

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

Provincia del Sulcis Iglesiente

Ufficio del Segretario Comunale

Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI - Tel.0781.9669216  
e-mail : [segretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:segretario@comune.santannaarresi.ca.it)

VERBALE N° 3 DEL 10/12/2025 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI 2023/2025**

**IPOTESI CCDI  
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2025**

*Am An FP*

*Reale*

*R FP Am J ca*   *Uscir*   *Reale*   *Giorn*

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## Provincia del Sulcis Iglesiente

Ufficio del Segretario Comunale

Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI – Tel.0781.9669216  
e-mail : [segretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:segretario@comune.santannaarresi.ca.it) -

11 dicembre 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno dieci del mese dicembre

alle ore 12.00 presso la residenza municipale del Comune di Sant'Anna Arresi, ha avuto luogo l'incontro tra:

### Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente	Gloria Dessi, Segretario Comunale
Componente	Rita Cogotti, EQ Area finanziaria
Componente e segretario verbalizzante	Piero Floris, Ufficio del personale

### Delegazione trattante di parte sindacale:

RSU	Sandro Solinas
	Gianluigi Uccheddu
	Giampiero Cogotti
CGIL FP	Giovanni Zedde, Segretario
CISL FP	Ignazio Usai, Commissario
UIL FP	---
CSA	Fabrizio Lecca, Segretario

Le parti come sopra rappresentate sono state convocate per il seguente Ordine del giorno.

1. Sottoscrizione pre-intesa del C.C.D.I. per utilizzo fondo anno 2025 recante anche Criteri di ripartizione fondo comparto unico RAS anno 2024;
2. Sottoscrizione della "Disciplina per il riconoscimento della indennità per specifiche responsabilità e Indennità di funzione polizia locale – Aggiornamento dicembre 2025"
3. Sottoscrizione dell'interpretazione autentica del CCDI triennio 2023 – 2025 parte normativa: Art. 5 Progressioni economiche all'interno delle aree.
4. Sottoscrizione della Disciplina per la corresponsione degli incentivi funzioni tecniche, ex art. 45 D.lgs. n. 36/2023.
5. Varie ed eventuali.

*Per conto di FP*

*Paolo Oldani*

*R. Floris*

*Ufficio Finanziario*

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## Provincia del Sulcis Iglesiente

Ufficio del Segretario Comunale

Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI – Tel.0781.9669216  
e-mail : [segretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:segretario@comune.santannaarresi.ca.it).

### 1. Sottoscrizione pre-intesa del C.C.D.I. per utilizzo fondo anno 2025 recante anche Criteri di ripartizione fondo comparto unico RAS anno 2024.

Visto il vigente C.C.N.L. 2019 -2021 stipulato in data 16.11.2022;

Vista la proposta di C.C.D.I. 2025 relativa al personale del comparto Funzioni locali da sottoporre al tavolo di contrattazione ai fini della sottoscrizione;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Visto il regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di GC n. 31 del 02.04.2007, integrato con successive deliberazioni di GC n. 64 del 27.07.2007, 96 del 02.10.2008, modificato con deliberazione di GC n. 103 del 15.10.2008 e integrato con deliberazione di GC n. 53 del 10.05.2011 ai fini del recepimento del D. Lgs. 150/2009;

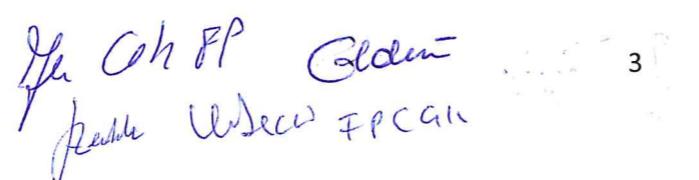
Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 36 del 15/05/2025, con la quale il Piano di Attività e di Organizzazione (PIAO), già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 17/03/2025, è stato integrato con la compilazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2025, afferente alla Sezione 2.2 "Performance"

Atteso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 che ha disciplinato all'art. 79 le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D. Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinque e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- L'art 79 e seguenti del CCNL del 22.11.2022



  
G. C. P. G. G. 3  
P. G. G. 3  
P. G. G. 3

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## Provincia del Sulcis Iglesiente

Ufficio del Segretario Comunale

Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI – Tel.0781.9669216  
e-mail : [segretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:segretario@comune.santannaarresi.ca.it) -

- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Viste:

- la determinazione della Responsabile dell'Area Finanziaria n. 58 del 22/08/2025 di costituzione del fondo risorse decentrate parte fissa;
- la deliberazione di G.C. n 129 del 03/11/2025 avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2025, per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva integrativa parte economica 2025 personale non dirigente CCNL 16 novembre 2022 e per l'avvio della discussione di misure da aggiornare nel 2026 per la parte normativa"
- la determinazione della Responsabile dell'Area Finanziaria n. 67 del 13/11/2025 avente ad oggetto "Recepimento delibera G.C. n. 129 del 03/11/2025, linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile. Integrazione fondo", rettificata con determinazione della stessa Responsabile n. 69 del 19.11.2025;

Rilevato che:

- > -ai sensi dell'art. 79 comma 1, lettera a) del CCNL 16.11.2022 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente continua ad essere costituita annualmente dalle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- > -ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b), le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da "un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021".
- > -ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. d), si inseriscono le somme relative alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti i dalle norme vigenti ed in particolare all'art 23 del D. Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n 19/2018;

Dato atto che il fondo risulta costituito come segue:

*Carlo FP*  
*FP C 711* *Novembre* *Giuliano*  
*PP* *PP* *CA*

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## Provincia del Sulcis Iglesiente

### Ufficio del Segretario Comunale

Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI - Tel.0781.9669216  
e-mail : [seretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:seretario@comune.santannaarresi.ca.it) -

RISORSE STABILI	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	79549,17
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1747,2
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	1472,25
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	1605,5
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	12696,54
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	2470,13
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	6093,15
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		-4585
DECURTAZIONI PARTE STABILE		
TOTALE PARTE STABILE		101048,94



# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## Provincia del Sulcis Iglesiente

Ufficio del Segretario Comunale

Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI – Tel. 0781.9669216

e-mail : [segretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:segretario@comune.santannaarresi.ca.it)

art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	1976,91
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018);	
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quota anno 2022 incremento art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Delibera Commissario Straordinario n31 del 10/05/2019, integrazione parte variabile ai sensi art 15 c. 7 del ccnl 21/05/2018	4306,05
Incremento art 8 c. 3 d.l. 13/2023 convertito in legge n 41/2023 "PNRR 3"	Facoltà di incremento fino al 5% dell'importo della parte stabile (in deroga al limite del 2016, ex art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017), per gli anni 2023/2026	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>103013,52</b>

DESTINAZIONI STORICHE VINCOLATE		
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>0</b>


  
 An FP  
 R. G. G. C. W.

An ~~ft~~ ~~ft~~ ~~ft~~

Robert M. Haider, Ph.D.

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## Provincia del Sulcis Iglesiente

Ufficio del Segretario Comunale

Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI – Tel.0781.9669216  
e-mail : [segretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:segretario@comune.santannaarresi.ca.it) -

### SI PROCEDE

alla discussione sulla ripartizione delle risorse disponibili del fondo da destinare al personale non titolare di indennità di elevata qualificazione,

La Presidente della delegazione illustra la proposta di pre-intesa come segue:

Fondo 2025	
Fondo risorse stabili	€ 101.048,94 (Fisse: € 36.283,83 per PEO ed € 9.879,86 per IND.COMPARTO)
Fondo risorse variabili	€ 103.013,52 (Incentivi funzioni tecniche € 84.933,09)
Totale risorse 2025	€ 204.062,46

Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie Fondo 2025	
Progressioni Economiche orizzontali decorrenza 01/01/2025 e individuazione aventi diritto: (Art. 5 CCDI; Art. 7 comma 4 lett. c) e 14 comma 2 CCNL)	Categoria EQ aventi diritto: 1 33% = 1 arrotondato a: 1 € 1.600,00
	Categoria ISTR. aventi diritto: 3 33% = 1 arrotondato a: 1 € 750,00
	Categoria OP-SP aventi diritto: 4 50% = 2 arrotondato a: 2 (€. 650,00 per unità)
Indennità specifiche responsabilità (Art. 23 CCDI; Art.7 comma 4 lett. f – art. 84 CCNL)	n. 8 unità (€ 24.000,00 pari a € 3.000,00 x unità)
Indennità funzione Polizia Locale (Art. 33 CCDI; Art.97 CCNL)	n.1 unità € 3.000,00
Indennità di Turno Indennità lavoro Festivo (Art. 11 CCDI; Art.7 comma 4 lett. l), z) ac) CCNL)	€ 2.800,00
Indennità di Condizioni di lavoro (già Disagio) (Art. 23 comma 1 lett. a) CCDI; Art.70-bis CCNL 21.05.2018, art. 7 comma 4 lett. d CCNL)	n. 5 unità € 780,00 x unità
Indennità di Condizioni di lavoro (già maneggio Valori) (Art. 23 comma 1 lett. C) CCDI; Art.70-bis CCNL 21.05.2018, art. 7 comma 4 lett. d CCNL)	€ 780,00
Indennità di reperibilità (Art. 10 CCDI; Art. 7 comma 4 lett. i) CCNL)	€ 2.000,00

Le eventuali economie finanziarie dalle risorse stabili confluiranno nella produttività collettiva e dovranno essere erogate secondo i criteri previsti nel nuovo CCNL e nel Nuovo CCDI Triennio 2023/2025.

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## Provincia del Sulcis Iglesiente

Ufficio del Segretario Comunale

Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI – Tel.0781.9669216

e-mail : [segretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:segretario@comune.santannaarresi.ca.it) -

### Criteri per la ripartizione del fondo Comparto Unico RAS anno 2024

Ai fini dell'individuazione dei criteri per la ripartizione delle somme assegnate dalla Regione Sardegna destinate al trattamento accessorio nell'ambito del Comparto Unico Regione – Enti Locali le parti convengono quanto segue.

Il Presidente di parte pubblica richiama il contenuto delle deliberazioni rese dalla Sezione Regionale di controllo della Corte dei conti n. 218 del 15.10.2025 e n. 219 del 15.10.2025, alle quali si rimanda.

In particolare la deliberazione n. 219/2025 acclara che «*l'incremento del fondo risorse decentrate, alle condizioni previste dall'art. 14 comma 1-bis, d.l. 25/2025, è assoggettato ai limiti generali imposti in materia di spesa del personale quando l'ente utilizzi risorse proprie, come tali idonee ad incidere sugli equilibri di bilancio [...] Di particolare rilievo, nell'ambito della casistica di esenzione dai limiti generali di contenimento della spesa delineata anche in sede nomofilattica (cfr. del. n. 21/SEZAUT/2014/QMIG, n. 20/SEZAUT/2017/QMIG, n. 23/SEZAUT/2017/QMIG), risultano proprio le ipotesi di risorse etero-finanziate, alla luce del principio, ad esse immanente, della neutralità della spesa. Sul punto, anche le Sezioni regionali di controllo, muovendo dalla centralità delle norme di contenimento della spesa del personale nell'ambito dei principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica, hanno pacificamente ammesso il superamento dei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 della legge 289/2006 laddove le risorse non incidano sul bilancio dell'ente ma presentino carattere di neutralità finanziaria rispetto agli equilibri di bilancio (cfr. SRC Veneto del. n. 24/2025/PAR e n. 177/2020/PAR; SRC Liguria del. n. 116/2018/PAR). Con particolare riferimento alla fattispecie in esame, il Collegio ritiene che, alla luce del quadro normativo e giurisprudenziale sin qui delineato, le risorse regionali di cui all'art. 2, comma 2 della l.r. n. 18/2023, trattandosi di finanziamenti esterni alle risorse proprie dell'ente, privi di oneri aggiuntivi a carico del bilancio, non siano assoggettate alle norme contenitive della spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 289/2006, né ai limiti di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019, nella prospettiva della neutralità finanziaria. Ciò in ragione della peculiare caratterizzazione delle risorse aggiuntive attribuite dall'art. 2, comma 2 della l.r. n. 18/2023 quali spese eterofinanziate impresse da una specifica destinazione (contrattazione decentrata integrativa), che, in ragione della loro provenienza esterna rispetto al Comune istante, non possono incidere sui relativi equilibri di bilancio (cfr. del. n. 26/SEZAUT/2014/QMIG e n. 23/SEZAUT/2017/QMIG)».*

Ferma restando, dunque, la natura di risorse eterofinanziate la cui ripartizione deve necessariamente avvenire con il rispetto delle norme contrattuali previste per la ripartizione del salario accessorio, occorre a questo punto individuare l'istituto contrattuale di riferimento e i criteri di ripartizione.

Con riguardo al primo, il Presidente richiama l'art. 80 del CCNL per le Funzioni Locali del 16.11.2022 ove al comma 2 è disposto:

«*Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
- b) premi correlati alla performance individuale;*



*CCNL FP di Genna*  
*Aut. Fiscali Pubb*

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## Provincia del Sulcis Iglesiente

Ufficio del Segretario Comunale  
Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI - Tel. 0781.9669216  
e-mail: [segretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:segretario@comune.santannaarresi.ca.it)

- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000;
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2».

Premesso quanto sopra e precisato anche che le somme del Comparto Unico rappresentano una novità e, come tale, devono essere trattate nella maniera più prudente possibile ai fini della distribuzione, il Presidente propone che in via transitoria per il primo anno (2024) sia individuata la fattispecie della performance organizzativa (obiettivi operativi) come istituto contrattuale di riferimento per la distribuzione di tali risorse: in ragione del divieto di distribuzione c.d. "a pioggia" delle risorse del salario accessorio (come ribadito anche dalla delib. 23/SEZAUT/2017/QMIG), il Presidente propone altresì di avvalersi della valutazione conseguita dal personale nella performance ai fini della quantificazione degli emolumenti da corrispondere.

Al fine di consentire anche ai titolari di elevata qualificazione di percepire le risorse del Comparto Unico, verrà determinato l'importo spettante al funzionario ex categoria D, moltiplicato per 5 (ovvero il numero delle elevate qualificazioni) e tale la somma andrà ad incrementare l'indennità di risultato, per essere distribuita, anch'essa, sulla base della scheda di valutazione, conformemente a quanto stabilito nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Le somme del Comparto Unico saranno distribuite, per gli anni successivi al primo (2024), a tutto il personale *pro capite*, individuando un coefficiente correlato alla categoria di inquadramento giuridico, in maniera tale da avvicinare stabilmente le retribuzioni delle categorie D degli enti locali a quelle delle categorie D della RAS, le retribuzioni delle categorie C degli enti locali a quelle delle categorie C della RAS, e così via. Questo criterio di carattere generale dovrà essere confermato nei Contratti collettivi decentrati integrativi che saranno sottoscritti annualmente.

Le parti condividono la soluzione prudenziale proposta dalla Presidente e sottoscrivono il presente accordo per integrale accettazione.



  
Ante la pubblica Geden

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## Provincia del Sulcis Iglesiente

Ufficio del Segretario Comunale

Piazza Moro 1, 09010 SANT'ANNA ARRESI – Tel.0781.9669216

e-mail : [segretario@comune.santannaarresi.ca.it](mailto:segretario@comune.santannaarresi.ca.it) -

La sottoscritta Segretaria Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione trattante, ha ricevuto il presente atto che è firmato previa lettura dai comparenti, i quali dichiarano che quanto riportato nel testo è conforme alla loro volontà.

Consta il presente atto di undici pagine elettroniche dattiloscritte sulle prime dieci facciate e fin qui alla presente.

### Delegazione trattante di parte pubblica

		Firma
Presidente	Gloria Dessi, Segretario Comunale	<i>Gloria</i>
Componente	Rita Cogotti, EQ Area finanziaria	<i>Rita</i>
Componente e segretario verbalizzante	Piero Floris, Ufficio del personale	<i>Piero Floris</i>

### Delegazione trattante di parte sindacale:

RSU	Sandro Solinas	<i>Sandro Solinas</i>
	Gianluigi Uccheddu	<i>Gianluigi Uccheddu</i>
	Giampiero Cogotti	<i>Giampiero Cogotti</i>
CGIL FP	Monica Secci, Segretario	<i>Monica Secci</i>
CGIL FP	Giovanni Zedde, Segretario	<i>Giovanni Zedde</i>
CISL FP	Ignazio Usai, Commissario	<i>Ignazio Usai</i>
UIL FP	---	<i>UIL FP</i>
CSA	Fabrizio Lecca, Segretario	