

“UNIONE DEL LOGUDORO”

COMUNI DI OZIERI – ARDARA – ITTIREDDU – MORES – TULA – NUGHEDU S.N – PATTADA

SEDE: Via De Gasperi, 98 – 07014 OZIERI

P.I. 90007390900 TEL. 079/786603 – FAX 079/7810624

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA

Registro Generale n . 47 DEL 03-04-2023

Oggetto: Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022.
--

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTO lo Statuto dell'Unione del Logudoro, approvato con l'Atto Costitutivo Rep. n. 1192 del 20/12/2007, registrato presso l'Agenzia delle Entrate di Ozieri il 09/01/2008 al n.7 e da ultimo modificato con Deliberazione dell'Assemblea Generale dei Sindaci n. 22 del 23 Ottobre 2017;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 e ss.mm. ed integrazioni);

VISTO in particolare l'articolo 39 dello Statuto dell'Unione, in base al quale, in difetto di propri regolamenti, si applicano i regolamenti del Comune di Ozieri;

VISTO il Regolamento Comunale di contabilità armonizzata del Comune di Ozieri, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n°14 del 16.06.2016;

VISTA la Deliberazione dell'Assemblea Generale dei Sindaci n. 9 del 22.04.2021 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2021/2023 e la Deliberazione dell'Assemblea Generale dei Sindaci n. 10 del 22.04.2021 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2021/2023;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n.71 del 20.12.2022 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione col quale vengono assorbiti i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.4 del 27.05.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022-2024;
- Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.5 del 27.05.2022 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n.35 del 30.09.2022 è stata approvata la revisione della

struttura organizzativa dell'Ente suddivisa nelle seguenti aree:

- Area Segreteria;
 - Area Amministrativa;
 - Area Finanziaria;
 - Area Tecnica e Centrale Appalti;
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n.53 del 17.12.2021, successivamente aggiornata con Deliberazione della Giunta dell'Unione n.36 del 12.09.2022, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024;
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n.20 del 28.04.2022 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n.17 del 12.05.2021 è stato approvato il PEG 2021/2023;
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n.31 del 07.06.2022 è stato approvato il piano performance 2022/2024;
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n.26 del 17.05.2022 è stato approvato il Piano di intervento e adeguamento per il raggiungimento degli obiettivi legati al processo di trasformazione digitale;
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n.43 del 27.10.2021 sono stati forniti indirizzi in merito al ricorso al lavoro agile;

VISTO il Decreto del Presidente n.22 del 31.12.2022 con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa, e appurato che detto incarico prevede la gestione delle risorse umane, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della giunta di indirizzo n.9 del 30.03.2023 avente ad oggetto *"Indirizzi per l'applicazione del CCNL 16.11.2022 in merito alla revisione dell'ordinamento professionale"*;

ATTESO che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *"Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."*;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, *"Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di*

Determinazione AREA AMMINISTRATIVA n.6 del 03-04-2023 UNIONE DEI COMUNI

classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”;

PRECISATO che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1		AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1		AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8		AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

RAVVISATA la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'Ente;

PRESO ATTO che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta dell'Unione n.9 del 30.03.2023 con la quale sono stati forniti indirizzi in merito all'applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle *“Declaratorie”* allegate al CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

CONSIDERATO che l'Unione del Logudoro dispone di un unico dipendente a tempo indeterminato, il Dott. Gian Luigi Cossu inquadrato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico Cat.D, posizione economica D3, il quale risulta altresì Responsabile dell'Area Tecnica e Centrale Appalti;

CONSIDERATO altresì che l'Unione si avvale prevalentemente di personale messo a disposizione dai comuni aderenti (con i quali sussiste il rapporto di lavoro primario a tempo indeterminato), i quali prestano servizio a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art.1 comma 557 della Legge 311/2004, come sotto riportato:

N°	Cat.	Profilo Professionale	Ore settimanali	Nominativo	Amministrazione di appartenenza	Fattispecie	Durata
1	D6	Istruttore direttivo – Resp. Area Segreteria e Vice Segretario	4	Ghera Silvana	Comune di Ozieri	Art. 1, comma 557 L.311/2004	Dal 01.01.2023 al 31.12.2023
1	D1	Istruttore direttivo - Responsabile Area Amministrativa	12	Masala Angelo	Comune di Ozieri	Art. 1, comma 557 L.311/2004	Dal 01.01.2023 al 31.08.2023
1	D7	Istruttore direttivo - Responsabile Area Finanziaria	12	Sassu Mario	Comune di Mores	Art. 1, comma 557 L.311/2004	
1	D6	Istruttore direttivo - Area Amministrativa	12	Sgarangella Rosario	Comune di Ozieri	Art. 1, comma 557 L.311/2004	
1	C6	Istruttore Area Finanziaria	12	Arcadu Remedea	Comune di Ozieri	Art. 1, comma 557 L.311/2004	

RITENUTO, per quanto concerne i restanti dipendenti soprarichiamati, assunti a tempo determinato e parziale secondo la fattispecie di cui all'art. 1, comma 557 L.311/2004, di dare espresso rinvio ai provvedimenti di inquadramento che saranno adottati dai comuni di appartenenza, titolari del rapporto principale a tempo indeterminato;

DETERMINA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di prendere atto che, a far data dal 1° aprile 2023, il personale dipendente in servizio presso l'Ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022;
3. di inquadrare l'unico dipendente a tempo indeterminato dell'Unione del Logudoro, il dott. Gian Luigi Cossu, attualmente inquadrato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico Cat.D, posizione economica D3, nella corrispondente area prevista nella Tabella B del nuovo CCNL 16.11.2022, denominata *“AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE”*, mediante trasposizione automatica,
4. di dare atto che, a far data dal 1° aprile 2023, lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
5. di dare atto che l'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle *“Linee di*

indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;

6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica;
7. di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Responsabile dell'Area Finanziaria competente in merito alla gestione economica del personale;
 - ai dipendenti dell'Ente;
 - alle Organizzazioni sindacali.

ASSICURATO il controllo di regolarità amministrativa, attraverso il rilascio del parere di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 174/2012.

Il Responsabile dell'Area

Dott. Masala Angelo

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 4 e 5 della Legge n°241/1990, si designa la/il Sig. Sig.ra Responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale finalizzato anche all'adozione del provvedimento finale inerente alla presente pratica.

Il Responsabile dell'Area

Dott. Masala Angelo

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 115

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio dell'Unione per quindici giorni consecutivi **dal 15-04-2023** **al 30-04-2023**

Il Responsabile del Procedimento

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.