

## Comune di Villa Verde

Provincia di Oristano

via Indipendenza, 3  
09090 **VILLA VERDE** (OR)



## Comunu de Bàini

Provincia de Aristanis

bia Indipendèntzia, 3  
09090 **BÀINI** (OR)

Telefono 0783 939000 – Telefac-s 0783 939023 - C.F. e P. IVA 00073870958  
Internet: <https://www.comune.villaverde.oristano.it> E-mail: [ragioneria@comune.villaverde.oristano.it](mailto:ragioneria@comune.villaverde.oristano.it)  
PEC.: [ragioneria.villaverde@legalmail.it](mailto:ragioneria.villaverde@legalmail.it)

REGISTRO GENERALE  
N. 55 - DEL 13-03-2024

**ORIGINALE**

## AREA FINANZIARIA

### DETERMINAZIONE N. 5 DEL 13-03-2024

OGGETTO	"APPROVAZIONE AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA RPROFESSIONALE AL PERSONALE PER L'ANNUALITA 2023"
---------	--

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **tedici** del mese di **marzo**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Richiamato** il Decreto Sindacale n° 4 del 01.06.2023 di nomina del Titolare della posizione organizzativa dell'Area Contabile/Tributi.

Visto:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C. n. 51 del 14.11.2000 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 58 del 04.10.2011 e ss.mm.ii.;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 2 del 18.01.2013;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Villa Verde, approvato con Deliberazione G.C. n. 76 del 20.12.2016;
- Il Piano per la prevenzione delle Corruzione, che contiene anche il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità triennio 2014/2016, approvato con Deliberazione G.C. n. 8 del 21.01.2014 e successivi aggiornamenti;
- Il Regolamento Comunale sui procedimenti amministrativi del C.C. n. 46 del 28.11.2013;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini del presente atto è stata espletata dalla sottoscritta Responsabile del Servizio finanziario;
- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

**Viste:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 28/11/2023 "Approvazione del Documento Unico di programmazione semplificato (DUPS) 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 12/12/2023 "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione semplificato (DUPS) 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 28/12/2023 "Approvazione bilancio di previsione 2024/2026 e allegati, immediatamente esecutiva;
- la deliberazione della Giunta Comunale N. 1 del 10.01.2024 di approvazione del P.E.G. 2024.2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale N. 16 del 04.03.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024.2026;

**Visto** il Regolamento Comunale di Contabilità;

**Visto** il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici dell'Ente;

**VISTA** la propria precedente determinazione N. 4 del 13.03.2024 relativa all'annullamento della Determinazione dell'Area Finanziaria N. 26 del 28.12.2023, avente per oggetto: "Approvazione avviso per l'attribuzione differenziale stipendiale ai fini della progressione economica all'interno dell'area professionale al personale per l'annualità 2023", mediante la quale si approvava:

- l'avviso per l'attribuzione del differenziale stipendiale ai fini della Progressione Economica all'interno della Area professionale per l'anno 2023;
- lo schema di domanda di partecipazione alla selezione;

**Dato atto** che con deliberazione della Giunta Comunale N. 15 del 04.03.2024 è stato approvato il regolamento recante le procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree;

◇ **Vista** la Legge n° 127 del 15.05.1997;

◇ **Visto** l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che disciplina le Progressioni economiche all'interno delle aree, *che al comma 1 prevede: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente*

*disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.”*

**Visto** l'art. 73, comma 1, lett. a) del medesimo CCNL che prevede un differenziale stipendiale nella struttura della retribuzione secondo la nuova disciplina di cui all'art.14 (Progressioni economiche all'interno delle aree)

◇ **Visto altresì** l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;*

**Considerato**, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**VISTA** la deliberazione della G.C. n. 54 del 06/09/2023 avente ad oggetto “**PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**”, nella quale si quantifica la parte variabile delle risorse decentrate ex art.79 CCNL del 16 novembre 2022 e si forniscono gli indirizzi a cui attenersi nella contrattazione decentrata;

**VISTA** la determinazione del servizio finanziario n. 14 del 14/09/2023 relativa alla quantificazione della parte fissa e variabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e somme vincolate - ANNO 2023;

**DATO ATTO CHE :**

- in data 24/10/2023 veniva sottoscritto dalle parti sindacali l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2023, nel quale si stabiliva, tra l'altro di stanziare apposite somme per finanziare le progressioni economiche orizzontale; nella medesima data veniva sottoscritta anche l'ipotesi di contratto decentrato relativa alla parte normativa 2023/2025;
- con deliberazione di G.C. n. 67 del 10/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica e parte normativa.
- in data 21/11/2023 venivano sottoscritti definitivamente il contratto decentrato integrativo parte economica anno 2023, e parte normativa 2023/2025 senza modifiche.

**Visto** il contratto decentrato integrativo parte economica 2023 sottoscritto in data 21/11/2023;

**Visto** il regolamento recante le procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 15 del 04.03.2024

**Visto** l'allegato avviso di selezione per l'attribuzione differenziale stipendiale ai fini della progressione economica all'interno della Area professionale anno 2023 in conformità a quanto previsto nel regolamento per le progressioni all'interno delle aree;

1) avviso pubblico contenente i criteri di valutazione per la selezione;

2) domanda di partecipazione;

**Ritenuto** pertanto necessario procedere, all'approvazione del sopra citato avviso di selezione per progressione economica all'interno della Area professionale per l'anno 2023, con decorrenza 01/01/2023;

**Tutto ciò** premesso ritenuto di dover approvare un nuovo bando per le progressioni all'interno delle aree, secondo quanto stabilito dal regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 15 del 04.03.2024;

### **DETERMINA**

di **indire** la selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale ai fini della progressione economica all'interno della Area professionale in favore del personale avente diritto, con decorrenza 1° gennaio 2023;

di **approvare** l'avviso per l'attribuzione del differenziale stipendiale ai fini della Progressione Economica all'interno della Area professionale per l'anno 2023, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione.

di **approvare** altresì lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

di **disporre** la pubblicazione dell'avviso e dello schema di domanda, ai fini della generale conoscenza, sul sito istituzionale del Comune di Villa Verde, sulla Home page e nella sottosezione "bandi di Concorso" della Sezione "Amministrazione Trasparente".

di **dare atto** che la spesa complessiva trova imputazione sul fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui a cap. 2164, cod. 01.10-1.01.01.01.000 i relativi oneri sociali sul capitolo 2162, cod. 01.10-1.01.02.01.000 e l'IRAP sul cap. 2160 cod. 01.10-1.02.01.01.001 del bilancio di previsione 2024-2026 – residui 2023;

di **attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

di **rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento ai fini dell'attribuzione del differenziale per la valutazione è la segretaria Comunale Dott.ssa Enrica Olla;

di **dichiarare** di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013.

di **dare** atto che sono fatte salve le domande già presentate in quanto l'approvazione della presente determina non apporta modifiche sostanziali;

**Di attuare** gli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto dell'art. 37 del D.Lgs. n. 33/2013.

Villa Verde, li 13-03-2024

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RAG.RA LOI MARIA GRAZIA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)*