

COMUNE DI NURRI
PROVINCIA DI CAGLIARI

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 3 DEL 13.11.2013

Il giorno 13.11.2013 alle ore 9,00 nell'ufficio di segreteria del comune di Nurri si è riunito il nucleo di valutazione dell'ente, nominato con provvedimento del Comitato di indirizzo e coordinamento per la gestione associata del nucleo di valutazione in data 08.10.2010, composto dalla dott.ssa Teresa Atzori, Dr. Bruno Carcangiu e dalla D.ssa Claudia Graziano

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il D. lgs n. 150 /09 con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il comune di Nurri ha recepito le disposizioni sulla performance nel proprio regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 54 del 29.04 2011 successivamente modificato e integrato che disciplina tra l'altro il sistema di misurazione e valutazione della performance come a suo tempo predisposto dal nucleo di valutazione;

Preso atto che il nucleo di valutazione è uno dei soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance e che allo stesso compete tra l'altro:

- la valutazione della performance dell'amministrazione nel suo complesso
- la misurazione e valutazione della performance di ciascuna articolazione della struttura amministrativa
- la valutazione della performance organizzativa individuale

Acquisita agli atti la documentazione relativa al rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti e quella inerente la presenza o meno di rilievi, lamenti e ricorsi sull'operato dei responsabili di procedimento per l'annualità 2012 si da atto che dall'analisi della documentazione esibita non risultano elementi che incidano negativamente sull'operato degli stessi;

Dato atto altresì che sono stati posti in essere gli adempimenti in materia di monitoraggio del ricorso alle assunzioni flessibili, verifica del rispetto dei vincoli di trasparenza nonché di ogni altro adempimento collegato alla corresponsione delle indennità di risultato;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione, redatto sottoforma del piano delle performance, adottato con delibera G.C. n.77 del 10.08.2012 più volte modificato e integrato, nel quale sono stati riportati e assegnati ai singoli titolari di posizione organizzativa i seguenti obiettivi strategici -di performance organizzativa tendenti al miglioramento quali quantitativo dei servizi:

1. Ciclo della performance
2. Fare conoscere l'Ente
3. Semplificare l'azione amministrativa
4. Sicurezza del territorio
5. Il cittadino al centro dei servizi
6. Rafforzare l'identità sociale e culturale
7. Riqualificare l'ambiente, l'igiene e il territorio
8. Migliorare la sicurezza
9. Controllo di gestione impianto illuminazione pubblica
10. Migliorare l'autonomia finanziaria
11. Controllo di gestione

Tenuto conto che ai fini della valutazione della performance organizzativa gli elementi da tenere in considerazione, come disposto dall'art. 27 del succitato regolamento, sono:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici
- Media dei risultati raggiunti su obiettivi strutturali della gestione
- Valutazione degli utenti
- Autovalutazione del segretario e dei titolari di posizione

Vista la scheda per l'autovalutazione del segretario e dei responsabili di posizione elaborate dal nucleo di valutazione sulla base delle disposizioni regolamentari e dei suoi allegati;

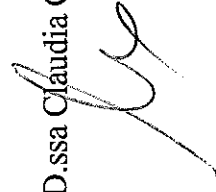
Alle ore 13.30 vengono sospesi i lavori e si stabilisce di aggiornare la seduta alle ore 9.00 del 18.11.2013.

Letto approvato e sottoscritto

D.ssa Teresa Atzori



D.ssa Claudia Graziano



IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Bruno Carcangiu

