

COMUNE DI LEI
Provincia di Nuoro

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anni 2011/2012**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		09/05/2013
Periodo temporale di vigenza		Anni 2011/2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Responsabile Servizio Finanziario – Daniela Pianti Responsabile Servizio Amministrativo – Francesco Serra Responsabile Servizio Tecnico – Angelo Demetrio Cherchi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL – Luciano Boi - Antonello Fiori (delegato aziendale)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2011 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI. Relativamente agli anni 2011 e 2012, per gli obiettivi di performance individuale, sono stati adottati i seguenti atti: delibera GM 91 del 27/10/2011 delibera GM 63 del 26/07/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI. Delibera GM 61 del 26/07/2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI. Si è in procinto di provvedere agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 33/2013
Eventuali osservazioni		Il Nucleo di Valutazione ha provveduto con proprio verbale n. 3 del 2012 e n. 4 del 2013 ad elaborare la rendicontazione conclusiva sulla gestione del ciclo della performance 2011/2012.

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Lei, firmato in data 01/10/2009, dispone in materia di:

- 1 – Relazioni sindacali
- 2 – Orario di lavoro
- 3 – Utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
- 4 – Sistema di valutazione
- 5 – Disposizioni in materia di eccedenze di personale
- 6 – Sviluppo professionale
- 7 – Prevenzione, sicurezza e miglioramento dell'ambiente di lavoro
- 8 – Servizio buoni pasto

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata degli anni 2011/2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

PER GLI ANNI 2011/2012

- INDENNITA':

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- *descrizione: INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 110,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/09/2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16 CCDI 01/10/2009*
- *criteri di attribuzione: individuazione dell'economista comunale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 c.2 CCNL 22/01/2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 17 CCDI 01/10/2009*
- *criteri di attribuzione: individuazione del personale addetto alle attività specificate dall'art. 36 CCNL 2004*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

- ALTRE DESTINAZIONI:

PER L'ANNO 2012

RILEVAZIONI ISTAT – CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi
- *Importo € 2.789,50*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* _____
- *criteri di remunerazione:* _____

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 3.056,60*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 26/07/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 26/07/2012.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per gli anni 2011/2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 15 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 26/07/2012 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che l'erogazione dei premi relativi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati e strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011, è stato costituito con determina n. 7/SF del 26/04/2011, per un totale di Euro 20.566,43; Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, è stato costituito con determina n. 8/SF del 19/06/2012, integrato con determina n. 17 del 03/12/2012, per un totale di Euro 26.412,53, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	2011	2012
Risorse stabili	17.875,50	17.875,50
Risorse variabili	2.690,93	8.537,03
TOTALE	20.566,43	26.412,53

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 17.875,50 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	2011	2012
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	11.679,74	11.679,74

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo	
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	829,40	829,40
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	668,87	668,87
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)		
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)		
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)		
TOTALE	1.498,27	1.498,27

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo	
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.409,08	4.409,08
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)		
Rideterminazione posizioni economiche a	288,41	288,41

seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)		
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)		
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)		
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)		
TOTALE	4.697,49	4.697,49

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per gli anni 2011/2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	2011	2012
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)		
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.689,00	7.535,10
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)		
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.001,93	1.001,93
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)		
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)		
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)		
TOTALE	2.690,93	8.537,03

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per gli anni 2011/2012, sono previsti i seguenti interventi:

- una quota pari a euro 9,80 di parte fissa e 375,33 di parte variabile, per un totale di euro 385,13, viene resa indisponibile alla contrattazione per trasferimento all'Unione di Comuni "Marghine" per il personale comandato del servizio associato di Polizia Locale.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	2011	2012
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	17.875,50	17.875,50
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	2.690,93	8.537,03
TOTALE	20.566,43	26.412,53

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	2011	2012
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.539,16	3.410,05
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	11.697,42	11.697,42
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)		
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)		
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17,		

comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)		
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)		5.846,10
Quota destinata all'Unione di Comuni "Marghine" per servizio associato di Polizia Locale	385,13	385,13
TOTALE	15.621,71	21.338,70

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	2011	2012
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	110,00	110,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)		
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)		
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004)	300,00	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)		
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.534,72	4.663,83
Altro.....		
TOTALE	4.944,72	5.073,83

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	2011	2012
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	15.621,71	21.338,70
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	4.944,72	5.073,83
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)		
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	20.566,43	26.412,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 15.236,58 per il 2011 e Euro 15.107,47 per il 2012 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi, tenuto conto dei risparmi di spesa dovuti a personale in convenzione con altri Enti) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 17.875,50.

Si attesta altresì che le seguenti risorse, con vincolo di destinazione, previste per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni per Euro 3.056,60 e fondi ISTAT per Euro 2.789,50, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

ISTAT attività di censimento della popolazione per un importo di Euro 2.789,50

progettazioni interne – D. Lgs. 163/2006 art. 92 per un importo di Euro 3.056,60

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 26/07/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per gli anni 2011/2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2010

Composizione fondo	Importo anno 2010	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Scostamento %	
				2011	2012
Risorse stabili	17.875,50	17.875,50	17.875,50	0,00	0,00
Risorse variabili	5.723,04	2.690,93	8.537,03	-52,98	+49,17
TOTALE	23.598,54	20.566,43	26.412,53	-52,98	+49,17

Destinazione fondo	Importo anno 2010	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Scostamento %	
				2011	2012
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	18.010,47	15.621,71	21.338,70	-13,26	+18,48
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	5.588,07	4.944,72	5.073,83	-11,51	-9,20
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare					
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	23.598,54	20.566,43	26.412,53	-12,85	+11,92

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio dell'Ente sono previsti, nei capitoli relativi alla spesa di personale suddivisi nei vari servizi, stanziamenti tali da garantire sufficiente copertura alle voci fisse di indennità di comparto e progressioni orizzontali acquisite; mentre per la parte relativa alle somme disponibili alla contrattazione è previsto un apposito capitolo di spesa intestato al "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi".

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2010 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Lo scostamento risultante è dovuto a somme previste da disposizioni di legge e non comprese nei limiti imposti dal D.L. 78/2010.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" da destinare, eventualmente, ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per l'anno 2011 trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 7 del 26/04/2011:

nel capitolo n. 2164 gestione competenza 2011 per € 5.329,85,

nei capitoli di bilancio delle spese di personale suddivise nei vari servizi per la quota di indennità di comparto e delle progressioni orizzontali a carico dello stesso.

Il fondo per l'anno 2012 trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 17 del 03/12/2012:

nel capitolo n. 2164 gestione competenza 2012 per € 5.458,96;

nel capitolo n. 5010 gestione competenza 2012 per € 2.789,50 per i compensi ISTAT;

nei vari capitoli relativi agli investimenti per gli incentivi di progettazione;

nei capitoli di bilancio delle spese di personale suddivise nei vari servizi per la quota di indennità di comparto e delle progressioni orizzontali a carico dello stesso.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Daniela Pianti