



# COMUNE DI SANT'ANNA ARRESI

## PROVINCIA SULCIS IGLESIENTE

**ORIGINALE**

### **DETERMINAZIONI AREA CONTABILE**

#### **UFFICIO RAGIONERIA**

**Numero 13 del 21-01-26**

**Reg. generale 20**

**Oggetto: Collocamento in quiescenza d'ufficio del dipendente matr. 10, per raggiunti limiti di età con decorrenza 01/07/2026.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

PREMESSO che il dipendente \*\*\* matricola 10, in servizio presso questo Ente, inquadrato nell'area degli Istruttori, in data 03/06/2026 compirà il 67° anno di età;

#### **VISTE**

- la Circolare INPS n. 62 del 04/04/2018, secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2019, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 del 2011) è fissato al compimento del 67° anno di età;
- la Circolare INPS n° 28 del 18/02/2022 con la quale si rende noto che, a decorrere dal 1° gennaio 2023, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 27 ottobre 2021 del Ministero dell'Economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro;

ACCERTATO che, per il conseguimento della pensione di vecchiaia sono necessari i seguenti requisiti:

- Età pensionabile 67 anni;
- anzianità contributiva minima pari a 20 anni.

VISTO il messaggio INPS n. 1405 del 25/01/2012 il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi utili alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

ESAMINATO il fascicolo personale del dipendente ed accertato che lo stesso, alla data del 30/06/2026, maturerà un servizio complessivo utile alla pensione cassa CPDEL di anni 40 mesi 9 e giorni 1 di cui:

Anni 39 mesi 9 giorni 1, servizio prestato presso questo Ente;  
Anni 1 servizio militare.

PRESO ATTO che il dipendente \*\*\* matricola 10, avrà un'età anagrafica pari ad anni 67 e pertanto, avendo maturato il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, deve essere collocato a riposo per limiti di età a far data dal 01/07/2026 (ultimo giorno di servizio il 30/06/2026);

VISTO il Decreto del Sindaco n.11 del 19/05/2025 di "Conferimento dell'incarico di elevata qualificazione Area Finanziaria" alla Rag. Rita Cogotti, e il Regolamento Area delle Elevate Qualificazioni approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.31 del 24/04/2025;

#### DETERMINA

DI COLLOCARE a riposo il dipendente \*\*\*, matricola 10, in servizio presso questo Ente, inquadrato nell'area degli Istruttori, per raggiungimento dei limiti di età e dei requisiti per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, con decorrenza dal 01/07/2026 (ultimo giorno di servizio il 30/06/2026);

DI DARE ATTO che lo stesso dipendente, alla data di cessazione dal servizio, avrà maturato un servizio utile a pensione Cassa CPDEL per complessivi anni 40 mesi 9 giorni 1;

DI TRASMETTERE alla sede provinciale INPS (ex INPDAP) tutta la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di pensione e del Trattamento Fine Servizio (TFS);

DI DARE ATTO che nessuna spesa consegue dal presente provvedimento a carico dell'Ente.

Ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio, è espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Servizio esprime Parere Favorevole sulla proposta in oggetto attestante la **Regolarità Tecnica**.

#### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Floris Piero

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Cogotti Rita

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

(doc. sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005)