

# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, con determinazione del Responsabile Area finanziaria n.58 del 22/08/2025, integrata con dt.n.69 del 19/11/2025 (rettifica della dt.n.67 del 13/11/2025) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€.101.048,94
Risorse variabili	€.103.013,52
Residui anni precedenti (eventuale)	
<b>Totale</b>	<b>€.204.062,46</b>

#### Sezione I – Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART.79 C.1 CCNL 16/11/2022; ART. 67 C.1 CCNL 21/05/2018) - <a href="#">Come certificato dall'organo di revisione contabile</a>	€.79.549,17
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€.1.747,20
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	€.1.472,25
INCREMENTO RISORSE DI PARTE FISSA PER AUMENTO DI PERSONALE ANNO 2021 RISPETTO ANNO 2018 (ART.33 D.L.34/2019) (ART.79 C.1 LETT.B CCNL 16/11/2022)	€.1.605,50
INCREMENTO STABILE CONSISTENZA PERSONALE (ART.79, COMMA 1, LETT C) CCNL 16/11/2022)	€.12.696,54
DIFFERENZE INCREMENTI A REGIME PER LE POSIZIONI ECONOMICHE RISPETTO ALLE POSIZIONI INIZIALI (ART.79 C.1 LETT.D CCNL 16/11/2022)	€.2.470,13
QUOTA RISORSE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (ART.79 C.1-BIS CCNL 16/11/2022)	€.6.093,15
(A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	- €.4.585,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€101.048,94</b>

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

##### a) Risorse variabili soggette a limitazione

(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 79, C.2, LETT B) CCNL 16/11/2022)	€.6.197,47
DELIBERA COMMISSARIO STRAORDINARIO N.31 DEL 10/05/201 (ART.15 C.7 CCNL 21/05/2018) (ART.67, C.3, LETT H) E C.4 CCNL 21/05/2018)	€.4.306,05
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	

<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione</b>	<b>€.10.503,52</b>
--	--------------------

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART.79 C.2 LETT.A CCNL 16/11/2022 - ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€.84.933,09
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.79 C.2 LETT.A CCNL 16/11/2022 - ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 21.5.2018)	€.5.600,00
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART.79 C.2. LETT.D CCNL 16/11/2022 - ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€.1.976,91
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>€.92.510,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€.103.013,52</b>

**Sezione III – Decurtazioni**

<b>DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 (art.1 c.456 Legge Stabilità 2014)</b>	<b>- €.4.585,00</b>
--	---------------------

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€.101.048,94
Risorse variabili	€.103.013,52
<b>Total</b>	<b>€.204.062,46</b>

**Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo**

Fondo lavoro straordinario e le Retribuzioni di posizione e di risultato delle P.O.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali €.46.163,69 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€.9.879,86
Progressioni orizzontali	€.36.283,83
<b>Totale</b>	<b>€.46.163,69</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse già in godimento.

A cui si aggiungono le somme per “incentivi funzioni tecniche” per €.84.933,09 della parte variabile non soggetta a contrattazione.

#### **B) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi €.72.965,68 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di Turno Indennità lavoro Festivo (Art. 11 CCDI; Art.7 comma 4 lett. l, z) ac CCNL)	€.2.800,00
Indennità di Condizioni di lavoro (già Disagio) (Art. 23 comma 1 lett. a) CCDI; Art.70-bis CCNL 21.05.2018, art. 7 comma 4 lett. d CCNL)	€.3.900,00
Indennità di reperibilità (Art. 10 CCDI; Art. 7 comma 4 lett. i) CCNL)	€.2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 23 CCDI; Art.7 comma 4 lett. f – art. 84 CCNL)	€.24.000,00
Indennità di Condizioni di lavoro (già maneggio Valori) (Art. 23 comma 1 lett. C) CCDI; Art.70-bis CCNL 21.05.2018, art. 7 comma 4 lett. d CCNL)	€.780,00
Indennità funzione Polizia Locale (Art. 33 CCDI; Art.97 CCNL)	€.3.000,00
Progressioni economiche decorrenza 01/01/2025	€.3.000,00
Performance organizzativa e individuale	€.33.485,68
<b>Totale</b>	<b>€.72.965,68</b>

### **Sezione II - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

### **Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 46.163,69
Somme regolate dal contratto	€.72.965,68
Destinazioni ancora da regolare	
Incentivi funzioni tecniche	€.84.933,09
<b>Totale</b>	<b>€.204.062,46</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a €.101.048,94, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €.46.163,69 oltre €.3.000,00 per peo decorrenza 01/01/2025. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso *è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali la cui copertura finanziaria nel tempo è garantita dalle risorse stabili.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	€.102.367,29	€.101.048,94	-€.1.318,35
Risorse variabili	€.51.461,64	€.103.013,52	+€.51.551,88
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>€.153.828,93</b>	<b>€.204.062,46</b>	<b>+€.50.233,53</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) sono comprese negli stanziamenti dei capitoli di spesa del personale (rubricati per servizio comunale).

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, invece, sono imputate al capitolo di spesa 2169/00 (e successivi) tale che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività sia costante. Unica eccezione per quelle che, per disposizioni di legge o contrattuali, sono imputate sui rispettivi capitoli di bilancio delle spese del personale.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile Area finanziaria n.58 del 22/08/2025, integrata con dt.n.69 del 19/11/2025 (rettifica della dt.n.67 del 13/11/2025), è impegnato al capitolo 2169/00 del bilancio 2025, con l'eccezione di quelle che, per disposizioni di legge o contrattuali, sono imputate sui rispettivi capitoli di bilancio delle spese del personale.

Le somme occorrenti per oneri riflessi e per IRAP sono imputate sui rispettivi capitoli di bilancio della spesa del personale.

Non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile Area Finanziaria  
Rag. Rita Cogotti