

Comune di Villa Verde

Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3
09090 **VILLA VERDE** (OR)



Comunu de Bàini

Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3
09090 **BÀINI** (OR)

Telefono 0783 939000 – Telefac-s 0783 939023 - C.F. e P. IVA 00073870958
Internet: <https://www.comune.villaverde.oristano.it> E-mail: ragioneria@comune.villaverde.oristano.it
PEC.: ragioneria.villaverde@legalmail.it

REGISTRO GENERALE
N. 279 - DEL 28-12-2023

ORIGINALE

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 26 DEL 28-12-2023

OGGETTO

APPROVAZIONE AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA PROFESSIONALE AL PERSONALE PER L'ANNUALITA' 2023

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto Comunale;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Richiamato il Decreto Sindacale n° 4 del 01.06.2023 di nomina del Titolare della posizione organizzativa dell'Area Finanziaria;
- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C. n. 51 del 14.11.2000 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 58 del 04.10.2011 e ss.mm.ii.;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 2 del 18.01.2013;

- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Villa Verde, approvato con Deliberazione G.C. n. 76 del 20.12.2016;
- Il Piano per la prevenzione delle Corruzione, che contiene anche il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità triennio 2014/2016, approvato con Deliberazione G.C. n. 8 del 21.01.2014 e successivi aggiornamenti;
- Il Regolamento Comunale sui procedimenti amministrativi del C.C. n. 46 del 28.11.2013;
- Dato atto che:
- l'istruttoria ai fini del presente atto è stata espletata dal sottoscritto Responsabile del Servizio e dal Responsabile del procedimento;
- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

Viste

- la deliberazione di C.C. n. 8 del 21.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;
- la deliberazione del C.C. n. 9 del 21.03.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione, 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 05.05.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 25.05.2023 di approvazione del Piano dettagliato degli Obiettivi art. 74 D. Lgs. 118 del 2011 (ex art. 169 T.U.E.L. 267/2000 e ss.mm.ii.) – esercizio 2023/2025;

◇ **Vista** la Legge n° 127 del 15.05.1997;

◇ **Visto** l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che disciplina le Progressioni economiche all'interno delle aree, *che al comma 1 prevede: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità."*

Visto l'art. 73, comma 1, lett. a) del medesimo CCNL che prevede un differenziale stipendiale nella struttura della retribuzione secondo la nuova disciplina di cui all'art.14 (Progressioni economiche all'interno delle aree)

◇ **Visto** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati*

individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche";

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 54 del 06/09/2023 avente ad oggetto "**PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**", nella quale si quantifica la parte variabile delle risorse decentrate ex art.79 CCNL del 16 novembre 2022 e si forniscono gli indirizzi a cui attenersi nella contrattazione decentrata;

VISTA la determinazione del servizio finanziario n. 14 del 14/09/2023 relativa alla quantificazione della parte fissa e variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e somme vincolate - ANNO 2023;

DATO ATTO CHE :

- in data 24/10/2023 veniva sottoscritto dalle parti sindacali l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2023, nel quale si stabiliva, tra l'altro di stanziare apposite somme per finanziare le progressioni economiche orizzontale; nella medesima data veniva sottoscritta anche l'ipotesi di contratto decentrato relativa alla parte normativa 2023/2025;
- con deliberazione di G.C. n. 67 del 10/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica e parte normativa.
- in data 21/11/2023 venivano sottoscritti definitivamente il contratto decentrato integrativo parte economica anno 2023, e parte normativa 2023/2025 senza modifiche.

Visto l'art. 21 del contratto decentrato parte normativa 2023/2025 relativo ai criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Visto il contratto decentrato integrativo parte economica 2023 sottoscritto in data 21/11/2023;

Visto l'allegato avviso di selezione per l'attribuzione differenziale stipendiale ai fini della progressione economica all'interno della Area professionale anno 2023 in conformità a quanto previsto nel contratto decentrato integrativo 2023, corredato dei seguenti allegati:

- 1) avviso pubblico contenente i criteri di valutazione per la selezione;
- 2) domanda di partecipazione;

Ritenuto pertanto necessario procedere, all'approvazione del sopra citato avviso di selezione per progressione economica all'interno della Area professionale per l'anno 2023, con decorrenza 01/01/2023;

DETERMINA

di **indire** la selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale ai fini della progressione economica all'interno della Area professionale in favore del personale avente diritto, con decorrenza 1° gennaio 2023;

di **approvare** l'avviso per l'attribuzione del differenziale stipendiale ai fini della Progressione Economica all'interno della Area professionale per l'anno 2023, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione.

di **approvare** altresì lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

di **disporre** la pubblicazione dell'avviso e dello schema di domanda, ai fini della generale conoscenza, sul sito istituzionale del Comune di Villa Verde, sulla Home page e nella sottosezione "bandi di Concorso" della Sezione "Amministrazione Trasparente".

di **dare atto** che la spesa complessiva trova imputazione sul fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui a cap. 2164, cod. 01.10-1.01.01.01.000 i relativi oneri sociali sul capitolo 2162, cod. 01.10-1.01.02.01.000 e l'IRAP sul cap. 2160 cod. 01.10-1.02.01.01.001 del bilancio di previsione 2023-2025 – competenza 2023;

di **impegnare** la somma occorrente per l'attribuzione del differenziale nel seguente modo:

- €. 1.950,00 cap. 2164, cod. 01.10-1.01.01.01.000, differenziale con 13° mensilità;
- €. 521,00 cap. 2162, cod. 01.10-1.01.02.01.000 , per oneri;
- €. 166,00 cap. 2160 cod. 01.10-1.02.01.01.001, per irap;

di **attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

di **rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento ai fini dell'attribuzione del differenziale per la valutazione è la segretaria Comunale Dott.ssa Enrica Olla;

di **dichiarare** di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013.

Villa Verde, li 28-12-2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RAG.RA LOI MARIA GRAZIA**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)