

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.01.2014 AL 31.01.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	17	80,95	4	19,05
AREA AMMINISTRATIVA	6			103	81,75	23	18,25
AREA TECNICA	3			57	90,48	6	9,52
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			38	90,48	4	9,52
AREA SOCIO-CULTURALE	1	1		34	80,95	8	19,05

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.02.2014 AL 28.02.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		20	19	95	1	5
AREA AMMINISTRATIVA	6			98	81,67	22	18,33
AREA TECNICA	3			54	90	6	10
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			39	97,50	1	2,50
AREA SOCIO-CULTURALE	1	1		39	97,50	1	2,50

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.03.2014 AL 31.03.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	19	90,48	2	9,52
AREA AMMINISTRATIVA	6			110	87,30	16	12,70
AREA TECNICA	3			55	87,30	8	12,70
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			40	95,24	2	4,76
AREA SOCIO-CULTURALE	1	1		39	92,86	3	7,14

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.04.2014 AL 30.04.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		20	18	90	2	10
AREA AMMINISTRATIVA	6			93	77.50	27	22.50
AREA TECNICA	3			50	83.33	10	16.67
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			37	92.50	3	7.50
AREA SOCIO-CULTURALE	1	1		39	97.50	1	2,50

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.05.2014 AL 31.05.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		21	18	85,72	3	14,28
AREA AMMINISTRATIVA	6			110	87,30	16	12,70
AREA TECNICA	3			56	88,89	7	11,11
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			40	95,24	2	4,76
AREA SOCIO-CULTURALE	1	1		37	88,10	5	11,90

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.06.2014 AL 30.06.2014

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	1		20	15	75	5	25
AREA AMMINISTRATIVA	6			100	83,33	20	16,67
AREA TECNICA	3			53	88,33	7	11,67
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			35	87,50	5	12,50
AREA SOCIO-CULTURALE	1	1		32	80	8	20

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)