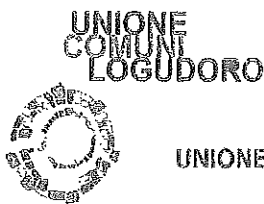


Ardara
Ittireddu
Mores
Nughedu S. N.
Ozieri
Pattada
Tula



UNIONE DEL LOGUDORO | Via De Gasperi, 98 | 07014 Ozieri (SS)
| tel. 079 7810 600 | fax 079 7810 624 | PI 90007390900

3SERVIZIO IN FORMA ASSOCIATA NUCLEO DI VALUTAZIONE

Seduta del 07 LUGLIO 2017

Verbale n.16 /2017

VALUTAZIONE CONCLUSIVA ATTIVITA' GESTIONALE ANNO 2016 PERSONALE DIRIGENTE E P.O. UNIONE DEL LOGUDORO

Alle ore 12:00 presso la sala riunioni dell'Unione del Logudoro in Via De Gasperi n. 98, si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Unione del Logudoro per la valutazione conclusiva del personale incaricato di P.O. dell' **UNIONE DEL LOGUDORO**.

Sono presenti:

- Dott. Arturo Bianco, Presidente Dr. Guido Sechi, Componente esperto;
- D.ssa Marina Piras – Segretario dell'Unione

La Dott.ssa Silvana Ghera si astiene dalla partecipazione in quanto direttamente interessata alla valutazione.

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dal Dott. Guido Sechi.

Il Nucleo esamina le schede degli obiettivi relativi all'annualità 2016 e prende atto della documentazione presentata ai fini della valutazione degli indici di conseguimento degli stessi.

Il Nucleo procede quindi alla compilazione delle schede, richiamando a tal fine gli articoli 6, 7 e 8 del "Regolamento per la gestione della performance nei comuni dell'Unione del Logudoro" approvato dall'Assemblea Generale dei Sindaci con Deliberazione n. 48 del 07/11/2011 :

- Viene prima considerata la sezione "Obiettivi di struttura" e "Obiettivi di risultato" per i quali può essere attribuito un punteggio max pari al 70%;
- Successivamente si passa alla sezione "Prestazioni e Comportamenti" finalizzata alla valutazione dei comportamenti organizzativi, a firma del Segretario Comunale per i quali può essere attribuito un punteggio max pari al 30%, in quanto non sono pervenute al nucleo osservazioni al riguardo da parte degli Organi Politici.

Il Nucleo, considerato che, in base al sopra richiamato articolo 6 del Regolamento, la soglia minima per la attribuzione della indennità di risultato è pari al 50% della media ponderata di tutti gli obiettivi e che la retribuzione di risultato è attribuita in proporzione :

- alla percentuale di valutazione finale, se superiore al 50%;
- alla durata dell'incarico di responsabilità di strutture apicali nel corso dell'anno di riferimento;

PROPONE IN RELAZIONE ALLA ATTIVITA' GESTIONALE ANNO 2016

la seguente valutazione conclusiva , risultante dalla somma del grado di realizzazione degli obiettivi attribuiti, ponderato in base al peso attribuito a ciascuno, come analiticamente descritta nelle schede allegate al presente verbale :

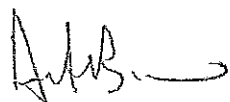
DIRIGENTE	PERIODO DELL'INCARICO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	Valutazione finale cui corrisponde la % di indennità di risultato
Dott. ssa Silvana Ghera Incarico P.O. Area Amministrativa-Vice Segretario (Ad interim Arera Finanziaria)	12 mesi	100%
Geom. Maria Michela Meloni Incarico P.O. Area Tecnica	12 mesi	100%
Dott. Giovanni Saba Incarico P.O. Area Centrale Appalti	3 mesi	100%
Dott. Giovanni Libero Chessa Incarico P.O. Area Finanziaria	5 mesi	100%
Dott. Ssa Lucia R. Maria Tintori Incarico P.O. Area Finanziaria	3 mesi	100%

Per quanto riguarda il rispetto delle disposizioni relative alla trasparenza amministrativa, entro la data del 31/12/2016, il nucleo fa riferimento alla attestazione già rilasciata.
Il Nucleo, nella odierna seduta, prende atto altresì gli obiettivi di struttura e di risultato relativi al Piano della Performance 2017/2019 in relazione alle rispettive aree di competenza che dovranno essere declinati negli appositi format. Pertanto rinvia ad una successiva seduta la validazione definitiva degli Obiettivi relativi al triennio 2017/2019.

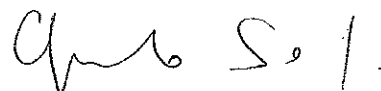
Si dispone la trasmissione del presente verbale al Presidente dell'Unione del Logudoro per i conseguenti adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 12:30
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Dr. Arturo Bianco



Il Componente esperto
F.to Dr. Guido Sechi



Il Segretario dell'Unione
F.to Dott.ssa Marina Piras

Valutazione Dirigenti		Periodo di Valutazione
Struttura Funzionale	UNIONE DEL LOGUDORO - AREA FINANZIARIA ANNO 2016	Anno 2016 PERIODO dal 01/10/2016 al 31/12/2016
Dirigente/P.O. Valutato	INCARICO DI P.O. Dott.ssa Lucia Tintori Incarico di P.O. - Convenzione tra il Comune di Ozieri e l'Unione del Logudoro ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Regioni - Enti locali del 22.01.2004	

Sezione : OBIETTIVI DI STRUTTURA E RISULTATO

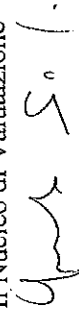
Obiettivo specifico	Indicatori	Risultato atteso	Valutazione Finale (1-4) Obiettivo raggiunto	Valutazione Pesata Pxy
<u>OBIETTIVO DI STRUTTURA N. 1:</u> <u>ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA GESTIONE FINANZIARIA</u> <u>Peso 30</u>	Gli indicatori risultano descritti nelle schede degli obiettivi	I risultati attesi risultano descritti nelle schede degli obiettivi	Obiettivo raggiunto	30
<u>OBIETTIVO DI RISULTATO N. 1</u> <u>REDAZIONE ED AGGIORNAMENTI DUP CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SEZIONE OPERATIVA/FINANZIARIA</u> <u>Peso 20</u>			Obiettivo raggiunto	20
<u>OBIETTIVO DI RISULTATO N. 2</u> <u>GESTIONE FINANZIARIA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO</u> <u>Peso 20</u>			Obiettivo raggiunto	20
Totale				70

Sezione Obiettivi: FATTORI QUALITATIVI (comportamenti organizzativi)

OBIETTIVI DI QUALITÀ PESO COMPLESSIVO : 30 %		Peso % P	Valutazione finale area
	Cooperazione e lavoro di squadra	3	3
	Capacità decisionale e assunzione degli impegni	4	4
	Capacità di gestire e governare la complessità	4	4
	Corretta gestione delle attività e delle risorse	4	4
	Capacità di comunicazione e di risposta	4	4
	Flessibilità	4	4
	Capacità di apprendimento e di crescita professionale	4	4
	Capacità relazionali	3	3
	Totale		30

TOTALE VALUTAZIONE : Obiettivi + Comportamenti	
% di raggiungimento degli obiettivi	70
% comportamenti	30
Totale obiettivi + comportamento	100

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROPOSTA: 100/100

Il Nucleo di Valutazione


Scheda di valutazione delle prestazioni dirigenziali e posizioni organizzative



Valutazione Dirigenti		Periodo di Valutazione	
Struttura Funzionale	UNIONE DEL LOGUDORO - AREA FINANZIARIA ANNO 2016	ANNO 2016 PERIODO <u>dal 09/02/2016 al 09/07/2016</u>	
Dirigente/P.O. Valutato	INCARICO DI P.O. Dott. Giovanni Libero Chessa Incarico di P.O. - Convenzione fra il Comune di Usini e l'Unione del Logudoro ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Regioni - Enti locali del 22.01.2004		

Sezione : OBIETTIVI DI STRUTTURA E RISULTATO

Obiettivo specifico	Indicatori	Risultato atteso	Valutazione Finale (1-4) Obiettivo raggiunto	Valutazione Pesata P x V
<u>OBIETTIVO DI STRUTTURA N. 1:</u> <u>ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA GESTIONE FINANZIARIA</u> <u>Peso 30</u>	Gli indicatori risultano descritti nelle schede degli obiettivi	I risultati attesi risultano descritti nelle schede degli obiettivi	Obiettivo raggiunto	30
<u>OBIETTIVO DI RISULTATO N. 1</u> <u>REDAZIONE ED AGGIORNAMENTI DUP CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SEZIONE OPERATIVA/FINANZIARIA</u> <u>Peso 20</u>			Obiettivo raggiunto	20
<u>OBIETTIVO DI RISULTATO N. 2</u> <u>GESTIONE FINANZIARIA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO</u> <u>Peso 20</u>			Obiettivo raggiunto	20
Totale				70

Sezione Obiettivi: FATTORI QUALITATIVI (comportamenti organizzativi)

OBIETTIVI DI QUALITÀ PESO COMPLESSIVO : 30 %		Peso % P	Valutazione finale area
	Cooperazione e lavoro di squadra	3	3
	Capacità decisionale e assunzione degli impegni	4	4
	Capacità di gestire e governare la complessità	4	4
	Corretta gestione delle attività e delle risorse	4	4
	Capacità di comunicazione e di risposta	4	4
	Flessibilità	4	4
	Capacità di apprendimento e di crescita professionale	4	4
	Capacità relazionali	3	3
	Totale		30

TOTALE VALUTAZIONE : Obiettivi + Comportamenti	
% di raggiungimento degli obiettivi	70
% comportamenti	30
Totale obiettivi + comportamento	100

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROPOSTA: 100/100

Il Nucleo di Valutazione

Quaranta

Abb. 1

Valutazione Dirigenti				Periodo di Valutazione	
Struttura Funzionale				ANNO 2016	
UNIONE DEL LOGUDORO - AREA TECNICA					
ANNO 2016					
P.O. Valutato				Responsabile del Servizio P.O. Geom. Maria Michela Meloni	
Sezione : OBIETTIVI DI STRUTTURA E RISULTATO					
Obiettivo specifico	Indicatori	Risultato atteso	Valutazione Finale (1-4)	Valutazione Pesata P x V	
OBIETTIVO DI STRUTTURA N.1 AREA TECNICA: REALIZZAZIONE DI N. 3 OPERE PUBBLICHE COME PREVISTO DAL PROGRAMMA DELLE OPERE PUBBLICHE, QUALE ALLEGATO OBBLIGATORIO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2016 <u>Peso 15</u>	Gli indicatori risultano descritti nelle schede degli obiettivi	I risultati attesi risultano descritti nelle schede degli obiettivi	Obiettivo raggiunto 15	15	
OBIETTIVO DI STRUTTURA N.2 AREA TECNICA: UFFICIO UNICO AUTORIZZAZIONI PAESGISTICHE - UFFICIO UNICO ISTRUTTORIA DEGLI STUDI DI COMPATIBILITA' IDREOLOGICO SVOLTO AL RILASCIO DEI PROVVEDIMENTI OPERATIVI SUI PROGETTI PRESENTATI DALL'UNIONE <u>Peso 15</u>			Obiettivo raggiunto 15	15	
OBIETTIVO DI RISULTATO N.1 AREA TECNICA: GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE <u>Peso 20</u>			Obiettivo raggiunto 20	20	
OBIETTIVO DI RISULTATO N.2 AREA TECNICA : GESTIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI SEDE - REALIZZAZIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO GIS - GESTIONE PATRIMONIO <u>PESO 20</u>			Obiettivo raggiunto 20	20	
Totale					70

Sezione Obiettivi: FATTORI QUALITATIVI (comportamenti organizzativi)

OBIETTIVI DI QUALITA' PESO COMPLESSIVO : 30 %	Peso % P	Valutazione finale media
Cooperazione e lavoro di squadra	3	3
Capacità decisionale e assunzione degli impegni	4	4
Capacità di gestire e governare la complessità	4	4
Corretta gestione delle attività e delle risorse	4	4
Capacità di comunicazione e di risposta	4	4
Flessibilità	4	4
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	4	4
Capacità relazionali	3	3
Totale	30	30

TOTALE VALUTAZIONE : Obiettivi + Comportamenti	70
% di raggiungimento degli obiettivi	30
% comportamenti	100
Totale obiettivi + comportamento	VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROPOSTA: 100/100

Il Nucleo di Valutazione

Anna S. I.

AdB.

Valutazione Dirigenti		Periodo di Valutazione		
UNIONE DEL LOGUDORO - AREA AMMINISTRATIVA		ANNO 2016		
Struttura Funzionale	ANNO 2016			
Dirigente/P.O. Valutato	INCARICO DI P.O. Dott. ssa Silvana Ghera Incarico di P.O. - Convenzione tra il Comune di Ozieri i e l'Unione del Logudoro ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Regioni - Enti locali del 22.01.2004			
Sezione : OBIETTIVI DI STRUTTURA E RISULTATO				
Obiettivo specifico	Indicatori	Risultato atteso	Valutazione Finale (1-4)	Valutazione Pesata P x V
OBIETTIVO DI STRUTTURA N. 1: ADEMPIMENTI DI AMMINISTRAZIONE GENERALE, ASSISTENZA AGLI ORGANI POLITICI, SVILUPPO E CONTROLLO DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DELL'UNIONE <u>Peso 15</u>	Gli indicatori risultano descritti nelle schede degli obiettivi	I risultati attesi risultano descritti nelle schede degli obiettivi	Obiettivo raggiunto	15
OBIETTIVO DI STRUTTURA N.2 GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI TRASFERITI ALL'UNIONE DEL LOGUDORO <u>Peso 15</u>			Obiettivo raggiunto	15
OBIETTIVO DI RISULTATO N.1 TRASPARENZA E SEMPLIFICAZIONE <u>Peso 20</u>			Obiettivo raggiunto	20
OBIETTIVO DI RISULTATO N.2 CONSERVAZIONE DOCUMENTALE <u>Peso 10</u>			Obiettivo raggiunto	10
OBIETTIVO DI RISULTATO N.3 INCARICO BIENNALE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE <u>Peso 10</u>			Obiettivo raggiunto	10
Totale				70

Sezione Obiettivi: FATTORI QUALITATIVI (comportamenti organizzativi)

OBIETTIVI DI QUALITA' PESO COMPLESSIVO : 30 %		Peso % P	Valutazione finale area
	Cooperazione e lavoro di squadra	3	3
	Capacità decisionale e assunzione degli impegni	4	4
	Capacità di gestire e governare la complessità	4	4
	Corretta gestione delle attività e delle risorse	4	4
	Capacità di comunicazione e di risposta	4	4
	Flessibilità	4	4
	Capacità di apprendimento e di crescita professionale	4	4
	Capacità relazionali	3	3
	Totale		30

TOTALE VALUTAZIONE : Obiettivi + Comportamenti	70
% di raggiungimento degli obiettivi	30
% comportamenti	100
Totale obiettivi + comportamento	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA PROPOSTA: 100/100

Il Nucleo di Valutazione

Scheda di valutazione delle prestazioni dirigenziali e posizioni organizzative

AdB...

Quale S.p.A.