



# COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro



ORIGINALE  
Deliberazione N. 80  
In data 14-12-2020

## Deliberazione della Giunta Comunale

**Oggetto : Programmazione triennale del fabbisogno di personale  
2021/2023, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del  
D.Lgs. 165/2001.**

L'anno **duemilaventi**, addì **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **13:00** nella Residenza Municipale, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

<b>Cadau Luigi</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Pintore Giuliana</b>	<b>Vicesindaco</b>	<b>P</b>
<b>Mureddu Giovanni</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Roccu Mario</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presenti n. 4 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Falchi Antonio Maria.

Il Presidente Cadau Luigi, nella sua qualità di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- Con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche”, necessarie per l’attuazione dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l’attività di programmazione generale dell’Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell’individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- Previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all’art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001;

### RILEVATO CHE:

- Il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all’individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- Per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l’organizzazione degli uffici, la “dotazione organica” non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte;

### DATO ATTO CHE:

- questo Ente, ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell’art. 6, comma 1, e dell’art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;
- che l’amministrazione ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell’art. 48 D.Lgs. 198/2006 con propria deliberazione n. 161 del 16/12/2019;
- che è stato rispettato il termine per l’approvazione di bilanci di previsione 2020 e del rendiconto 2019 e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l’invio alla BDAP, ai sensi dell’art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;
- che non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all’art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- che la nuova struttura organizzativa così delineata è coerente con il quadro normativo dell’art. 1, c. 562 e segg. della L. 296/2006;
- che con il presente programma delle assunzioni per il triennio 2021/2022/2023 viene altresì rispettato il limite previsto dall’art. 9 c. 28 del D.L. 78/2020 per il lavoro flessibile quantificato in € 13.159,39;

**VISTO** il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale;

**VISTO**, altresì, il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;

**CHE** sulla base del sopra citato DPCM il Comune di Lei ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 33,33%, collocandosi quindi in posizione intermedia tra il valore soglia minimo previsto, per la propria fascia demografica, del 29,50%, ed il valore massimo fissato al 33,50%, così determinato:

- Classe demografica (ai sensi art. 3 DPCM 17/03/2020): d) comuni <1000 abitanti (residenti al 31/12/2019 n. 499)
- Valore soglia (ai sensi art. 4 DPCM 17/03/2020) 29,50% (rapporto spesa personale/entrate correnti) per i comuni di fascia demografica d)
- Spesa personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP (art. 2 DPCM 17/03/2020)
- Entrate correnti: media accertamenti di competenza ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata

	2017	2018	2019	MEDIA
ENTRATE CORRENTI	947.904,76	997.895,74	1.059.598,11	1.001.799,54
FCDE STANZIATO A BILANCIO 2019				-36.734,32
ENTRATE NETTE				965.065,22

SPESA PERSONALE (macroaggregato 101 e parte del macroaggregato 103) da consuntivo 2019: 321.666,82 - RAPPORTO:  $321.666,82/965.065,22 = 33,33\%$

**CHE** sulla base del sopra indicato rapporto il Comune di Lei non ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2021;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 2 del 23/01/2020 avente per oggetto: “Modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 approvata, ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, con delibera GC n. 72 del 04/12/2019.”;

**DATO ATTO** che:

- con decorrenza 01/01/2020 è cessato dal servizio l'Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D la cui sostituzione è stata inserita nel piano dei fabbisogni triennale 2020/2022 annualità 2020;
- con decorrenza 01/12/2020 è cessato dal servizio l'Istruttore Amministrativo cat. C, la cui sostituzione, già prevista nel citato piano triennale per l'annualità 2020, si intende riprogrammata per l'annualità 2021;

- con decorrenza 01/04/2021 cesserà dal servizio l'Esecutore Amministrativo cat. B; a fronte di tale cessazione si ritiene di programmare l'assunzione di un operaio specializzato cat. B3 giuridica;

**CHE**, pertanto, la dotazione organica a partire dal 01/01/2021 viene rimodulata come da allegato A);

**DATO ATTO** inoltre che la spesa complessiva da prevedere nel Bilancio 2021/2023 per tutto il personale di questo Ente, così come programmato, rispetta i limiti di cui all'art. 1, comma 562, L. 296/2006, come meglio evidenziato nell'allegata tabella B);

**EVIDENZIATO** che, comunque, la spesa consente al comune di posizionarsi al di sotto della soglia del 29,50% come indicato nel seguente prospetto, ed è contenuta nei limiti di aumenti annui massimi possibili:

	anno 2021	anno 2022	anno 2023
Spesa intervento 01 al netto fpv entrata	266.601,48	264.671,47	264.671,47
Media entrate 2017/2019	965.065,22	965.065,22	965.065,22
Percentuale	27,60%	27,42%	27,42%

**VISTO** l'allegato Piano delle assunzioni 2021-2023 (Allegato C);

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;
- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 562 in materia di fissazione della spesa per il personale;
- il Decreto Legge n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28/06/2019 relativo alle nuove limitazioni in materia di reclutamento di personale e la relativa circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 08/06/2020;

**RILEVATO CHE:**

- il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- la Sentenza Consiglio di Stato-Sez.V-n.4072/25.06.2010 ritiene che l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una

DELIBERA DI GIUNTA n.80 del 14-12-2020 COMUNE DI LEI

specifica motivazione, è ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**ACQUISITO** il parere del revisore dei conti;

**ACQUISITI**, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli dei Responsabili di Servizio competenti in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

### **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) Di approvare, per le ragioni riportate in premessa, il Piano triennale del fabbisogno di Personale 2021/2023;
- 2) Di confermare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come da allegato A, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 (come da allegato B);
- 3) Di definire il Piano Assunzionale del personale per il periodo 2021/2023 (allegato C) per la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

<b>Profilo</b>	<b>Modalità di copertura</b>	<b>Area/Settore</b>	<b>Tempistica di copertura</b>
Istruttore Amm.vo Cat. C	Art. 34 bis DLgs 165/2001 (mobilità obbligatoria) - Art. 30 DLgs 165/2001 (mobilità volontaria) - Utilizzo graduatorie - Procedure concorsuali	Amministrativo Demografici	Anno 2021
Esecutore (operaio specializzato) Cat. B3 giuridica	Art. 34 bis DLgs 165/2001 (mobilità obbligatoria) - Art. 30 DLgs 165/2001 (mobilità volontaria) - Utilizzo graduatorie - Procedure concorsuali	Tecnico-manutentivo	Anno 2021

- 4) di autorizzare in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;
- 5) di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e stabilito in € 13.139,59 e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 6) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;
- 8) di dichiarare il presente atto, con separata e identica votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

**Pareri di cui all'Art. 49 del T.U. EE.LL.**

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo tecnico-contabile in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Finanziario  
Rag. Daniela Pianti

Si esprime parere Favorevole sotto il profilo contabile in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Finanziario  
Rag. Daniela Pianti

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
Cadau Luigi

Il Segretario Comunale  
Dott. Falchi Antonio Maria

---

Protocollo n. 4142 del 21-12-2020

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Il responsabile del servizio

- visti gli atti di ufficio ;
- visto lo statuto comunale;

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art.32c.1 L.18 giugno 2009 n.69) ed è stata compresa nell'elenco numero 757 in data odierna delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000) .

Lei, 21-12-2020

Il responsabile del servizio  
Rag. Daniela Pianti



# COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro



Allegato A Delibera G.C. 80 del 14/12/2020

## DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 01/12/2020

Cat.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Totale
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	
Segr							
D4	2		1		1		2
D1	1	1	1	1			2
C4	1				1		1
C1		1		1			1
B4	1		1				1
A							
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>		<b>7</b>



Allegato B delibera GC n. 80 del 14/12/2020				
<b>SPESA DI PERSONALE</b>				
Prospetto di calcolo del limite di cui all'art. 1, c.562, L. 296/2006 e contenimento della spesa per il triennio 2021/2022/2023				
	<b>RENDICONTO 2008</b>	<b>TOTALE SPESA 2021</b>	<b>TOTALE SPESA 2022</b>	<b>TOTALE SPESA 2023</b>
Spese Intervento 01:				
Stipendi-oneri accessori	321.410,91	238.559,11	236.629,09	236.629,09
ANF	302,70			
Diritti di Rogito	3.672,01			
Segreteria Convenzionata	42.084,00			
Maggiorazioni contrattuali (dal 2004)	40.000,00			
Rimborso ad altri Entri per servizi convenzionati (Polizia Locale)		13.729,77	13.729,77	13.729,77
Rimborso ad altri Entri per servizi convenzionati (Segreteria)		14.312,59	14.312,59	14.312,59
Spese Intervento 07:				
IRAP	19.196,37	15.981,58	15.853,22	15.853,22
<b>TOTALE A - come da Certificato Rendiconto 2008</b>	<b>426.665,99</b>	<b>282.583,05</b>	<b>280.524,67</b>	<b>280.524,67</b>
Componenti escluse:				
Diritti di rogito	3.672,01			
Rimborso da altri Enti per servizi convenzionati (Segreteria)				
Spese personale ex Montefibre (stipendi, oneri access., IRAP)	82.742,70			
Maggiorazioni contrattuali (dal 2004)	40.000,00			
Maggiorazioni contrattuali 2009		8.378,24	8.378,24	8.378,24
Maggiorazioni contrattuali 2018		8.333,74	8.333,74	8.333,74
<b>TOTALE B</b>	<b>126.414,71</b>	<b>16.711,98</b>	<b>16.711,98</b>	<b>16.711,98</b>
<i>SUB-TOTALE</i>				
<b>Determinazione limite 2008 (A-B)</b>	<b>300.251,28</b>			
<b>TOTALE SPESA TRIENNIO 2020/2021/2022 (A-B)</b>		<b>265.871,07</b>	<b>263.812,69</b>	<b>263.812,69</b>
Limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i.	13.139,59			
Lei, 10 Dicembre 2020		<b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> Daniela Pianti		

**PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023**  
**ANNO 2021**

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Utilizzo graduatorie	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	...	
D	Istruttore Amministrativo	Amm.vo - Demografici	FT	X	X					31/12/2021
C	Esecutore – operaio specializzato	Tecnico-manutentivo	PT	X	X					31/12/2021

**ANNO 2022**

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Utilizzo graduatorie	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	...	
	Nessuna assunzione									

**ANNO 2023**

cat.	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Utilizzo graduatorie	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	...	
	Nessuna assunzione									

1. Previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria