



COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

COPIA

DETERMINAZIONI AREA AMMINISTRATIVA
UFFICIO RESP. AREA AMMINISTRATIVA

Numero 78 del 21-09-23

Reg. generale 352

**Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO
PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI
DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI
ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI
ELEVATA QUALIFICAZIONE EX PROFILO DI ISTRUTTORE
DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1**

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO CHE:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 85 del 07/10/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 20 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 29 giugno 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi

dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

PREMESSO CHE

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 18/2023, esecutiva, è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024 nonché il piano occupazionale per l'anno 2023, mediante la quale è stata prevista l'assunzione di un istruttore Direttivo categoria D con qualifica di Assistente Sociale nell'Area Socio Assistenziale Pedagogica, da destinare all'Area socio Assistenziale nel caso in cui si realizzasse la mobilità di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 07/10/2022;
- con la determinazione dell'Area Amministrativa n. 47 del 22/06/2023 si è preso atto del trasferimento a seguito di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 della dipendente a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di Assistente Sociale area funzionari e elevata qualificazione (ex cat. D) con conseguente cessione contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO CHE l'ente

- ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- ha approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 09/08/2023 il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 17/07/2023, e ha regolarmente trasmesso i relativi dati sulla piattaforma BDAP
- ha approvato il rendiconto di gestione 2022 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 03/08/2023, e ha regolarmente trasmesso i relativi dati sulla piattaforma BDAP
- non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, con nota prot. 6211 del 14/06/2023, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

- il ‘Regolamento per l’accesso agli impieghi del Comune di Sant’Anna Arresi’ approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 45 del 19/10/2018 e modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 76 del 21/12/2018 e Deliberazione G.C. n. 72 del 23;
- l’art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l’art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Decreto Sindacale n. 7 del 30/06/2023, di conferimento alla Dott.ssa Uccheddu Martina, dell’incarico di Elevata Qualificazione, Area Amministrativa;
- la delibera di G.C. n. 85 del 07/10/2022 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all’Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all’Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell’Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell’art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all’art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

RITENUTO che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) **di avviare la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1;**
- 2) di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;
- 4) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

– Stipendio tabellare	€ 23.212,32
– 13 ^a mensilità	€ 1.934,36
– Indennità di vacanza contrattuale	€ 125,71
– Altre indennità (indennità di comparto).	€ 622,80
– Altre indennità (indennità una tantum)	€ 377,26

TOTALE € 26.272,45

- 5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- 6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
- 7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio, è espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Ucheddu Martina

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia PARERE Favorevole

Lì 18-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Cogotti Rita

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione degli impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì 18-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Cogotti Rita

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.