

Verbale n. 11 del 13 novembre 2019

*Parere su proposta di aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP)2019/2021.*

Il Revisore

ESAMINATA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 28.10.2019 avente per oggetto: *"Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP)2019/2021"*;

RICHIAMATO il Piano triennale delle assunzioni 2019/2021 contenuto nel DUP 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 2071272018, così articolato:

**Anno 2019:**

- Istruttore contabile – Cat. C - a tempo interminato per n. 36 ore settimanali;
- Istruttore contabile – Cat. C - per n 30 ore settimanali per 3 anni;
- Istruttore amministrativo per i servizi sociali e di istruzione per 30 ore settimanali per 3 anni (la deroga al limite del tetto di spesa sostenuta nell'anno 2009 è consentiva purché sia contenuta nei limiti di spesa sostenute per le medesime finalità nell'anno 2009;
- Istruttore direttivo tecnico – Cat. D - per 18 ore settimanali per 3 mesi;
- istruttore direttivo tecnico – Cat. D - per 12 ore settimanali per 1 anno attraverso collaborazione ai sensi del comma 557;
- Collaboratore amministrativo – Cat. B3 - a tempo indeterminato, per n. 30 ore Settimanali.

**Anni 2020 e 2021**

non sono previste assunzioni.

PRESO ATTO CHE nel corso dell'anno sono pervenute:

- le dimissioni dell'istruttore amministrativo cat C1 destinato ai servizi sociali e istruzione, assunto a tempo determinato per 30 ore settimanali;
- le dimissioni dell'istruttore contabile cat C1, assunto a tempo determinato per 30 ore settimanali;
- le dimissioni dell'istruttore di vigilanza cat C2, assunto a tempo pieno e indeterminato;
- le dimissioni dell'istruttore amministrativo cat C2, assunto a tempo pieno e indeterminato da far data dal 1° marzo 2020.

DATO ATTO che, a seguito della situazione venutasi a creare con le suddette dimissioni, viene proposto l'aggiornamento del piano delle assunzioni approvato col DUP 2019/2021, come appresso:

- istruttore contabile – Cat. C per n 30 ore settimanali per 36 mesi;
- istruttore amministrativo per i servizi sociali e di istruzione per 30 ore settimanali – per 3 anni;
- n. 2 istruttore amministrativo cat. C1 a tempo pieno e indeterminato di cui uno per il posto che si renderà vacante nel 2020 a seguito di pensionamento del dipendente dell'ufficio tributi e un posto riservato al personale interno dell'ente (ai sensi del Dlgs 165/2001 art 52 comma 1bis);

RILEVATO che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il comune di Narbolia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

CONSIDERATO che con le modifiche e le integrazioni previste nella proposta di deliberazione in esame viene rispettato il limite di spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, come modificato dall'art. 3 commi 5 e seguenti del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito, con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014 n. 114, poiché, come dichiarato in premessa della proposta di deliberazione in esame, il valore medio della spesa di personale nel triennio 2011-2013 è pari a €. 464.112,00 a fronte della spesa di personale prevista nel Bilancio di Previsione pari a €. 458.213,28;

EVIDENZIATO che le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, per il triennio 2019/2021, saranno autorizzate nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

RILEVATO che le modifiche alla dotazione organica previste nella proposta in esame rientrano nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto è prevista la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, così rispettando i limiti di spesa disposti dall'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

VISTA la funzione ed il ruolo del Revisore in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. N. 165/2001, dalla L. n. 448/2001 e dal D. Lgs. N. 267/2000;

VISTO che sulla proposta di deliberazione in esame sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18/8/2000 n°267;

esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 28.10.2019 avente per oggetto: *"Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP)2019/2021"*;

raccomanda

di effettuare, nel corso dell'attuazione del programma, un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore

Rag. Silvio Giorgio Mereu



A handwritten signature in black ink, appearing to read "S. Mereu", written over a horizontal line.