

COMUNE di NURRI
Provincia Sud SARDEGNA

Accordo

Ripartizione del Fondo salario accessorio –Anno 2021

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2021

Sottoscritta in data 29 Dicembre 2021

Il giorno 29 del mese di Dicembre dell'anno 2021 presso la sede del Comune di Nurri le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Atzori Anna Franca PRESENTE

Dott.ssa Cancedda Barbara PRESENTE

Parte sindacale

CISL FP

C.G.I.L MELONI EUGENIO PRESENTE IN VIDEOCONFERENZA

U.I.L.

R.S.U. Geom. Contu Giovanni ASSENTE

Alle ore 14,00 si sono incontrate per l'esame dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Ripartizione del Fondo salario accessorio 2021

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n. 59 del 04/07/2018, modificata con deliberazione G.M. n. 50 del 09.09.2020 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali;

VISTA la delibera di G.M. n. 60 del 03/11/2021 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021;

Richiamato l'art. 7 del CCNL 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018 avente oggetto " Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie ;

Tenuto conto delle materie e degli oggetti da trattare in sede di contrattazione dalla delegazione di parte pubblica e sindacale;

Visto il verbale **della preintesa sottoscritto in data 24 Novembre 2021 e il CCDI aziendale parte economica predisposto dall'ufficio segreteria per l'utilizzo del fondo per l'anno 2021;**

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 66 del 29.12.2021 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della CCDI parte economica 2021;

Visto il CCDI aziendale parte giuridica predisposto dall'ufficio segreteria e sottoscritto in data 17 dicembre 2018 contenente la disciplina degli istituti previsti dal nuovo del CCNL 2016/2018 stipulato in data 21 maggio 2018 per il triennio 2018/2020 come integrato in sede di contrattazione decentrata integrativa del 14/10/2019;

VISTA la determinazione del servizio finanziario n. 30 del 17.11.2021 di costituzione delle risorse decentrate parte stabile e variabile come da direttive dell'organo esecutivo impartite con l'atto G.C. 60/2021 per l'anno 2021;

PRESO ATTO che la parte normativa del CCDI contiene la disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione e che dalla costituzione del fondo salario accessorio emerge che :

- Il fondo per l'anno 2021 ammonta complessivamente a € 83.957,03 comprensivo della quota di €. 37.279,00 del fondo per le P.O. e al lordo degli importi inseriti nella dichiarazione congiunta n. 5 (art. 67 comma 2 lett. a) e b) pari a € 1.831,00
- Le risorse disponibili:
- **risorse stabili** €. 41,913,00 comprensiva di €. 1.831,03 non soggetta al limite di spesa
- **risorse variabili** 4.764,00

Tenuto conto che per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.02.2018, l'amministrazione ha disposto l'integrazione del fondo salario accessorio 2021 con la quota dell'1,2% del Monte salari dell'anno 1997 pari a €. 3.634,00 e comunque fino all'importo che consente il rispetto del tetto massimo del fondo 2018, come previsto dal citato art. 23 D.Lgs. 75/2017, da destinare alla performance di cui almeno il 40% alla performance individuale come previsto dall' art. 68 comma 3 CCNL 2018 e dal CCDI 2019-2021;

Accertato che per i precedenti impegni assunti dalle risorse stabili del fondo devono essere detratte:

- €. 19.597,14 per progressione economica orizzontale storiche
- €. 2.552,25 PEO 2018;
- €. 2.694,38 PEO 2019;
- €. 2.850,85 PEO 2020;

- € 1.510,63 LED personale in servizio;
- € 5.473,20 per indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- € 749,43 differenziali di posizione;

RILEVATO che nella parte stabile del fondo, decurtate le somme liquidate mensilmente nel corso dell'esercizio per le progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto, risulta disponibile e accertata la somma di € 6.486,00 da utilizzare unitamente alle risorse variabili disponibili per riconoscere particolari condizioni di lavoro nella misura di € 450,00, di € 350,00 annuo l'indennità di particolare responsabilità all'Ufficiale di Stato Civile da riconoscere al titolare e al sostituto in base ai giorni di effettiva presenza e per la performance organizzativa e individuale destinando a quest'ultima il 40 % delle risorse disponibili e di queste risorse il 10% è destinato ai premio individuale di almeno una unità per area;

Le parti concordano di utilizzare le risorse come dal prospetto allegato e che eventuali economie realizzate nell'applicazione dei diversi istituti saranno destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Letto, approvato, sottoscritto
Nurri 29 Dicembre 2021

PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott.ssa Atzori Anna Franca

Dott.ssa Cancedda Barbara

PARTE SINDACALE

CISL FP

CGIL
Meloni Eugenio

RSU