



COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro



ORIGINALE
Deliberazione N. 72
In data 19-09-2022

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto : Modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, già approvata, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 03/12/2021.

L'anno **duemilaventidue**, addì **diciannove** del mese di **settembre** alle ore **12:30** nella Residenza Municipale, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Cadau Luigi	Sindaco	Presente
Pintore Giuliana	Vicesindaco	Presente
Mureddu Giovanni	Assessore	Presente
Roccu Mario	Assessore	Presente

Presenti n. 4 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Falchi Antonio Maria.

Il Presidente Dott. Cadau Luigi, nella sua qualità di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche”, necessarie per l’attuazione dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l’attività di programmazione generale dell’Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell’individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- Previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all’art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATA integralmente le propria deliberazione n. 80 del 03/12/2021 avente per oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 ai sensi dell’art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e dell’art. 6 del D.Lgs. 165/2001.”;

DATO ATTO che:

- con determinazione del Servizio Affari Generali-Sociale –Tributi n. 61 del 09/11/2021 è stato indetto il concorso pubblico per copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo pieno e indeterminato;
- con la medesima determinazione del Servizio Affari Generali-Sociale –Tributi n. 61 del 09/11/2021 è stato indetto il concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Operaio Specializzato a tempo indeterminato e parziale (25 ore settimanali);
- con determinazione del Servizio Affari Generali-Sociale –Tributi n. 64 del 15/11/2021 è stato dato corso alla procedura di mobilità volontaria per il reclutamento di n. 1 Istruttore Tecnico Agrario;
- entro il 31/12/2021 è prevista la pubblicazione dell’avviso di procedura comparativa per la progressione verticale, riservata al personale interno con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo;
- che tutte le figure sopra riportate sono state acquisite in servizio nell’anno corrente;

VALUTATO che per esigenze operative si rende necessario incrementare le ore di servizio dell’operaio specializzato da 25 a 36 ore settimanali, trasformando il rapporto di lavoro da part time a full time, con decorrenza dal mese di ottobre 2022;

STABILITO che per le annualità 2023 e 2024 non è prevista alcuna assunzione;

VISTO il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale;

VISTO, altresì, il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;

PRESO ATTO che con delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 29/04/2022 è stato approvato il Rendiconto per l'esercizio 2021;

RILEVATO che il Comune di Lei registra, per il 2021, un rapporto spesa personale/entrate correnti del 20,30%, collocandosi quindi al di sotto del valore soglia minimo previsto per la propria fascia demografica del 29,50%, così determinato:

- Classe demografica (ai sensi art. 3 DPCM 17/03/2020): d) comuni <1000 abitanti (residenti al 31/12/2021 n. 474)
- Valore soglia (ai sensi art. 4 DPCM 17/03/2020) 29,50% (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica d)
- Spesa personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 DPCM 17/03/2020)
- Entrate correnti: media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata

	2019	2020	2021	MEDIA
ENTRATE CORRENTI	1.059.598,1 1	988.583,52	985.698,53	1.011.293,39
FCDE STANZIATO A BILANCIO 2021				-31.758,50
ENTRATE NETTE				979.534,89

SPESA PERSONALE (macroaggregato 101 e parte del macroaggregato 103) da consuntivo 2021: 198.852,69 - RAPPORTO: $198.852,69/979.534,89 = 20,30\%$

CHE, pertanto, la dotazione organica viene modificata come da allegato A);

DATO ATTO inoltre che la spesa complessiva da prevedere nel Bilancio 2022/2024 per tutto il personale di questo Ente, così come programmato, rispetta i limiti di cui all'art. 1, comma 562, L. 296/2006, come meglio evidenziato nell'allegata tabella B), nonché le disposizioni di cui al Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019, relative alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale, come da allegata tabella B1;

EVIDENZIATO che, comunque, la spesa consente al comune di posizionarsi al di sotto della soglia del 29,50% come indicato nel seguente prospetto, ed è contenuta nei limiti di aumenti annui massimi possibili:

	anno 2022	anno 2023	anno 2024
Spesa al netto fpv entrata	281.337,90	281.337,90	281.337,90
Media entrate 2022/2024	979.534,89	979.534,89	979.534,89
Percentuale	28,72%	28,72%	28,72%

VISTO l'allegato Piano delle assunzioni 2022-2024 (Allegato C);

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;
- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 562 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale e la relativa circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

RILEVATO CHE:

- il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- la Sentenza Consiglio di Stato-Sez.V-n.4072/25.06.2010 ritiene che l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una specifica motivazione, è ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

DATO ATTO CHE:

- questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;
- che l'amministrazione ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006 con propria deliberazione n. 79 del 03/12/2021;
- che è stato rispettato il termine per l'approvazione di bilanci di previsione 2022 e del rendiconto 2021 e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;
- che non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;

- che la nuova struttura organizzativa così delineata è coerente con il quadro normativo dell'art. 1, c. 562 e segg. della L. 296/2006;
- che con il presente programma delle assunzioni per il triennio 2022/2023/2024 viene altresì rispettato il limite previsto dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2020 per il lavoro flessibile quantificato in € 13.159,39;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITO il parere del revisore dei conti;

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli dei Responsabili di Servizio competenti in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) Di approvare la presente modifica al Piano triennale del fabbisogno di Personale 2022/2024;
- 2) Di modificare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, con la trasformazione da part time a full time del rapporto di lavoro dell'operaio specializzato categoria B3, come da allegato A, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 (allegato B) e del Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019, (allegato B1);
- 3) di stabilire che per le annualità 2023 e 2024 non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato (come da allegato C);
- 4) di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e stabilito in € 13.139,59 e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 5) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) di dare atto che la presente deliberazione verrà inserita nel PIAO in corso di predisposizione;
- 7) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;
- 8) di dichiarare il presente atto, con separata e identica votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Pareri di cui all'Art. 49 del T.U. EE.LL.

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo tecnico-contabile in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Finanziario

Rag. Daniela Pianti

firmato digitalmente

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo contabile in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Finanziario

Rag. Daniela Pianti

firmato digitalmente

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

Il Sindaco

Dott. Cadau Luigi

Il Segretario Comunale

Dott. Falchi Antonio Maria

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)



COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro



Allegato A Delibera G.C. 72 del 19/09/2022

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

PROIEZIONE ALLA DATA DEL 14/09/2022

Cat.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Totale
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	
Segr							
D4 Istruttore Direttivo Tecnico	1		1				1
D1 Istruttore Direttivo Amministrativo	1		1				1
D2 Istruttore Direttivo Finanziario	1		1				1
D2 Assistente Sociale		1		1			1
C4 Istruttore Tecnico Agrario	1		1				1
C1 Istruttore amministrativo	1		1				1
B3 Operaio Specializzato	1		1				1
TOTALE	6	1	6	1			7

SPESE DI PERSONALE				
Prospetto di calcolo del limite di cui all'art. 1, c.562, L. 296/2006 e contenimento della spesa per il triennio 2022/2023/2024				
	RENDICONTO 2008	TOTALE SPESA 2022	TOTALE SPESA 2023	TOTALE SPESA 2024
Spese Intervento 01:				
Stipendi-oneri accessori	321.410,91	251.295,54	251.295,54	251.295,54
ANF	302,70			
Diritti di Rogito	3.672,01			
Segreteria Convenzionata	42.084,00			
Maggiorazioni contrattuali (dal 2004)	40.000,00			
Buoni pasto		2.000,00	2.000,00	2.000,00
Rimborso ad altri Enti per servizi convenzionati (Polizia Locale)		13.729,77	13.729,77	13.729,77
Rimborso ad altri Enti per servizi convenzionati (Segreteria)		14.312,59	14.312,59	14.312,59
Spese Intervento 07:				
IRAP	19.196,37	16.823,42	16.823,42	16.823,42
TOTALE A - come da Certificato Rendiconto 2008	426.665,99	298.161,32	298.161,32	298.161,32
Componenti escluse:				
Diritti di rogito	3.672,01			
Rimborso da altri Enti per servizi convenzionati (Segreteria)				
Spese personale ex Montefibre (stipendi, oneri access., IRAP)	82.742,70			
Maggiorazioni contrattuali (dal 2004)	40.000,00			
Maggiorazioni contrattuali 2009		8.378,24	8.378,24	8.378,24
Maggiorazioni contrattuali 2018		8.333,74	8.333,74	8.333,74
TOTALE B	126.414,71	16.711,98	16.711,98	16.711,98
<i>SUB-TOTALE</i>				
Determinazione limite 2008 (A-B)	300.251,28			
TOTALE SPESA TRIENNIO 2022/2023/2024 (A-B)		281.449,34	281.449,34	281.449,34

Limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010
convertito in Legge 122/2010 e s.m.i.

13.139,59

Calcoli capacità assunzionali (se PARAMETRO positivo)

valore parametro media entrate correnti (A)	€ 979.534,89
spesa di personale ultimo rendiconto (2021) (B)	€ 198.852,69
Parametro dell'ente (%) - tab. 1	20,30%
Parametro massimo previsto per Comune di corrispondente fascia demografica (tab. 1)	29,50%
marginale percentuale effettivo	9,20%
marginale assoluto di spesa aggiuntiva (C)	€ 90.110,10
spesa massima possibile annualità 2022 rispetto a parametro - tab. 1 (B+C)	€ 288.962,79
marginale di crescita spesa max previsto nel decreto rispetto al 2018 (tab. 2)	33,00%
marginale assoluto di spesa aggiuntiva (D)	99.467,78 €
spesa massima sostenibile anno 2022 rispetto al 2021 (tab. 2)	€ 264.474,08
spesa massima effettivamente sostenibile annualità 2022 (minore tra tab. 1 e tab. 2) al netto dei resti assunzionali	€ 264.474,08

