

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.01.2013 AL 31.01.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 22 | 17 | 77,28 | 5 | 22,72 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 118 | 89,40 | 14 | 10,60 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 77 | 87,50 | 11 | 12,50 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 43 | 97,73 | 1 | 2,27 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 30 | 68,19 | 14 | 31,81 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.02.2013 AL 28.02.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 20 | 20 | 100 | 0 | 0 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 93 | 77,50 | 27 | 22,50 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 68 | 85 | 12 | 15 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 39 | 97,50 | 1 | 2,50 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 39 | 97,50 | 1 | 2,50 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.03.2013 AL 31.03.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 21 | 20 | 95,24 | 1 | 4,76 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 104 | 82,54 | 22 | 17,46 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 77 | 91,67 | 7 | 8,33 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 35 | 83,34 | 7 | 16,66 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 41 | 97,62 | 1 | 2,38 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.04.2013 AL 30.04.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 20 | 17 | 85 | 3 | 15 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 95 | 79,17 | 25 | 20,83 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 64 | 80 | 16 | 20 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 37 | 92,50 | 3 | 7,50 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 37 | 92,50 | 3 | 7,50 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.05.2013 AL 31.05.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 22 | 16 | 72,73 | 6 | 27,27 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 111 | 84,10 | 21 | 15,90 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 64 | 72,73 | 24 | 27,27 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 41 | 93,19 | 3 | 6,81 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 37 | 84,10 | 7 | 15,90 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.06.2013 AL 30.06.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 20 | 19 | 95 | 1 | 5 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 97 | 80,83 | 23 | 19,17 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 75 | 93,75 | 5 | 6,25 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 34 | 85 | 6 | 15 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 36 | 90 | 4 | 10 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.07.2013 AL 31.07.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 23 | 21 | 91,31 | 2 | 8,69 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 100 | 72,46 | 38 | 27,54 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 69 | 75 | 23 | 25 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 33 | 71,74 | 13 | 28,26 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 41 | 89,13 | 5 | 10,87 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.08.2013 AL 31.08.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 21 | 9 | 42,86 | 12 | 57,14 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 78 | 61,91 | 48 | 38,09 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 57 | 67,86 | 27 | 32,14 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 28 | 66,67 | 14 | 33,33 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 25 | 59,52 | 17 | 40,48 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.09.2013 AL 30.09.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 21 | 20 | 95,24 | 1 | 4,76 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 104 | 82,54 | 22 | 17,46 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 66 | 78,57 | 18 | 21,43 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 29 | 69,05 | 13 | 30,95 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 37 | 88,10 | 5 | 11,90 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.10.2013 AL 31.10.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 23 | 18 | 78,26 | 5 | 21,74 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 116 | 84,06 | 22 | 15,94 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 79 | 85,87 | 13 | 14,13 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 44 | 95,65 | 2 | 4,35 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 43 | 93,48 | 3 | 6,52 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.11.2013 AL 30.11.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETERIO COMUNALE | 1 | | 20 | 20 | 100 | 0 | 0 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 111 | 92,50 | 9 | 7,50 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 68 | 85 | 12 | 15 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 37 | 92,50 | 3 | 7,50 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 38 | 95 | 2 | 5 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.12.2013 AL 31.12.2013

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

| UNITÀ ORGANIZZATIVA | N. DIPENDENTI | | GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven) | GIORNATE DI PRESENZA | % PRESENZA* | GIORNATE DI ASSENZA | % ASSENZA** |
|------------------------|---------------------|-------------------|---|----------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Tempo Indeterminato | Tempo Determinato | | | | | |
| SEGRETARIO COMUNALE | 1 | | 20 | 17 | 85 | 3 | 15 |
| AREA AMMINISTRATIVA | 6 | | | 81 | 67,50 | 39 | 32,50 |
| AREA TECNICA | 4 | | | 63 | 78,75 | 17 | 21,25 |
| AREA FINANZA E TRIBUTI | 2 | | | 38 | 95 | 2 | 5 |
| AREA SOCIO-CULTURALE | 1 | 1 | | 36 | 90 | 4 | 10 |

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)