

COMUNE DI NURRI
Provincia di SUD SARDEGNA

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario: n. 14 del 30.08.2023 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	38.314,00
		Totale a) € 38.314,00

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	1.082,00
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	749,00
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	1.769,00
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	€	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	€	1.171,95
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	€	4.484,60
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	€	1.124,90
		Totale b) € 11.226,45
Totale Risorse Stabili		€ 49.540,45

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-
- Piani di razionalizzazione	€	-
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (L.R. 19 -H29))	€	2.899,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	-
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-
- Risorse specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	€	-
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	3.634,00
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€	-
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPEF	€	1.690,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in mani	€	404,25
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in mani	€	808,50
Totale Risorse Variabili		€ 9.435,75
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2018	€	-	1.769
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-	
Totale decurtazioni		€ 1.769,00	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 49.540,45	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse		
= totale risorse stabili		€ 49.540,45
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi) MENO DECURTAZIONI	€ 7.666,75	
= totale risorse variabili		€ 7.666,75
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 57.207,20
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--	--	--

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	5.661,00
- progressioni orizzontali storiche	€	19.597,14
- progressioni economiche 2020	€	2.850,85
- progressioni economiche 2019	€	2.694,38
- progressioni economiche 2018	€	2.552,25
-differenziali di posizione	€	749,43
-differenziali di posizione	€	1.171,95
b1-b3 partita di giro	€	1.124,90
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	1.510,63
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 37.912,53

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	5.798,75
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	350,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	800,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	8.642,14
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	3.703,78
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno		
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 19.294,67

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	37.912,53
b) totale Sezione II – Mod. II	€	19.294,67
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-
<i>= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 57.207,20

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

NELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SONO STATI RISPETTATI I VINCOLI DI CARATTERE GENERALE, LA PARTE STABILE E' STATA INCREMENTATA DEI DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 01.03.2018 COSI' COME DETTATO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. B DEL CCNL 21.05.2018 E DI EURO 1.082,00 COSI' COME SDETTATO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO 2018**

	ANNO 2018	ANNO 2023
a) risorse storiche consolidate:	€ 38.313,80	€ 38.314,00
b) incrementi parte stabile	€ 749,43	€ 11.226,45
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ 1.769,00
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 39.063,23	€ 47.771,45
a) risorse variabili	€ 18.268,37	€ 9.435,75
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 18.268,37	€ 9.435,75
<i>Totale fondo</i>	€ 57.331,60	€ 57.207,20

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E
PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2023 VIENE DECURTATO DELLA SOMMA DI EURO 1.769,00 ONDE RISPETTARE IL LIMITE DEL FONDO DEL 2018. (TALE SOMMA E' DATA DAI NUOVI INCREMENTI DEL 2019 DATI DA RETRIBUZIONE DI ANZIANITA' ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO NEL 2018)

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

LE SOMME DERIVANTI DALLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2023 TROVANO COPERTURA NEL BILANCIO DI COMPETENZA DELL'ESERCIZIO IN CORSO E PRECISAMENTE: PER EURO 5.661,00 RELATIVE ALLA INDENNITA' DI COMPARTO ED EURO 18.544,67 DISPONIBILI AL CAPITOLO DI BILANCIO 57 COD. 1.02_1.01.01.01.000 - MENTRE TUTTI GLI ALTRI ISTITUTI TROVANO COPERTURA NEI RELATIVI CAPITOLI DEL BILANCIO COMPETENZA 2023 NEI VARI CAPITOLI DI SPESA DESTINATI ALLE COMPETENZE RELATIVE AL PERSONALE. NELLE RISORSE VARIABILI E' COMPRESA LA SOMMA DI EURO 765,00 PER COMPENSI ISTAT DISPONIBILI AL CAP. 9005/3