

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.01.2018 AL 31.01.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		22 n. 1 unità' Area Amm.va gg. 14 per colloc. Riposo dal 22.12.2017	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	6			61	49,19	63	50,81
AREA TECNICA	3			60	90,91	6	9,09
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			40	90,91	4	9,09
AREA SOCIO-CULTURALE	1			16	72,73	6	27,27

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.02.2018 AL 28.02.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		20	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	5			57	57	43	43
AREA TECNICA	3			51	85	9	15
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			39	97,50	1	2,5
AREA SOCIO-CULTURALE	1			19	95	1	5

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.03.2018 AL 31.03.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		22	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	5			82	74,55	28	25,45
AREA TECNICA	3			60	90,91	6	9,09
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			39	88,64	5	11,36
AREA SOCIO-CULTURALE	1			22	100	0	0

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.04.2018 AL 30.04.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		19	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	5			64	67,37	31	32,63
AREA TECNICA	3			50	87,72	7	12,28
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			34	89,47	4	10,53
AREA SOCIO-CULTURALE	1			19	100	0	0

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.05.2018 AL 31.05.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		22	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	5			95	86,36	15	13,64
AREA TECNICA	3			62	93,94	4	6,06
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			42	95,45	2	4,55
AREA SOCIO-CULTURALE	1			20	90,91	2	9,09

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.06.2018 AL 30.06.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		21	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	5			91	86,67	14	13,33
AREA TECNICA	3			50	79,37	13	20,63
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			38	90,48	4	9,52
AREA SOCIO-CULTURALE	1			20	95,24	1	4,76

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.07.2018 AL 31.07.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		22	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	5			92	83,64	18	16,36
AREA TECNICA	3			56	84,85	10	15,15
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			29	65,91	15	34,09
AREA SOCIO-CULTURALE	1			18	81,82	4	18,18

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.08.2018 AL 31.08.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		22	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	5			55	50	55	50
AREA TECNICA	3			52	78,79	14	21,21
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			25	56,82	19	43,18
AREA SOCIO-CULTURALE	1			13	59,09	9	40,91

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.09.2018 AL 30.09.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		20	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	5			82	82	18	18
AREA TECNICA	3			43	71,67	17	28,33
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			39	97,50	1	2,50
AREA SOCIO-CULTURALE	1			20	100	0	0

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.10.2018 AL 31.10.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		23	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	4			84	91,30	8	8,70
AREA TECNICA	3			66	95,65	3	4,35
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			46	100	0	0
AREA SOCIO-CULTURALE	1			23	100	0	0

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.11.2018 AL 30.11.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		21	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	4			75	89,28	9	10,72
AREA TECNICA	3			57	90,47	6	9,53
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			39	92,85	3	7,15
AREA SOCIO-CULTURALE	1			19	90,47	2	9,53

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)

TASSO DI PRESENZA DEL PERSONALE DAL 01.12.2018 AL 31.12.2018

N.B. Il tasso di presenza e di assenza è calcolato sulle giornate lavorative nel corso del mese.

UNITÀ ORGANIZZATIVA	N. DIPENDENTI		GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (Lun – Ven)	GIORNATE DI PRESENZA	% PRESENZA*	GIORNATE DI ASSENZA	% ASSENZA**
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato					
SEGRETARIO COMUNALE	0		19	0	0	0	0
AREA AMMINISTRATIVA	4			65	85,53	11	14,47
AREA TECNICA	3			52	91,23	5	8,77
AREA FINANZA E TRIBUTI	2			33	86,84	5	13,16
AREA SOCIO-CULTURALE	1			17	89,47	2	10,53

* **% DI PRESENZA.** Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

** **% DI ASSENZA.** Il dato relativo alla percentuali di assenza del personale è individuato rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi tipo verificatisi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)