



COMUNE DI NARBOLIA

Provincia di Oristano

Via Umberto, 09070 Narbolia (OR) TEL 078357513 – FAX 078357171 – Partita iva 00064230956

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO (4 MESI) E PARZIALE PER 18 ORE SETTIMANALI, DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-VIGILANZA, CAT. C, PER IL COMUNE DI NARBOLIA.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DEL COMUNE DI NARBOLIA

in esecuzione della determinazione del Servizio Finanziario n. 35 del 13.04.2022

RENDE NOTO CHE

dal **13.04.2022** alle ore **13:00** del **28.04.2022** sono aperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione sopraindicata, nel rispetto della disciplina vigente e nei termini sotto riportati.

ART. 1 - REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione e per la successiva eventuale assunzione, sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani (es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo prevista dalle norme vigenti per i dipendenti degli enti locali.
3. Non essere escluso dall'elettorato politico attivo.
4. Idoneità fisica, assoluta ed incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche afferenti il profilo professionale cui il lavoratore è destinato.
5. Regolare assolvimento degli obblighi di leva per i cittadini che vi sono soggetti.
6. Non essere stato destituito oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e dell'art. 55 *quater* del D.lgs. 165/2000 e successive modificazioni

e integrazioni.

7. Non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni (a tal fine si fa espresso rimando alle vigenti disposizioni in materia di Codice Penale e di procedura penale).
8. Conoscenza della lingua inglese.
9. Conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet).
10. Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita; l'equipollenza tra il titolo conseguito all'estero e quello italiano deve essere specificamente dichiarata all'atto di presentazione della domanda con il riferimento normativo dell'equiparazione;
11. Patente di guida per autoveicoli di cat. B in corso di validità.

I requisiti, **sotto pena di esclusione**, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere anche al momento dell'eventuale assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati

ART. 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente bando.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato.

Qualora la domanda sia sottoscritta dinanzi ad un dipendente addetto a riceverla o nel caso la domanda sia firmata digitalmente non occorre alcun ulteriore adempimento; negli altri casi la domanda deve essere corredata della copia non autenticata di un documento di identità valido del sottoscrittore.

La mancata apposizione della firma sulla domanda o l'assenza di copia di un documento di identità valido del sottoscrittore, nei casi in cui è richiesto, non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura.

Con la sottoscrizione della domanda il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale.

La domanda, indirizzata al **Comune di Narbolia, via Umberto I n.22- CAP 09070 - Narbolia**, può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- a) consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune (orari di apertura: dal lunedì al venerdì, dalle ore 10:30 alle ore 13:00, il martedì e giovedì pomeriggio dalle ore 15:30 alle ore 18:00);
- b) a mezzo posta con raccomandata A.R.;
- c) a mezzo posta elettronica certificata (PEC), proveniente da indirizzo di posta elettronica certificata personale, all'indirizzo: protocollo.narbolia@pec.comunas.it, inviando la domanda firmata e scansionata o firmata digitalmente. La domanda e gli allegati devono essere trasmessi in formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili (è onere del candidato verificare nella propria casella PEC l'avvenuta o meno accettazione della domanda da parte del sistema).

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di un indirizzo di posta elettronica certificata personale. Non saranno prese in considerazione le e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute a diversi indirizzi di posta elettronica dell'ente. Le domande e i relativi allegati trasmessi tramite posta elettronica certificata (PEC) devono essere, a pena di esclusione, sottoscritti secondo una delle seguenti modalità:

- mediante firma digitale, in corso di validità, rilasciata da uno degli Enti Certificatori iscritti nell'elenco del CNIPA (DigitPA);
- mediante firma autografa accompagnata da documento di identità.

Sull'esterno della busta, ovvero sull'oggetto della posta elettronica certificata (PEC) dovrà essere riportata l'indicazione "domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo parziale e determinato di n.1 Istruttore Amministrativo-Vigilanza CAT. C".

La domanda deve pervenire tassativamente entro le ore 13:00 del giorno 28/04/2022 (non fa fede il timbro postale dell'ufficio accettante nel caso di spedizione a mezzo posta). Non saranno tenute in considerazione le domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da terzi o da forza maggiore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'Amministrazione potrà richiedere la documentazione dichiarata nella domanda (es. titoli di preferenza) prima dell'approvazione della graduatoria o al momento dell'assunzione qualora si tratti di dichiarazioni non verificabili presso altre Amministrazioni pubbliche.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- dichiarazione servizi prestati (allegato A)
- Copia di un documento di identità valido del sottoscrittore nei casi in cui è richiesto.
- Curriculum vitae.
- Eventuale ulteriore documentazione richiesta nei casi previsti dal presente avviso.

L'Amministrazione in caso di domande tempestivamente pervenute ma formalmente irregolari o incomplete, inviterà i richiedenti a regolarizzarle entro una determinata data e comunque prima dell'approvazione della graduatoria finale, pena l'esclusione dalla selezione.

ART. 3 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Sono motivo di automatica esclusione dalla selezione:

1. domanda pervenuta oltre il termine fissato dall'avviso;
2. l'omissione di nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente e/o la mancata specificazione della selezione alla quale il concorrente intende partecipare, qualora al momento della presentazione della domanda vi siano altre procedure aperte e laddove tali dati non siano altrimenti desumibili dal contesto e/o dagli allegati della domanda stessa;
3. la mancata apposizione della firma o l'assenza di copia fotostatica di un valido documento di identità nei casi in cui è richiesto;
4. la mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata;
5. dichiarazioni false o comunque non veritiere rese nella domanda di partecipazione, in qualsiasi momento accertate.

ART. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione della Responsabile del Servizio Finanziario e sarà composta da un Presidente, due esperti nelle materie oggetto della selezione e un segretario verbalizzante.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E FORMAZIONE

La graduatoria verrà formulata in base al punteggio complessivo assegnato ai titoli posseduti e al punteggio assegnato per il colloquio.

Valutazione dei titoli

Il punteggio massimo attribuito è di **2,50 punti** e viene ripartito come di seguito specificato:

- a) Titoli di studio: Max punto 1
- b) Titoli di servizio: Max punto 1
- c) Curriculum: Max punto 0,50

a) VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO come appresso:

Per i titoli di studio dovranno essere indicati:

- titolo di studio posseduto: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto e deve indicare la votazione conseguita; l'equipollenza tra il titolo conseguito all'estero e quello italiano deve essere specificamente dichiarata all'atto di presentazione della domanda con il riferimento normativo dell'equiparazione;
- l'anno scolastico in cui è stato conseguito il titolo di studio;
- l'istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- la votazione riportata. In mancanza dell'indicazione della votazione del titolo di studio verrà attribuita la votazione minima.

espressi in decimi	Espressi in sessantesimi	Espressi in centesimi	Con giudizio	Di laurea	In centesimi	Punti
Da 6.00 a 6.49	Da 36 a 40	Da 60 a 67	sufficiente	Da 66 a 75	Da 60 a 69	0,30
Da 6.50 a 7.49	Da 41 a 52	Da 68 a 87	buono	Da 76 a 95	Da 70 a 89	0,50
Da 7.50 a 8.99	Da 53 a 56	Da 88 a 94	distinto	Da 96 a 104	Da 90 a 95	0,70
Da 9 a 10	Da 57 a 60	Da 95 a 100	ottimo	Da 105 a 110 lode	Da 96 a 100	1

b) VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

- esperienza lavorativa nella medesima area del posto messo a concorso, svolta presso la P.A.: punti max. 0,8 per periodi complessivi superiori ad anni uno. Punti 0,10 per anno;
- esperienza lavorativa in area diversa dal posto messo a concorso, svolta presso la P.A.: punti max. 0,2 per periodi complessivi superiori ad anni uno. Punti 0,05 per anno.

Nel caso dei servizi prestati devono essere specificati:

- l'Ente presso il quale è stato svolto il servizio;
- le date di decorrenza e di fine rapporto;
- l'eventuale agenzia di lavoro interinale con cui è stato stipulato il contratto di lavoro;
- il profilo professionale e la categoria di inquadramento;
- la tipologia del servizio prestato (se trattasi di servizio a tempo pieno o part time);
- il numero di ore settimanali se trattasi di servizio part time.

Nel caso di assenza di uno o più elementi necessari per la valutazione del titolo verrà attribuito allo stesso il punteggio 0 o il punteggio minimo nei casi indicati.

c) VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera

carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi d'insegnamento conferiti da enti pubblici.

ART. 6 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COLLOQUIO

L'elenco degli ammessi al colloquio sarà pubblicato nel sito del Comune di Narbolia almeno 5 giorni prima della data prevista per il colloquio. La selezione consiste in un colloquio a contenuto tecnico – professionale, da svolgersi in luogo aperto al pubblico, nel pieno rispetto delle norme previste dal protocollo sanitario vigente.

La data del colloquio è fissata per **lunedì 16 maggio 2022 alle ore 11:00** presso la Sala Consiliare del Comune di Narbolia, in via Umberto I n.22.

In caso di rinvio della prova non sono previsti i termini di preavviso. I candidati sono invitati a presentarsi con idoneo documento di identificazione. In base al numero dei candidati la Commissione si riserva la facoltà di scaglionare i partecipanti nelle giornate successive, dandone comunicazione ai candidati. La mancata presentazione comporterà automaticamente l'esclusione dalla procedura di selezione. Ai candidati non verrà trasmesso alcun invito o preavviso per i giorni indicati quali prove concorsuali.

Argomenti del colloquio:

- Ordinamento degli Enti Locali;
- Diritto amministrativo, con particolare riguardo alla legge 241/1990, D.P.R. 445/2000;
- Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza, con particolare riguardo alla L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013;
- Normativa in materia di privacy.
- Codice della strada
- Depenalizzazione e procedura sanzionatoria amministrativa;
- Ordinamento compiti e funzioni della polizia locale
- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione, tecnica del traffico, infortunistica stradale e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- Disciplina in materia di commercio e polizia amministrativa;
- Normativa in materia di pubblica sicurezza;
- Normativa in materia urbanistica ed edilizia;
- Nozioni in materia di trattamento sanitario obbligatorio e accertamento sanitario obbligatorio;
- Elementi di diritto penale, con particolare riguardo ai reati contro la Pubblica amministrazione.

Valutazione del colloquio

Per la valutazione del colloquio la Commissione esaminatrice dispone complessivamente del seguente punteggio: 30 PUNTI.

La prova sarà mirata a verificare la conoscenza delle materie oggetto d'esame, anche attraverso la risoluzione di casi concreti, e finalizzata all'accertamento delle capacità di problem solving.

La prova si riterrà superata se il candidato otterrà un punteggio di almeno 21/30.

ART. 7 – PREFERENZE

In caso di parità di punteggio vengono applicate le preferenze sotto riportate.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione del Comune di Narbolia;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 21) servizio civile volontario nazionale (L.64/2001).

In caso di persistente parità, la preferenza è ulteriormente determinata dalla minore età.

ART. 8 - GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria finale è approvata con provvedimento della Responsabile del Servizio Finanziario e pubblicata all'Albo Pretorio oltre che nell'apposita sezione del sito internet del Comune dedicata ai concorsi. Dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio decorre il termine per le eventuali impugnative.

L'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione del contratto e alla disponibilità dei fondi necessari.

Il candidato che accetta l'assunzione è invitato a presentare la documentazione necessaria e a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente.

Qualora non assuma servizio, senza giustificato motivo o non produca la documentazione richiesta nei termini comunicati, l'amministrazione comunale non darà luogo alla stipula del contratto di lavoro o, se il contratto è già stato condizionatamente stipulato, lo si intenderà risolto.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Qualora, a seguito di controlli delle dichiarazioni rese dal candidato, dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle stesse, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con la dichiarazione non veritiera, come previsto dall'art. 75 del medesimo decreto.

ART. 9 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico mensile è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali per la categoria giuridica C - posizione economica C1:

Saranno inoltre corrisposti eventuale tredicesima mensilità, altre indennità contrattuali, se ed in quanto dovute.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali di legge.

Verranno applicate le eventuali modificazioni al trattamento economico previste dai futuri contratti

collettivi nazionali di lavoro nelle misure, con gli scaglionamenti e nei termini previsti, in base al nuovo contratto di lavoro, alle decorrenze nello stesso stabilite.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Il Comune di Narbolia, in qualità di titolare (con sede in Narbolia; Email: protocollo@comune.narbolia.or.it; PEC: protocollo.narbolia@pec.comunas.it; Centralino: 078357513), tratterà i dati personali conferiti con il presente modulo, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD), in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario all'erogazione della prestazione o del servizio e, successivamente alla comunicazione della cessazione dell'attività del titolare o del responsabile o della intervenuta revoca dell'incarico del RPD, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea ed indicati nell'informativa dettagliata. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il

Il Comune di Narbolia ha designato quale Responsabile della Protezione dei Dati, come da Decreto del Sindaco n. 2 del 08.01.2021, la ditta SIPAL srl – Dott. Danilo Cannas, con sede a Cagliari nella Via San Benedetto, 60 – Tel: 070/42835 – email: dpo@sipal.sardegna.it – pec: sipalpostacertificata@pec.sipal.sardegna.it.

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo secondo le procedure previste.

Il presente Avviso viene pubblicato nell'Albo Pretorio on line di questo ente Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché alle disposizioni di legge e regolamenti successivi, in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al DPR 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa, nonché di modificare o di revocare il presente avviso prima delle operazioni.

Per informazioni si può contattare il seguente numero telefonico: 0783 57513 oppure tramite il seguente indirizzo email: protocollo@comune.narbolia.or.it;

ART. 11 - INFORMAZIONI GENERALI

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura. La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nell'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per motivi di pubblico interesse, di riaprire o di revocare il presente avviso o di prorogarne il termine, dandone notizia al pubblico nelle stesse forme del presente avviso e, in caso di revoca, ai candidati che abbiano presentato domanda.

In ottemperanza a quanto previsto all'art. 8 della L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, si comunica che:

- la domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e

pertanto l'Amministrazione non darà comunicazioni ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa citata;

- il procedimento si concluderà entro sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso;
- gli atti possono essere visionati presso il Servizio Finanziario;
- la tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale;
- il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Zanda, Istruttore Amministrativo del Comune di Narbolia.

Il presente avviso è emanato nel rispetto del D.lgs. 198/2006 e successive modificazioni e integrazioni, recante disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto qui non previsto valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

Il presente avviso ed il relativo schema di domanda sono disponibili sul sito Internet www.comune.narbolia.or.it alla pagina "Amministrazione trasparente" - sezione Bandi di concorso; gli stessi possono inoltre essere ritirati presso il Servizio Finanziario.

Per ulteriori informazioni rivolgersi agli addetti del Servizio Finanziario del Comune di Narbolia (tel. 0783/57513).

Orario di apertura al pubblico: tutti i giorni feriali, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10:30 alle ore 13:00, il martedì e giovedì pomeriggio dalle ore 15:30 alle ore 18:00.

Narbolia, 13.04.2022

**La Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott.ssa Giuseppina Firinu**