberazione:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- sul portale SICO – Fabbisogno del personale;

DICHIARARE, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco

Sig. Gianmarco Atzei

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Enrica Olla

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)