



COMUNE DI SAN VERO MILIS

Provincia di Oristano

Via E. d'Arborea, 5 - 09070 San Vero Milis - ☎ 0783/460110

Cod. Fisc./P.I. 00068380955 – e-mail: protocollo@comune.sanveromilis.or.it

Determinazione Area Amministrativa

SERVIZIO PERSONALE

n. 295 del 26-07-2023

COPIA

OGGETTO:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEGLI ISTRUTTORI EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. C1.
-----------------	--

L'anno duemilaventitre addì ventisei del mese di luglio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 45 del 20/04/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 29 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

- in data 6 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 12 luglio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblica l'integrazione dell'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 14 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 14 del 02/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di istruttore amm.vo contabile - area degli istruttori – (ex cat. C1);
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato per il triennio 2023/2025 del piano delle azioni positive con Delibera G.C. n. 21 del 23/02/2023;
- l'ente ha adottato il bilancio 2023
- che è stato approvato il rendiconto di gestione 2022;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 27/02/2023 prot. n. 2332, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questa alcuna assegnazione di personale per mobilità;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

POSTO CHE:

- con Decreto del Sindaco n. 5 del 20.04.2023 si conferisce l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa alla dott.ssa Antonia Zolo;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 07.03.2023 è stato approvato il DUP – Documento Unico di programmazione – anni 2023-2025;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 16.03.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione relativo all'Esercizio 2023;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 24 del 03/07/2023, esecutiva, l'Ente ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ed ha trasmesso al BDAP le relative comunicazioni;
- con Deliberazione G.C. n. 88 del 29.09.2011 e s.m.i è stato approvato il Regolamento Comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. come aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento, da parte dell'istruttore e del responsabile del servizio;

VISTI:

- la delibera di G.C. n. 45 del 20/04/2022 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all’Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all’Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell’Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell’art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all’art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

D E T E R M I N A

- ❖ di avviare la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. C1;
 - ❖ di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
 - ❖ di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;
 - ❖ di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico, previsto dall’allegato Tabella G del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022:

– Stipendio tabellare	€ 1.782,74
– 13 ^a mensilità	€ 149,30
– Indennità di vacanza contrattuale	€ 8,91
TOTALE	€ 1.940,95
- Sono previste tutte le indennità e gli assegni familiari, se spettanti, previsti dalla contrattazione collettiva e decentrata e qui non indicate in quanto variabili.
- ❖ di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell’interpello sono a carico dell’Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
 - ❖ di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell’albo;
 - ❖ di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per tutti gli atti consequenziali;
 - ❖ di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
 - ❖ di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.



BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI SAN VERO MILIS (OR)

AREA DEGLI ISTRUTTORI – EX ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE- CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNO)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: SAN VERO MILIS (OR)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

- Contabilità pubblica
- Diritto Amministrativo degli Enti locali
- Diritto Tributario

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

ESAME IN FORMA ORALE mediante colloquio d'esame sulle materie indicate.

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

Se il numero delle candidature pervenute a seguito dell'interpello è superiore a 50, l'amministrazione si riserva di disporre una ulteriore prova preliminare in forma scritta, ovvero a svolgere la prova in forma scritta in luogo di quella orale, secondo le modalità previste dal relativo Regolamento AsmeLab. Tale determinazione è assunta all'atto dell'acquisizione dell'elenco delle

candidature e sarà tempestivamente comunicata ai candidati a mezzo PEC e con pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso dell'Ente.

SEDE DI SVOLGIMENTO

Comune di SAN VERO MILIS (OR) – Sala Consiliare via San Michele n. 13.

DATA DI SVOLGIMENTO:

La data di svolgimento della prova selettiva verrà comunicata a mezzo PEC, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di SAN VERO MILIS (OR) – Profilo ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. C1 e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Antonia Zolo

Il Responsabile del Procedimento
F. to Salvatore Zinzula

Il Responsabile dell'Area
F.to Dott.ssa Antonia Zolo

In pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 27-07-2023 Reg. n.591

L'INCARICATO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo e d'ufficio.

L'INCARICATO