

Ardara  
Ittireddu  
Mores  
Nughedu S. N.  
Ozieri  
Pattada  
Tula



**UNIONE DEL LOGUDORO** | Via De Gasperi, 98 | 07014 Ozieri (SS)  
| tel. 079 7810 600 | fax 079 7810 624 | P.I. 90007390900  
| [www.unionecomunilogudoro.ss.it](http://www.unionecomunilogudoro.ss.it)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Numero 16 Del 12-05-2021

**Oggetto:** Presa d'Atto Piano Assunzioni della Società in house "Logudoro Servizi Srl" per il Triennio 2021-2022-2023.

L'anno **duemilaventuno**, addì **dodici** del mese di **maggio**, alle ore **12:00**, presso la sede istituzionale dell'Unione del Logudoro, si è riunita la Giunta dell'Unione.

Risultano presenti i Signori:

<b>IBBA GIUSEPPE Sindaco di Mores</b>	<b>P</b>
<b>CARBONI MICHELE - Sindaco di Nughedu S.N.</b>	<b>P</b>
<b>DUI FRANCESCO - Sindaco di Ardara</b>	<b>P</b>
<b>MURGIA MARCO Sindaco di Ozieri</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Con l'intervento del Vice Segretario Dott.ssa Ghera Silvana, accertato il numero legale degli intervenuti, il Presidente Geom. IBBA GIUSEPPE Sindaco di Mores introduce l'argomento indicato in oggetto.

Il Presidente richiama la Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 10 del 22-07-2020, con cui sono stati individuati gli indirizzi operativi e gli obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento comprese quelle per il personale, della Società partecipata dell'Unione del Logudoro in ottemperanza all'art. 19 del TUSP in materia di società in controllo pubblico;

E' presente alla seduta l'Amministratore Unico Dott. Marco Sanna, il quale illustra il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale Triennio 2021/2023 per la gestione dei servizi associati affidati alla società in house Logudoro Servizi Unipersonale srl, già trasmesso alla segreteria dell'Unione in data 03.05.2021;

Il Sindaco Dui chiede la parola e interviene per evidenziare che, per quanto riguarda l'organizzazione del Servizio Associato di Raccolta rifiuti nel comune di

Ardara , sia necessario che venga ripristinata la situazione esistente prima del pensionamento di un dipendente, avvenuta nel corso dell'annualità 2020, che garantiva un ottimale erogazione del servizio come, in termini numerici di dipendenti e di monte ore settimanale di lavoro, era stata determinata in fase di progettazione del servizio.

L'Amministratore Unico, sul punto evidenziato dal sindaco di Ardara, precisa che il Piano Assunzioni si propone anche di sopperire alle problematiche che sono derivate dalla cessazione dei rapporti di lavoro per cui si intende ripotenziare, principalmente, la pianta organica che, anche a seguito delle suddette cessazioni, è diventata carente per poter assicurare, con posizioni lavorative stabili, il servizio di igiene urbana. Precisa, inoltre, che il ripristino del monte ore e del numero delle unità lavorative impiegate sarà teso a privilegiare, per quanto possibile e compatibilmente con i titoli posseduti dai singoli dipendenti, l'incremento delle ore di quelli attualmente in forza con contratti part time e già assunti a tempo indeterminato.

#### L'ASSEMBLEA DEI SINDACI

#### PREMESSO CHE

l'Unione del Logudoro detiene una Società Partecipata come risulta dal seguente prospetto:

DENOMINAZIONE	ATTIVITA' SVOLTA	SCADENZA	% PARTECIPAZIONE	PARTECIPATA DIRETTA/INDIRETTA	NUMERO AMMINISTRATORI
<b>LOGUDORO SERVIZI UNIPERSONALE S.R.L -</b>  <b>P.I:</b> <b>02372360905</b>	1.Servizio Igiene Urbana (compreso spazzamento stradale)  2.Servizio Trasporto Scolastico	2039	100%	Diretta  "Società in House"	1

Con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 18 del 28/09/2017 è stato approvato il provvedimento di revisione straordinaria delle partecipazioni ex art.24 del D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, come modificato dal decreto legislativo 16 giugno 2017, n. 100 – ricognizione partecipazioni possedute, da cui risulta che non si è resa necessaria alcuna misura di razionalizzazione in quanto trattasi di società in possesso dei requisiti richiesti e che gestisce attività di interesse generale per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'ente ritenute strategiche;

Con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 19 del 28/09/2017 si è

DELIBERA GIUNTA DELL'UNIONE n.16 del 12-05-2021 UNIONE DEI COMUNI

provveduto alle integrazioni e modifiche dello statuto della società per renderlo conforme al nuovo assetto normativo introdotto dal Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175 e ss.mm.ii. , nel rispetto delle prescrizioni dello stesso Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica ,

Con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci N. 18 del 29-12-2020, in ossequio a quanto prescritto dall'articolo 20 comma 1 del TUSP, è stata approvata, in ordine cronologico, l'ultima revisione periodica annuale delle partecipazioni detenute dall'Unione del Logudoro , il cui esito è stato inviato alla Corte dei Conti sezione di controllo regionale ed è stato inserito sul Portale MEF del Dipartimento del Tesoro, da cui non emerge alcuna necessità di adottare interventi di razionalizzazione in quanto si rispettano i requisiti previsti dagli articoli 4 e 20 del D. lgs n. 175/2016;

Con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 10 del 22-07-2020, sono stati individuati gli indirizzi operativi e gli Obiettivi di contenimento delle spese di funzionamento comprese quelle per il personale, della Società partecipata dell'Unione del Logudoro in ottemperanza all'art. 19 del TUSP in materia di società in controllo pubblico;

VISTA la nota inviata in data 03.0.2021 con la quale l'Amministratore Unico della Società in house "Logudoro Servizi Srl", trasmette il Piano del Fabbisogno del Personale Triennio 2021/2023 per le tre aree di intervento :

1. Raccolta e avvio smaltimento rifiuti
2. Spazzamento strade
3. Trasporto scolastico

RICHIAMATI integralmente gli indirizzi operativi impartiti con la suddetta Deliberazione AGS n. 10 del 22-07-2020, che riguardano le spese di personale come di seguito riportato:

#### **B. SPESE DI PERSONALE**

*I. Obbligo di predisporre specifico e motivato programma di fabbisogno del personale, all'interno del quale siano specificate le figure professionali necessarie per la realizzazione degli obiettivi assegnati prima di procedere con assunzioni di nuovo personale;*

*II. Adozione di provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.*

*III. Rispetto dei vincoli normativi imposti dalla normativa nazionale e regionale per l'assunzione di personale;*

*IV. Contenimento delle spese di personale complessive al fine di assicurare una progressiva riduzione della spesa del personale e del rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale;*

*V. Divieto di procedere ad assunzioni di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri economico-finanziari e di risultati d'esercizio negativi, salvo quanto stabilito negli*

*altri punti e in particolare al successivo punto VI;*

*VI. Rispetto del principio per cui l'utilizzo di forme di lavoro flessibile e/o a tempo determinato deve essere motivato e limitato alle ipotesi di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, per sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro e a tutte le altre ipotesi in cui la mancanza di personale possa compromettere lo svolgimento dei servizi pubblici affidati.*

*VII. Dovrà essere attuato il principio di riduzione, o quantomeno non aumento, dei costi del personale da perseguire attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale, fatti salvi i casi di affidamento alle società di nuovi servizi da parte dell'ente socio, ovvero in caso di scelte di internalizzazione di servizi (o parte di essi) attualmente esternalizzati da parte dell'ente socio o da parte della stessa società, motivate da ragioni di efficienza ed economicità. In altri termini, le eventuali assunzioni di personale correlate alla necessità di potenziamento/ampliamento delle attività svolte, in un'ottica di efficacia ed economicità dell'operato delle società dovranno necessariamente determinare un incremento del risultato operativo (Valore della Produzione Costo della produzione) a regime o, in casi particolari adeguatamente motivati, mantenerlo costante. A parità di prestazioni non potrà essere previsto un trattamento VIII. Economico superiore a quello dell'anno precedente ( al netto degli automatismi contrattuali previsti dai relativi CCNL).*

DATO ATTO che l'Amministratore, su esplicita richiesta dell'ufficio amministrativo di controllo, ha precisato che le assunzioni a tempo indeterminato previste nel Piano programmatico annuale e pluriennale, in quanto relative a sostituzioni di personale cessato o per cui si prevede la cessazione, non determinano un aumento del costo, salvo gli aumenti dei vari CCNL, così come le assunzioni a tempo determinato previste sono relative a tutti i casi in cui si renda necessaria la sostituzione del personale assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro ( ferie, malattie, infortuni);

RILEVATO che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per la gestione dei servizi associati affidati alla società in house Logudoro Servizi srl trasmesso in data 03.05.2021, alla luce delle suddette precisazioni da parte dell'Amministratore Unico, sia rispettoso delle disposizioni normative in materia di reclutamento di personale delle società partecipate e degli indirizzi impartiti con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 10 del 22.07.2020, fermo restando che la Società dovrà attuarlo nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35 comma 3 del Decreto Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso i sensi dell'articolo 49 del Decreto legislativo 18.08.2000 n. 26 " Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D. Lgs n. 267/2000 (TUEL) e, in particolare l'articolo 147-quater che prevede che l'ente locale definisca un sistema di controlli sulle proprie società;

Visto il D. Lgs n. 175/2016 (TUSP) e, in particolare gli artt. 19 (Gestione del Personale) e 25 (Disposizioni in materia di personale);

Con voti unanimi favorevoli dei presenti,

**DELIBERA**

DELIBERA GIUNTA DELL'UNIONE n.16 del 12-05-2021 UNIONE DEI COMUNI

1. Di dare atto che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per la gestione dei servizi associati affidati alla società in house Logudoro Servizi srl trasmesso dall'Amministratore Unico in data 03.05.2021;
3. Di stabilire che la sua attuazione avvenga in ossequio alle disposizioni normative in materia di reclutamento di personale delle società partecipate e degli indirizzi impartiti con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 10 del 22.07.2020 e nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35 comma 3 del Decreto Lgs 30 marzo 2001 n. 165;
4. Di dare atto che, nel rispetto dei suddetti principi e, valutati i requisiti e le condizioni necessarie, l'Amministratore Unico potrà dare attuazione alle ipotesi di ripristino delle situazioni preesistenti alle cessazioni dal servizio del personale a tempo indeterminato;
5. Di trasmettere il presente atto all'Amministratore Unico della Società in house Logudoro Servizi Srl;

Letto ed approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

Il Presidente  
Geom. IBBA GIUSEPPE Sindaco di Mores

Il Vice Segretario  
Dott.ssa Ghera Silvana

---

Parere in ordine alla regolarità Regolarità Tecnica : **Favorevole**

Addì 20-05-2021

Il Responsabile dell' Area  
Dott.ssa Ghera Silvana

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).