



COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro



COPIA
Deliberazione N. 62
In data 26-09-2013

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto : Approvazione Piano dettagliato degli obiettivi di performance anno 2013

L'anno **duemilatredici**, addì **ventisei** del mese di **settembre** alle ore **11:45** nella Residenza Municipale, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Chirra Marcella	Sindaco	P
Fadda Armando	Assessore	A
Demurtas Maria Antonietta	Assessore	P
Cadau Luigi	Assessore	P

Presenti n. 3 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Falchi Antonio Maria.

Il Presidente Dott.ssa Chirra Marcella, nella sua qualità di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso:

- che l'art. 7 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 dispone che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale*
- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
 - ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
 - la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
 - le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
 - ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- Rilevato che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto *“L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance”*;
- Considerato che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lgs. 150/2009 secondo il quale: *“gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa”*;
- Tenuto conto che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi mediante il documento annuale di programmazione denominato Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ovvero attraverso il Piano Dettagliato degli obiettivi dei Performance (PDOP);
- Considerato che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;
- Visto il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), approvato con propria precedente deliberazione n.57 in data odierna;
- Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Deliberazione Giunta Municipale N. 62 in data 26/07/2012;
- Ritenuto sulla base del Decreto Legislativo, sopra menzionato, di dover procedere all'adozione dello strumento che consenta la misurazione e valutazione delle Performance del personale dipendente, secondo i principi generali stabiliti dalle norme sopra richiamate;
- Ritenuta opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;
- Rilevato che l'attività posta in essere dal comune di Lei per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione ;

DELIBERA DI GIUNTA n.62 del 26-09-2013 COMUNE DI LEI

-Considerato che il modello di Piano della Performance, elaborato dall'Ente, costituisce una mappatura sintetica delle principali attività svolte dall'Ente caratterizzate dal c. d. valore pubblico, ossia da una spiccata rilevanza per i portatori di interesse a vario titolo presenti nella comunità, rappresenta, altresì, il contenitore su cui annualmente vengono declinati gli indirizzi dell'Amministrazione, quali:

obiettivi specifici o strategici;

obiettivi operativi di performance o processo;

obiettivi di sviluppo;

-Ritenuto, pertanto:

di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance quale risultate dal documento predisposto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

di dare atto che all'interno dell'elenco delle attività contenute nel Piano della Performance sono stati individuati, attraverso una proposta presentata dai Responsabili dei servizi e sulla base delle indicazioni fornite dalla Parte Politica di Riferimento, gli obiettivi specifici e gli obiettivi di performance corredati degli indicatori di misurazione e valutazione;

-Attesa la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

-Visti D. Lgs. 267/2000;

-Visti D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

-Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, espresso dal Responsabile del Servizio interessato;

Con voti unanimi

DELIBERA

-Di approvare, l'allegato elenco degli obiettivi di *Performance Individuale* ed *Organizzativa* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2013;

-Di dare mandato ai Responsabili di Servizio:

-Di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi; di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;

acquisito il parere favorevole dell'OIV in merito alla conformità

-Di dare mandato al Nucleo di Valutazione di verificare la conformità degli obiettivi di performance, di cui sopra, all'art. 5 comma 2 del D. Lgs 150/2009;

Pareri di cui all'Art. 49 del T.U. EE.LL.

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo tecnico-amministrativo in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Amministrativo
F.to Francesco Serra

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo tecnico in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Tecnico
F.to Geom. Angelo Demetrio Cherchi

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo contabile in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Finanziario
F.to Rag. Daniela Pianti

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

Il Sindaco
F.to Dott.ssa Chirra Marcella

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Falchi Antonio Maria

Protocollo n. 2938 del 03-10-2013

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale
- visti gli atti di ufficio;
- visto lo statuto comunale;

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art.32c.1 L.18 giugno 2009 n.69) ed è stata compresa nell'elenco numero 283 in data odierna delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000) .

Lei, 03-10-2013

Responsabile del Servizio Amministrativo
F.to Francesco Serra

Per Copia Conforme all'originale.



Il Responsabile del Servizio
F.to Francesco Serra

DELIBERA DI GIUNTA n.62 del 26-09-2013 COMUNE DI LEI

COMUNE DI LEI

Provincia di NUORO

ELENCO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2013

Obiettivi di Performance Organizzativa anno 2013

1. SOFTWARE GESTIONALI: INTEGRAZIONE E UNIFICAZIONE

Piano degli Obiettivi di Performance Individuale 2013

Area Affari Generali:

1. ARCHIVIO: INDIVIDUAZIONE ATTIVITA' PROPEDEUTICA RIORDINO ARCHIVI COMUNALI, STORICO E CORRENTE
2. SERVIZIO SOCIALE: APERTURA CENTRO GIOVANILE ENTRO DICEMBRE 2013
3. APPLICAZIONE DELLE NORME DI CUI AL D.LGS N. 33/2013 E SS.MM.II.

Area Finanziario:

1. ARCHIVIO: INDIVIDUAZIONE ATTIVITA' PROPEDEUTICA RIORDINO ARCHIVI COMUNALI, STORICO E CORRENTE
2. RECUPERO CREDITI A VARIO TITOLO: VERIFICHE
3. PATRIMONIO: INVENTARIO - INDIVIDUAZIONE CONSEGNETARIO BENI
4. APPLICAZIONE DELLE NORME DI CUI AL D.LGS N. 33/2013 E SS.MM.II.

Area Tecnica:

1. LAVORI PUBBLICI: - RAZIONALIZZAZIONE GESTIONE CIMITERO GESTIONE E VENDITA LOTTI -
2. GARE: PORTARE AVANTI LE OPERE GIA' FINANZIATE (CENTRI MINORI)
3. ARCHIVIO: INDIVIDUAZIONE ATTIVITA' PROPEDEUTICA RIORDINO ARCHIVI COMUNALI, STORICO E CORRENTE
4. APPLICAZIONE DELLE NORME DI CUI AL D.LGS N. 33/2013 E SS.MM.II.