



COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro



COPIA
Deliberazione N. 62
In data 26-07-2012

Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto : Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'anno duemiladodici, addì ventisei del mese di luglio alle ore 11:30 nella Residenza Municipale, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Chirra Marcella	Sindaco	P
Fadda Armando	Assessore	P
Demurtas Maria Antonietta	Assessore	P
Cadau Luigi	Assessore	A

Presenti n. 3 Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Falchi Antonio Maria.

Il Presidente Dott.ssa Chirra Marcella, nella sua qualità di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il D. Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” all’art. 7 “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” prevede che “ *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;
- ✓ l’attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell’intera Amministrazione, attraverso l’adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- ✓ il suddetto decreto ha stabilito l’obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Vista la deliberazione n.32 del 30/11/2010 con la quale il Consiglio comunale ha approvato i criteri generali di indirizzo ai quali la Giunta si deve attenere nell’apportare modifiche al regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Vista la deliberazione n.82 del 29/9/2011 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto della nomina dell’organo monocratico dell’organismo indipendente di valutazione da parte del Presidente dell’Unione di Comuni “Marghine” del quale questo comune fa parte;

Vista la deliberazione n. 60 in data odierna con la quale la Giunta Comunale ha approvato il nuovo regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi adeguato ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Visto in particolare l’art. 15 comma 2 dello stesso Regolamento e servizi che recita “l’Ente é tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti” e il comma 4 “l’Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.”

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

Visto il Sistema di valutazione proposto dall’Organismo Indipendente di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

1. di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performances individuali :
 - ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
 - all'O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
3. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

Pareri di cui all'Art. 49 del T.U. EE.LL.

Si esprime parere sotto il profilo tecnico-amministrativo in relazione alle proprie competenze.

Il Responsabile del servizio Amministrativo

F.to Francesco Serra

Il presente verbale viene sottoscritto come segue.

Il Sindaco

F.to Dott.ssa Chirra Marcella

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Falchi Antonio Maria

Protocollo n. 2246 del 06-08-2012

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale

-visti gli atti di ufficio ;

-visto lo statuto comunale;

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art.32c.1 L.18 giugno 2009 n.69) ed è stata compresa nell'elenco numero in data odierna delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/2000) .

Lei, 06-08-2012

Responsabile del Servizio Amministrativo

F.to Francesco Serra

Per Copia Conforme all'originale.

Il Responsabile del Servizio