

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.01.2015 AL 31.01.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		20	17	85	3	15
AREA AMMINISTRATIVA	6			95	79.17	25	20.83
AREA TECNICA	3			49	81.67	11	18.33
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			35	87.50	5	12.50
AREA SOCIO-CULTURALE	1			14	70	6	30

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.02.2015 AL 28.02.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		20	19	95	1	5
AREA AMMINISTRATIVA	6			88	73,34	32	26,66
AREA TECNICA	3			51	85	9	15
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			38	95	2	5
AREA SOCIO-CULTURALE	1			15	75	5	25

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.03.2015 AL 31.03.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		22	20	90,91	2	9,09
AREA AMMINISTRATIVA	6			97	73,48	35	26,52
AREA TECNICA	3			59	89,39	7	10,61
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			41	93,18	3	6,82
AREA SOCIO-CULTURALE	1			17	77,27	5	22,73

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.04.2015 AL 30.04.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	17	80,95	4	19,05
AREA AMMINISTRATIVA	6			90	71,43	36	28,57
AREA TECNICA	3			57	90,48	6	9,52
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			37	88,10	5	11,90
AREA SOCIO-CULTURALE	1			20	95,24	1	4,76

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.05.2015 AL 31.05.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		20	18	90	2	10
AREA AMMINISTRATIVA	6			93	77,50	27	22,50
AREA TECNICA	3			56	93,33	4	6,67
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			33	82,50	7	17,50
AREA SOCIO-CULTURALE	1			20	100	0	0

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.06.2015 AL 30.06.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	18	85,72	3	14,28
AREA AMMINISTRATIVA	6			94	74,60	32	25,40
AREA TECNICA	4			80	95,24	4	4,76
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			35	83,33	7	16,67
AREA SOCIO-CULTURALE	1			21	100	0	0

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.07.2015 AL 31.07.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		23	20	86,96	3	13,04
AREA AMMINISTRATIVA	6			91	65,94	47	34,06
AREA TECNICA	4			68	73,91	24	26,09
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			32	69,57	14	30,43
AREA SOCIO-CULTURALE	1			19	82,61	4	17,39

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.08.2015 AL 31.08.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	13	61,91	8	38,09
AREA AMMINISTRATIVA	6			61	48,41	65	51,59
AREA TECNICA	4			60	71,43	24	28,57
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			20	47,62	22	52,38
AREA SOCIO-CULTURALE	1			11	52,38	10	47,62

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.09.2015 AL 30.09.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	17	80,95	4	19,05
AREA AMMINISTRATIVA	6			101	80,16	25	19,84
AREA TECNICA	4			67	79,76	17	20,24
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			21	50	21	50
AREA SOCIO-CULTURALE	1			21	100	0	0

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.10.2015 AL 31.10.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		22	19	86,36	3	13,64
AREA AMMINISTRATIVA	6			109	82,58	23	17,42
AREA TECNICA	4			80	90,91	8	9,09
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			32	72,73	12	27,27
AREA SOCIO-CULTURALE	1			21	95,45	1	4,55

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.11.2015 AL 30.11.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	19	90,48	2	9,52
AREA AMMINISTRATIVA	6			114	90,48	12	9,52
AREA TECNICA	4			84	100	0	0
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			38	90,48	4	9,52
AREA SOCIO-CULTURALE	1			21	100	0	0

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

## TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.12.2015 AL 31.12.2015

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	20	95,24	1	4,76
AREA AMMINISTRATIVA	6			103	81,75	23	18,25
AREA TECNICA	4			73	86,90	11	13,10
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			38	90,48	4	9,52
AREA SOCIO-CULTURALE	1			14	66,67	7	33,33

\* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

\*\* **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)