COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001) E ART. 13 COMMA 6 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29/03/2023

1. Oggetto e ambito di applicazione

1. Il presente regolamento, in conformità a quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001, al fine di valorizzare le professionalità interne, disciplina le procedure comparative per la progressione verticale tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

2. Per il periodo 01.04.2023 – 31.12.2025, in conformità del disposto dell'art. 13 comma 6 del CCNL funzioni locali 2019-2021, firmato il 16.11.2022, è consentito bandire procedure comparative che tengano conto dell'esperienza acquisita e delle professionalità maturate nel corso degli anni di servizio dei dipendenti, anche in assenza del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno

3. Il numero dei posti destinati alle procedure comparative, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, è individuato dalla Giunta comunale nel piano triennale dei fabbisogni e nelle sue successive modifiche, la Giunta individuerà altresì i profili professionali specifici da ricoprire mediante le procedure comparative.

4. Le norme contenute nel presente regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi di selezione di cui al successivo art. 5.

2. Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale, dalla presente disciplina e saranno specificati nei singoli avvisi di selezione.

2. Possono partecipare alle procedure comparative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente in possesso entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione:

- per l'area degli istruttori (ex categoria C): inquadramento nell'area degli operatori esperti (ex categoria B) da almeno 5 anni;
- per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D): inquadramento nell'area degli istruttori (ex cat. giuridica C da almeno 5 anni;

essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per il profilo per il quale è indetta la selezione;

In alternativa, per le progressioni di carriera in assenza del titolo di studio per l'accesso dall'esterno, ex art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022:

Progressione tra Aree (ex categorie)	**Requisiti**
da Area degli Operatori esperti (cat. B) all'Area degli Istruttori (cat. C)	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
da Area degli Istruttori (cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (cat. D)	b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti a quello nel quale è indetta la procedura.

3. Procedura comparativa.

La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato:

a) la *performance* individuale nel triennio precedente la selezione (la *performance* deve esserecomunque positiva).
b) il possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso, ovvero l'esperienza professionale acquisita dal candidato.
c) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti dal candidato nell'ente e fuori.

Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a **100 punti**.

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva della *performance* (a) conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione (la media delle tre valutazioni deve essere fatta dividendo sempre per 3 anche nel caso in cui il candidato negli anni precedenti non abbia conseguito alcuna valutazione), è di **40 punti**, ripartiti come segue (per il calcolo della media si procederà all'arrotondamento aritmetico):

valutazione fino a 60	0 punti
valutazione da 61 a 70	10 punti
valutazione da 71 a 80	20 punti
valutazione da 81 a 90	30 punti
valutazione 91 a 100	40 punti

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (b) è di **20 punti**. La valutazione dei titoli è effettuatadalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

AREA DEGLI ISTRUTTORI	
Abilitazioni professionali coerenti con la mansione e ilprofilo da ricoprire	punti 5
laurea triennale	punti 5 punti
laurea quinquennale – laurea vecchio ordinamento (non si somma alla precedente)	punti 10
dottorato di ricerca	Punti 7
Master di I livello	Punti 1
Master di II livello	Punti 2

AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE PROFESSIONALITA'	
abilitazioni albi professionali coerenti con la mansione e ilprofilo da ricoprire	punti 10
dottorato di ricerca	Punti 10
Master di I livello	Punti 4

Master di II livello	Punti 6

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione degli incarichi svolti dal candidato è di **40 punti**. La valutazione degli incarichi è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

Incarico di responsabile di settore formalmente attribuito precedentemente alla pubblicazione dell'avviso	3 punti per ogni periodo di un anno o frazione superiore a 6 mesi – massimo 30 punti
Specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell'avviso	1 punto per ogni periodo di un anno o frazione superiore a 6 mesi – massimo 5 punti
Funzione di Rup specificamente attribuita con atto formale	1 punto per ogni incarico di RUP – massimo 5 punti

3 bis. Procedura comparativa ex art 13 comma 6 CCNL 2019-2021

Per le progressioni di carriera ex art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni locali 2019 -2021, si stabiliscono i seguenti criteri di valutazione:

Gli ulteriori anni di esperienza professionale maturati oltre a quelli necessari per potere partecipare alla progressione, sono valutati nel seguente modo, sino a un massimo di 40 punti:

- Per ciascun anno o frazione superiore a 6 mesi nella qualifica o area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione, maturata anche con contratto a tempo determinato, presso enti del comparto Funzioni locali:
  4 punti

Il titolo di studio per l'accesso all'area di appartenenza viene valutato nel seguente modo, sino a un massimo di 20 punti:

1) Per l'accesso all'area degli operatori esperti e istruttori:

sufficiente	6	5 punti
discreto	7	10 punti
buono	8	15 punti
ottimo	9/10	20 punti

2) Per l'accesso all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione:

da 37 a 42	da 61 a 70	5 punti
da 43 a 48	da 71 a 80	10 punti
da 49 a 54	da 81 a 90	15 punti
da 55 a 60	da 91 a 100	20 punti

Le competenze professionali sono valutate nel seguente modo, sino a un massimo di 40 punti:

Incarico di responsabile di settore formalmente attribuito precedentemente alla pubblicazione dell'avviso	3 punti per ogni periodo di un anno o frazione superiore a 6 mesi – massimo 30 punti

Specifica responsabilità espressamente attribuita con atto formale precedentemente alla pubblicazione dell'avviso	1 punto per ogni periodo di un anno o frazione superiore a 6 mesi – massimo 5 punti
Funzione di Rup specificamente attribuita con atto formale	1 punto per ogni incarico di RUP – massimo 5 punti

4. Commissione esaminatrice

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice formata da tre componenti, nominata dal Responsabile del servizio personale, in conformità a quanto previsto dal presente regolamento, nonché dalla vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme sul reclutamento del personale.

2. La Commissione di cui sopra sarà presieduta dal Segretario comunale.

5. Avviso di selezione

1. Ogni ulteriore disposizione di dettaglio relativa alla procedura comparativa e alle comunicazioni rivolte ai candidati sarà contenuta nell'apposito avviso approvato con determinazione del Responsabile del servizio personale.

2. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

6. Graduatoria

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione della performance, dei titoli e degli incarichi.

2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.

3. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, a esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

7. Rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alla vigente disciplina dell'ordinamento degli uffici e servizi e alle norme sul reclutamento del personale di questo ente, in quanto applicabili e compatibili.

8. Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della deliberazione di Giunta comunale che lo approva.