

COMUNE DI LEI
Unione di Comuni del "Marghine"
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 4/2017

Il Nucleo di Valutazione il giorno 21 settembre 2017 si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

1. Definizione obiettivi di Performance anno 2017

COMPONENTI	
Dott. Antonio Maria Falchi	Presidente
Dott. Riccardo Scintu	Componente
Dott. Graziella Mellino	Componente

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01

"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visto l'art. 7 del D.Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" a mente del quale "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale.

Visto il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Sentito il Segretario Comunale dell'Ente relativamente alla proposta di obiettivi di performance organizzativa ed individuale per l'anno 2017 così come integrati dalla Giunta Comunale;

Esaminate le proposte di obiettivi di performance presentate per l'anno 2017;

CERTIFICA

Che gli obiettivi afferenti la Performance organizzativa individuati costituiscono ambito di misurazione e valutazione delle performance previste dal legislatore nazionale.



Che gli obiettivi oggetto di misurazione e valutazione delle performance individuale, così come formulati nelle schede di programmazione annuale per l'anno 2017 allegate, presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs 150/2009 e, pertanto autorizza i Responsabili di Servizio ad assegnare gli obiettivi al personale funzionalmente dipendente dagli stessi.

Di confermare anche per l'annualità 2017 il set di comportamenti professionali già oggetto di valutazione per l'annualità 2016.

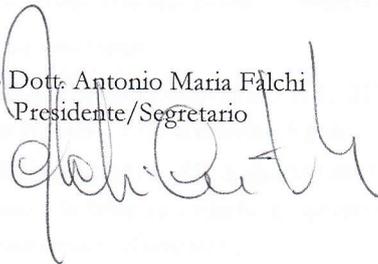
DISPONE

Di trasmettere la proposta di PDO 2017 all'Amministrazione per l'esame, approvazione e pubblicazione sul Sito Istituzionale dell'Ente;

La compilazione da parte dei Responsabili titolari di P.O. delle schede di programmazione corredando le stesse di appositi indicatori di risultato individuati ai fini della valutazione dei risultati attesi;

L'assegnazione degli obiettivi ai collaboratori entro il termine perentorio di una settimana dall'approvazione.

F.to Dott. Antonio Maria Falchi
Presidente/Segretario



Nucleo di Valutazione



F.to Dott.ssa Graziella Mellino
Componente

