



# COMUNE DI SAN VERO MILIS

Provincia di Oristano

Via E. d'Arborea, 5 - 09070 San Vero Milis - ☎ 0783/460110

Cod. Fisc./P.I. 00068380955 – e-mail: protocollo@comune.sanveromilis.or.it

## Determinazione Area Amministrativa

SERVIZIO PERSONALE

**n. 385 del 13-10-2023**

COPIA

<b>OGGETTO:</b>	PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE EX CAT. C P.E. C1. APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI CON RISERVA.
-----------------	--

L'anno duemilaventitre addì tredici del mese di ottobre,

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

#### Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 45 del 20/04/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 14 settembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblica l'integrazione dell'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 22 settembre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

#### **Dato atto che**

- con delibera di giunta n. 14 del 02/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posti di istruttore amministrativo contabile – area degli istruttori – (ex cat. C1);
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato per il triennio 2023/2025 del piano delle azioni positive con Delibera G.C. n. 21 del 23/02/2023;
- l'ente ha adottato il bilancio 2023
- che è stato approvato il rendiconto di gestione 2022;
- l'ente ha provveduto allo scorrimento della propria graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto ma non è stato possibile ricoprire i posti richiesti, per rifiuto dei candidati idonei;

**Posto** che con determinazione Area Amministrativa n. 295 del 26.07.2023 è stato dato l'avvio alla procedura di interpello dell'Elenco Idonei Asmel per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore amministrativo contabile - Area degli Istruttori ex Cat. C, Pos. Ec. C1 e alla contestuale approvazione del relativo Bando di interpello” ai sensi dell'art. 3- bis del DL n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021 e si approvava il relativo avviso pubblico di selezione, debitamente pubblicizzati;

#### **Visti**

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la delibera di G.C. n. 45 del 20/04/2022 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;

#### **Posto che:**

- con Decreto del Sindaco n. 5 del 20.04.2023 si conferisce l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa alla dott.ssa Antonia Zolo;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 07.03.2023 è stato approvato il DUP – Documento Unico di programmazione – anni 2023-2025;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 16.03.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione relativo all'Esercizio 2023;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 24 del 03/07/2023, esecutiva, l'Ente ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ed ha trasmesso al BDAP le relative comunicazioni;
- con Deliberazione G.C. n. 88 del 29.09.2011 e s.m.i è stato approvato il Regolamento Comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. come aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento, da parte dell'istruttore e del responsabile del servizio;

**Preso atto** delle modifiche all'Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato;

#### **Dato atto che:**

- il bando di interpello è stato pubblicato dal 27/07/2023 al 12/08/2023 e l'Asmel ha proceduto all'invio delle PEC agli idonei;
- Il bando è stato inoltre pubblicato all'Albo pretorio del Comune e sul sito web istituzionale, sezione Amministrazione trasparente "Bandi di concorso";
- entro il termine di scadenza previsto dal bando di interpello sono pervenute n. 81 domande di partecipazione alla selezione, tutte ammesse con riserva come elaborato dalla piattaforma ASMELab;

**Atteso** che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

## **D E T E R M I N A**

**Di dare atto** che la superiore premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente richiamata ed approvata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.

**Di ammettere** con riserva tutti i candidati che hanno presentato la candidatura alla procedura entro il termine di scadenza.

**Di approvare** l'elenco degli ammessi con riserva di verifica dei requisiti di ammissione.

**Di dare atto** che ASMEL ha provveduto ad inviare la convocazione formale a tutti i candidati ammessi con riserva, secondo il calendario delle prove comunicato dall'Ente (giovedì 19 ottobre prova preselettiva scritta e giovedì 26 ottobre prova orale per coloro che hanno raggiunto almeno 7/10 alla prova preselettiva).

**Di dare atto che:**

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Dott. Salvatore Zinzula – istruttore del Servizio Personale;
- ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto d'interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate del Regolamento Comunale dei controlli interni.

**Di approvare** l'allegato elenco dei candidati idonei che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura di interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato n. 1 Istruttore amministrativo contabile - Area degli Istruttori ex Cat. C, Pos. Ec. C1.

**Di procedere** all'espletamento delle prove selettive volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili secondo le modalità indicate nel "Bando di interpello".

**Di dare atto** che la verifica della regolarità dei requisiti avverrà a seguito dello svolgimento e superamento delle prove selettive.

**Di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Procedimento  
F. to Salvatore Zinzula

Il Responsabile dell'Area  
F.to Dott.ssa Antonia Zolo

In pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 13-10-2023 Reg. n.757

L'INCARICATO

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo e d'ufficio.

L'INCARICATO