



COMUNE DI SAN VERO MILIS

Provincia di Oristano

Via E. d'Arborea, 5 - 09070 San Vero Milis - ☎ 0783/460110

Cod. Fisc./P.I. 00068380955 – e-mail: protocollo@comune.sanveromilis.or.it

Determinazione Area Amministrativa

SERVIZIO PERSONALE

n. 220 del 15-06-2023

COPIA

OGGETTO:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEGLI ISTRUTTORI EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C . CIG: Z333B7F75F.
-----------------	---

L'anno duemilaventitre addì quindici del mese di giugno,

IL RESPONSABILE DELL'AREA

AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – AREA DEGLI ISTRUTTORI – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA – CAT. C . CIG: Z333B7F75F.

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 45 del 20/04/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- in data 14 settembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblica l'integrazione dell'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 22 settembre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. 14 del 02/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 4 posti di agenti di polizia locale – area degli istruttori – (ex cat. C1);
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato per il triennio 2023/2025 del piano delle azioni positive con Delibera G.C. n. 21 del 23/02/2023;
- l'ente ha adottato il bilancio 2023
- che è in corso di approvazione il rendiconto di gestione 2022;
- l'ente ha provveduto allo scorrimento della propria graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto ma non è stato possibile ricoprire i posti richiesti, per rifiuto dei candidati idonei;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la delibera di G.C. n. 45 del 20/04/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

POSTO CHE:

- con Decreto del Sindaco n. 5 del 20.04.2023 si conferisce l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa alla dott.ssa Antonia Zolo;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 07.03.2023 è stato approvato il DUP – Documento Unico di programmazione – anni 2023-2025;
- con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 16.03.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione relativo all'Esercizio 2023;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 13/06/2022, esecutiva, l'Ente ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ed ha trasmesso al BDAP le relative comunicazioni;
- con Deliberazione G.C. n. 88 del 29.09.2011 e s.m.i è stato approvato il Regolamento Comunale per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. come aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento, da parte dell'istruttore e del responsabile del servizio;

PRESO ATTO delle modifiche all'Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

D E T E R M I N A

Di dare atto che la superiore premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente richiamata ed approvata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.

1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e determinato dalla durata di mesi 3 di agenti di polizia locale – Area degli istruttori – (ex istruttore di vigilanza Cat. C, Pos. Ec. C1);

2) di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato “Bando di interpello”;

4) di dare atto che ai vincitori del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

– Stipendio tabellare	€ 1.782,74
– Indennità di vigilanza	€ 81,69
– Indennità di vacanza contrattuale	€ 8,91
– Indennità di comparto	€ 45,80
– Emolumento una tantum	€ 26,74
TOTALE.....	€ 1.945,88

5) di impegnare la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art. 8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a €. 1.094,56 al Cap. 1043/5 del bilancio del corrente anno mediante bonifico bancario presso la Banca Sella IBAN: IT47N0326822300052847411110.

Per gli adempimenti consequenziali si indica di seguito: Codice univoco di fatturazione UFLK7H.

6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali;

7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente per 15 giorni consecutivi;

9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

10) di nominare responsabile del procedimento della presente procedura il dott. Salvatore Zinzula – istruttore del Servizio personale, ai sensi della L. 241/1990.

11) di dare atto che, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della legge n. 136/2010 e ss.mm.ii., alla procedura di affidamento in argomento è attribuito il codice CIG: **Z333B7F75F**.

Il Responsabile del Procedimento
F.TO Salvatore Zinzula

Il Responsabile dell'Area
F.TO Dott.ssa Antonia Zolo

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Li, 15-06-2023

Il Responsabile dell'Area Finanziaria f.f.
F.TO Dott.ssa Raffaella Stucchi

In pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 15/06/2023 AL 30/06/2023 Reg.n. 470

L'INCARICATO
F.TO Salvatore Zinzula