



COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

Piazza Moro 1, 09010 S. ANNA ARRESI – Tel. 0781.96691 Fax. 0781.966384
P.IVA 01351570922 C.F. 81001910926

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ATTIVAZIONE DI N. 1 CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI CATEGORIA D, NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA "MASTER AND BACK" - PERCORSI DI RIENTRO ANNO 2009

ART 1

(Oggetto del bando)

Il Comune di Sant'Anna Arresi, nell'ambito di programma Master and Back – percorsi di rientro- anno 2009, bandisce una pubblica selezione per l'assegnazione di n. 1 contratto lavoro subordinato "a tempo determinato" nella categoria D, posizione economica D1, secondo quanto riportato nelle schede di cui all'allegato 1, parte integrante del presente avviso.

La partecipazione al presente bando è riservata ai soli laureati in possesso dei requisiti previsti dal programma **Master and Back – percorsi di rientro che abbiano presentato all'Agenzia Regionale del lavoro di Cagliari, l'istanza di inserimento nelle vetrine candidati entro la scadenza del 11.12.2009**

Gli ulteriori requisiti culturali e/o professionali richiesti per i singoli inserimenti sono indicati nelle schede di cui all'allegato 1 citato.

ART 2

(Requisiti per l'ammissione)

Per l'ammissione al concorso pubblico di cui all'art. 1 è richiesto, oltre quanto previsto dal programma Master and Back, anno 2009, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver presentato istanza di inserimento nelle vetrine "candidati" entro il 11.12.2009
- b) titolo di studio: **DIPLOMA DI LAUREA SPECIALISTICA IN INGEGNERIA EDILE**
- c) cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità fisica all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- f) aver ottemperato alle leggi sul reclutamento militare;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza, ai sensi della vigente normativa materia.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti dall'impiego.

I cittadini degli stati membri dell'unione europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) essere in possesso, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione della selezione.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'esclusione della selezione, per difetto dei requisiti prescritto, può essere disposta, in qualsiasi momento, con motivata disposizione del Responsabile del servizio.

ART 3

(Domande e termine di presentazione)

I Candidati interessati ad un inserimento tra quelli proposti dovranno presentare istanza, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato A, indicando specificatamente il profilo richiesto per la selezione.

Le domande dovranno essere inviate al seguente indirizzo: Comune di Sant'Anna Arresi- Servizio Urbanistica, Ambiente e Gestione del Territorio – Piazza Aldo Moro 1 - 09010 Sant'Anna Arresi(CI), o consegnate a mano presso l'ufficio protocollo, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 tutti i giorni da Lunedì al Venerdì, e dalle ore 16 alle ore 17.30 solo il Lunedì.

Le domande dovranno essere pervenire improrogabilmente entro e non oltre le **ore 13.00 del 20.04.2010**

Non si terrà conto delle domande pervenute a mezzo fax o posta elettronica.

La firma apposta dal candidato in calce alla domanda, a norma dell'art. 3 comma 5 e 11 della legge n. 127/97, non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda dovrà allegare:

1. I titoli valutabili che potranno essere presentati secondo una delle seguenti modalità:

- mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione (vedi allegato B) rilasciata ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445;
- 2. in fotocopia, con allegata una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (vedi allegato C) rilasciata ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, relativa alla conformità della copia all'originale in proprio possesso;
- 3. in originale.

Eventuali pubblicazioni, se possedute, dovranno sempre essere allegate in originale o in fotocopia autenticata con l'autocertificazione di cui all'allegato C.

Sono valutabili ai fini della presente procedura le pubblicazioni edite entro la data di scadenza del bando e dovranno risultare assolti gli obblighi previsti dalla Legge 15.4.2004, n. 106 e dal D.P.R. 3.5.2006, n. 252:

- Curriculum vitae aggiornato e redatto secondo il formato europeo
- Elenco della documentazione allegata.
- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

A tutti gli atti e documenti eventualmente redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione, in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

Nel rispetto di quanto stabilito dalle norme in materia si precisa che potranno essere valutati esclusivamente i titoli presentati secondo le disposizioni di cui sopra.

Non sono ammessi riferimenti a documentazione già presentata per partecipare ad altre eventuali selezioni indette da questo Ente.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione della residenza e del recapito da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione relativa alla variazione dei dati suindicati, né per eventuali disguidi postali non imputabili a questa Amministrazione.

ART. 5

(Commissione giudicatrice)

La Commissione giudicatrice verrà nominata con Delibera della Giunta Comunale e sarà composta secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 6

(Selezione dei candidati)

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione comparativa, per titoli e colloquio, tra quanti in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti da ciascuna procedura.

Così come disciplinato nell'allegato n. 2 al presente bando, sono valutabili tutti i titoli così come espressi nello stesso, cui saranno attribuibili fino ad un massimo di 10 punti.

Al termine del colloquio, per il quale sono disponibili fino ad un massimo di 30 punti, la Commissione formulerà la graduatoria di merito.

I colloqui consentiranno alla Commissione di approfondire il contenuto dei titoli posseduti, le esperienze maturate nell'ambito professionale oggetto del contratto e le motivazioni personali dei candidati al fine di individuare, mediante valutazione comparativa, quelli più idonei a cui proporre l'inserimento stesso.

L'ora, la data e le sedi di svolgimento dei colloqui verranno comunicate ai candidati tramite avviso sul sito internet all'indirizzo www.comune.santannarresi.ca.it

Il suddetto avviso, unitamente a quanto sopra riportato, ha valore di comunicazione e notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio determinerà per il candidato l'esclusione dalla selezione per la quale aveva proposto istanza di partecipazione.

Al candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito verrà proposta la compilazione della domanda congiunta di inserimento con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato secondo le modalità previste dall'Avviso pubblico del programma Master and back - percorsi di rientro anno 2009, al quale si rinvia per tutte le altre disposizioni non contenute nel presente bando.

In caso di rinuncia, l'inserimento sarà proposto al successivo candidato secondo l'ordine di graduatoria.

La candidatura si perfezionerà soltanto successivamente alla pubblicazione delle vetrine di cui al programma M&B ed al successivo accoglimento della domanda congiunta di inserimento da parte dell'Agenzia Regionale per il lavoro.

Nessun obbligo nei confronti dei candidati deriva per il Comune di Sant'Anna Arresi, dal presente bando in caso di mancata pubblicazione dell'istanza nelle vetrine "candidati" o "ente ospitante" ovvero dal mancato accoglimento/finanziamento della domanda congiunta eventualmente presentata.

Il bando di cui alla presente selezione verrà pubblicato sul sito Internet del Comune di Sant'Anna Arresi all'indirizzo: www.comune.santannaarresi.ca.it e all'Albo Pretorio.

ART. 7

(Approvazione della graduatoria)

Il punteggio finale sarà ottenuto sommando i punteggi assegnati rispettivamente ai titoli ed al colloquio.

La graduatoria di merito è approvata, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione alla selezione e all'impiego, con disposizione del Responsabile del Servizio ed è pubblicata all'Albo Pretorio

ART. 8

(Costituzione del rapporto di lavoro e presentazione documenti di rito)

Il contratto si perfezionerà soltanto successivamente alla pubblicazione delle vetrine di cui al programma M&B ed al successivo accoglimento della domanda congiunta di inserimento da parte dell'Agenzia Regionale per il lavoro.

Il rapporto di lavoro verrà costituito mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato nella Categoria D, posizione economica D1, secondo lo schema predefinito all'atto di presentazione della domanda congiunta all'Agenzia Regionale per il lavoro.

Il periodo di prova e il rapporto di lavoro sono regolati dal vigente C.C.N.L. del comparto EE.LL. e da quanto contenuto nel contratto individuale stipulato all'atto dell'assunzione in servizio.

I candidati chiamati in servizio devono presentare, entro il termine di trenta giorni dall'assunzione in servizio, la seguente documentazione:

-Dichiarazione sostitutiva di certificazione, rilasciata ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestante:

- 1) il possesso del titolo di studio prescritto per la partecipazione alla selezione con la data, il luogo del conseguimento;
- 2) la data ed il luogo di nascita;
- 3) la cittadinanza posseduta (italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea);
- 4) il godimento dei diritti politici (con l'indicazione che il requisito era posseduto anche alla data di scadenza del bando di selezione);
- 5) di non aver riportato condanne penali e di non avere a carico procedimenti penali pendenti;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

- Dichiarazione attestante che il lavoratore non ricopre altri impieghi alle dipendenze dello Stato, delle Province, dei Comuni o di altri Enti Pubblici o privati, ed, in caso affermativo, dichiarazione di opzione per il nuovo impiego. Detta dichiarazione deve contenere eventuali indicazioni concernenti le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego e deve essere rilasciata anche se negativa;

- Certificato di idoneità fisica all'impiego rilasciato dalla Autorità sanitaria competente (medico militare, provinciale o ufficiale sanitario del comune di residenza) dal quale risulti che il candidato è fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale concorre ed è esente da imperfezioni che possano comunque influire sul rendimento del servizio. Il certificato deve essere conforme alle leggi sul bollo e di data non anteriore a sei mesi dalla data di presentazione. Qualora il candidato sia affetto da qualsiasi imperfezione fisica, il certificato deve farne menzione ed indicare se l'imperfezione stessa menomi l'attitudine al servizio. Per quanto riguarda gli invalidi civili ed assimilati, il certificato medico deve contenere, oltre ad una esatta descrizione delle attuali condizioni dell'invalido risultanti da un esame obiettivo, anche la dichiarazione che l'invalido non ha perduto ogni capacità lavorativa, che egli, per la natura e il grado della sua invalidità non può riuscire di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro ed alla sicurezza degli impianti e che il suo stato fisico è compatibile con l'esercizio delle mansioni del ruolo impiegatizio cui aspira. L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo l'idoneo chiamato in servizio.

ART. 9

(Trattamento dei dati personali)

I dati che saranno acquisiti in esecuzione del presente bando, saranno trattati con procedure prevalentemente informatizzate e solo nell'ambito del procedimento concorsuale di cui all'oggetto e per il quale sono conferiti e conservati dal Ufficio Tecnico Urbanistica, Ambiente e Gestione Territorio, nel rispetto del D.lgs. 196/03, per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati stessi nell'ambito del procedimento amministrativo correlato.

Il conferimento e la raccolta dei dati è obbligatoria per l'istruzione del procedimento concorsuale e, qualora si tratti di dati sensibili, è effettuata ai sensi della legislazione vigente. Il conferimento dei dati indicati nel bando è obbligatorio ed in loro assenza si procederà ai sensi della normativa in materia concorsuale.

I dati contenuti e raccolti nell'ambito del presente procedimento amministrativo potranno essere comunicati agli altri servizi dell'Ente ed ad altri soggetti solo nei limiti e nella quantità strettamente necessaria ad assolvere le finalità di loro competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Presso il titolare del trattamento dei dati, gli interessati potranno esercitare i loro diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196. Il titolare dei dati è il Dott. Ing. Emanuele Figus.

ART. 10

(Rinvio a norme e responsabile del procedimento)

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, sempre ch  applicabili, le disposizioni in materia di concorsi.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile della procedura selettiva di cui al presente bando,   il Dott. Ing. Emanuele Figus

Sant'Anna Arresi, li _____

IL RESPONSABILE UFFICIO URBANISTICA, AMBIENTE E GESTIONE DEL TERRITORIO
Dott. Ing. Emanuele Figus